



U.nidad

ESPECIAL ELECIONES

Gente como tú

CONTENIDO

Cándido Méndez	2
Conrado Hernández	3
Ismael Sáez	3
Mucho que ganar	4
Candidatura Especialistas y no cualificados	8
Candidatura Técnicos y Administrativos	13
Historia de los últimos cuatro años	14
Carlos Faubel	18
Programa 2011-2015	19
Servicios	20

Equipo de Dirección

U.nidad

Gente como tú

Factoría Ford
Partida la Foia, s/n
46440 Almussafes
(Valencia)

Teléfono: 96 1791544

Fax: 96 1791565

Web:

www.ford.mca-ugtpv.org

Correo electrónico:

jgarc196@ford.com

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

sección sindical

mucho que ganar



Sección Sindical Ford España

Tu Convenio 2009 / 2013



Vota UGT

Tel. 96 179 15 44 · E-mail: jgarc196@ford.com

www.ford.mca-ugtpv.org

2011

Mucho que ganar



Cándido Méndez
Secretario General UGT

Estimados compañeros de Ford:

Una vez más se van a celebrar elecciones sindicales en vuestra fábrica y es una buena oportunidad para compartir con vosotros algunas reflexiones que, a mi juicio, son oportunas dado que la elección de los compañeros que os van a representar en el Comité de Empresa a lo largo de los próximos cuatro años, es uno de los acontecimientos democráticos más importantes y con mayor influencia sobre vuestro futuro de cuantos se producen en el ámbito de las relaciones laborales.

Vivimos tiempos difíciles para las organizaciones sindicales y para los trabajadores en general. La crisis originada en Estados Unidos en el año 2008, fruto de la codicia del sistema financiero internacional, desembarcó al año siguiente en Europa con una fuerza desconocida desde los tiempos de la "Gran Depresión", sumiéndola en una crisis económica cuyo final, dos años después, no se vislumbra aún con claridad.

Y es que, como dice David Harvey en su "Breve historia del neoliberalismo", las crisis se desplazan geográficamente, o lo que es lo mismo, el capital jamás resuelve sus problemas, simplemente los cambia de lugar. El capital debe buscar salidas para el excedente que genera. Las últimas medidas aprobadas por el Gobierno suponen un golpe a las políticas sociales y un regalo a las empresas. Las reformas, nosotros no discutimos la conveniencia de algunas, se han convertido en algo irracionalmente urgente.

Porque si alguien afirma que con la reforma de las pensiones y de la negociación colectiva, o con la impuesta reforma laboral, se va a conseguir frenar la histeria especulativa, se está y nos está engañando. Ya hay importantes fondos de inversión que consideran que ni siquiera las reformas estructurales podrían calmar a los mercados. Estamos asistiendo a una agonía que se puede llevar por delante años de lucha por la igualdad. Se está erosionando la credibilidad de las instituciones democráticas nacionales y europeas. Los mercados no están para ser tranquilizados, los mercados están para ser gobernados.

En España nos urgen a entregar "ofrendas" comprometidas. Dos son inexcusables: Aumentar la edad de jubilación a los 67 años y limitar la eficacia de los convenios colectivos. El Gobierno, sin excepción alguna, repite que lo hará "pese a quien pese", aunque sea a costa de inmolarse. Pero retrasar

la edad de jubilación y debilitar la negociación colectiva no va a frenar la histeria especulativa. Como no la frenó la reforma laboral. Estas "ofrendas" solo son recortes de derechos en beneficio de unos cuantos.

La sociedad española y el Gobierno saben que la UGT está dispuesta a arrimar el hombro. Queremos que la reforma laboral revierta sus aspectos más negativos, que nuestro sistema de pensiones siga siendo el más sólido de Europa, avanzando en derechos, no recortándolos. Queremos que los convenios colectivos sirvan para mejorar la competitividad y también las condiciones de trabajo. Buscando el consenso, como siempre hemos hecho.

La plutocracia es la preponderancia de los ricos en el gobierno del Estado. Cuando el 40% del PIB, reunido con el presidente del Gobierno, le conmina a que se mantenga firme en el recorte de derechos, algo va mal. Debemos evitar que esta crisis afecte a algo más que al empleo y a nuestra economía.

La eliminación, en febrero de 2011, de los 426 euros que reciben los parados que han agotado las prestaciones y subsidios supondrá que, al final de año, al millón de parados que no perciben ya ningún tipo de prestación se sumen otros 500.000 desempleados más que quedarán absolutamente desprotegidos.



El anuncio de la próxima aprobación de la actividad de las agencias privadas de colocación es una cesión de responsabilidad por parte del Gobierno, facilitando a las empresas privadas hacer negocio con el desempleo. Estos retrocesos sociales, unidos al nuevo descenso del Impuesto de Sociedades -la experiencia demuestra que esta medida no ha servido ni para favorecer la economía real ni para crear más empleo y supone un paso atrás en la lucha contra el déficit-, y al empequeñecimiento del sector público

-con la privatización parcial de la Sociedad Estatal de Loterías y Apuestas del Estado y de AENA, entre otros-, denotan el tremendo viraje de la política del Gobierno socialista, sucumbiendo a las presiones de los mercados frente al interés general y los derechos sociales y laborales.

En Ford contáis con una Sección Sindical que está avalada desde hace muchos años por una eficaz gestión de los intereses de la plantilla. Son compañeros que han demostrado su competencia en la negociación de los Convenios Colectivos y en otros acuerdos -como el Acuerdo de Inversiones-, habidos con la Empresa, pero que también han utilizado la presión cuando ha sido necesaria por la intransigencia de la Empresa para obtener resultados favorables para los trabajadores. Son, me consta, compañeros que nunca os han defraudado y que saben lo que hacen.

Por todo lo anterior, os pido que votéis la candidatura de la UGT, que renovéis vuestra confianza en los compañeros de la sección sindical de UGT-Ford porque **tenéis mucho que ganar**.

En cualquier caso, sea cual sea vuestra opción democrática, recibid, junto a mis mejores deseos de futuro, un fraternal saludo.

Mucho que ganar



Conrado Hernández
Secretario General UGT-PV

Estimados compañeros de Ford Almusafes. Otra vez, y desde otras responsabilidades, me dirijo a vosotros con motivo de las elecciones sindicales en vuestra empresa, acontecimiento democrático de indudable calado sindical, social y laboral.

Si hace cuatro años os pedía el voto para la candidatura de la UGT era desde la seguridad y convencimiento de que nuestra apuesta era la mejor. Hoy, cuatro años más tarde, tengo también la seguridad de que el trabajo de nuestros representantes de la UGT en el Comité de Empresa ha justificado sobradamente el apoyo que en su día les ofrecisteis.

Estos últimos años no han sido fáciles para el Comité de Empresa. Tampoco para la UGT y para el resto de la sociedad. Lo que veníamos advirtiendo con tozudez y datos se nos ha echado encima: Una crisis financiera y económica sin precedentes que, en sus consecuencias más dramáticas, ha derivado en una crisis social que ha generado en la Comunitat Valenciana más de medio millón de personas desempleadas, superando los cuatro millones en el conjunto del Estado.

En estos tiempos de preocupación e incertidumbre no podemos dejar de valorar positivamente la labor de nuestros compañeros en el Comité de Empresa. Desde el rigor, la participación, la propuesta y la presión, han logrado -haciendo frente a distintos EREs-, que la estabilidad global de la plantilla se haya mantenido. En la misma línea de trabajo, las apuestas de presente y futuro asumidas -recuperar la fabricación del Fiesta, la producción del C-MAX, el nuevo motor EcoBoost y el compromiso de fabricación del Kuga en Almussafes-, garantizan meridianamente la continuidad de la factoría.

En este contexto, las condiciones y la calidad del empleo en la planta -su mantenimiento y fortalecimiento-, son otro eje básico al que se deberá prestar la máxima atención. La negociación del próximo Convenio, en 2013, no va a ser fácil. Las modificaciones legales que al respecto nos vienen imponiendo desde el Gobierno, junto a lo que pueda dar de sí la coyuntura socioeconómica, no auguran nada bueno y seguramente van añadir complejidad y tensión a su negociación. De ahí la necesidad de un Comité de Empresa fuerte, con capacidad de negociación efectiva y de presión. El trabajo y compromiso sindical de las gentes de la UGT en vuestro Comité de Empresa -a lo largo de la historia de Ford España-, los validan sobradamente para enfrentarse a estas comprometidas situaciones. En la UGT-PV no nos cabe la menor duda.

Nuestra organización hace suyo el discurso compartido con vosotros en el que la participación eficiente y la propuesta son, hoy en día, más necesarias que nunca. El futuro de nuestra sociedad solo se puede entender desde presupuestos de creación de empleo de calidad y de un crecimiento económico sostenible fundamentado en la participación eficiente de los sindicatos y patronales más representativos. Vuestro trabajo es un referente laboral y social que llega más allá de los límites legales de vuestros acuerdos. Muchos trabajadores valencianos los miran y quieren reconocerse en ellos.

Y en esta responsabilidad, en este compromiso, sé que la UGT en Ford va a seguir estando a la altura de cualquier reto y desafío. Se ha hecho un buen trabajo que ahora necesita continuidad y fuerza, y esa fuerza -porque es necesario seguir avanzando-, es la que pido a todos los trabajadores de Ford votando a nuestras candidaturas para el Comité de Empresa.

Saludos ugetistas.



Ismael Sáez
Secretario General MCA UGT-PV

Los compañeros de la Sección Sindical de UGT me han dado la oportunidad de participar en este número especial de U.nidad sobre las elecciones sindicales y, además de darles las gracias por ello, quiero aprovechar la ocasión para comentar con vosotros algunas cosas de las que, como trabajadores asalariados pero también como ciudadanos, nos afectan.

Estamos inmersos en una profunda crisis provocada por la codicia y la desregulación que han fomentado las políticas económicas neoliberales. Todo control, toda supervisión, toda intervención del Estado en la economía y en la sociedad eran considerados perniciosos para el crecimiento y la eficacia.

Durante muchos años este ha sido el modelo único a seguir, aunque se construyera desde la competencia más feroz generando desigualdades e injusticias también crecientes. Ahora, ese modelo nos sume en la mayor crisis conocida desde la Gran Depresión y nos deja una factura que los trabajadores pagamos dos veces: Una con el empleo, la otra, con los recortes sociales. Pero la mayor factura es la que aún está en juego: El Estado del Bienestar europeo que los españoles de cierta edad hemos visto construir desde la llegada de la democracia a nuestro país y su integración en Europa.

En estos momentos, la obsesión única es reducir los déficits públicos generados por el rescate del sistema financiero. Para ello, se congelan pensiones, se reducen salarios, se cuestiona la negociación colectiva, el sistema de pensiones, el mercado de trabajo, el papel de lo público y se sigue destruyendo empleo. Estamos inermes ante los mismos mercados que nos han traído hasta aquí mientras los gobiernos europeos actúan tarde y sin coordinación. Una situación así produce desesperación y temor entre la gente, una situación propicia para los discursos populistas que explican bien el voto a la derecha.

En este contexto, la UGT, fundadora de la Confederación Europea de Sindicatos, defiende más Unión Europea, mayor integración de las economías de sus Estados miembros, una posición común que -sin descuidar la estabilidad-, apueste por el crecimiento y una política económica europea que defienda como patrimonio de ciudadanía europea su Estado del Bienestar. Nuestro discurso, el del sindicalismo europeo, no es fácil: Exige mucho esfuerzo, constancia y persuasión. Pero no hay soluciones mágicas, quienes las enarbolan mienten y lo saben.

En breves fechas vais a celebrar las elecciones sindicales en vuestra empresa. Una vez más, los trabajadores de Ford tendréis la oportunidad de decidir qué organizaciones sindicales merecen vuestra confianza para dirigir en los próximos cuatro años el Comité de Empresa, pero también apostáis por un modelo de sindicalismo que os representa más allá de vuestra fábrica. Es una decisión importante, especialmente en momentos tan difíciles, pero creo honradamente que contáis en la Sección Sindical de la UGT con los mejores compañeros para gestionar los problemas que el futuro inmediato os pueda deparar. Experiencia no les falta y su capacidad en estos cuatro años al frente del Comité está más que demostrada.

En cuanto al modelo sindical que representa la UGT, decir simplemente que es el que ha acompañado a los trabajadores españoles en sus demandas y conquistas desde finales del siglo XIX y lleva desde entonces defendiendo en nuestro país la democracia, la libertad y la justicia social.

Un cordial saludo.

Mucho que ganar



Con la UGT tienes mucho que ganar

Se acaba una de las legislaturas más difíciles que se recuerdan en la historia sindical de Ford y, a pesar de ello, se ha puesto en evidencia una vez más que con la UGT tienes **mucho que ganar**. Podemos decir, con absoluta seguridad, que hemos alcanzado la mayor parte de los objetivos que nos habíamos propuesto para estos cuatro años.

Nuestro seguro ha sido y es **EL ACUERDO DE INVERSIONES**. Todo lo que ha pasado estos cuatro años en Ford trae causa del mismo, cuya negociación se llevó a cabo durante gran parte de los años 2006 y 2007, siendo en agosto de este último año cuando se procedió a su firma entre la UGT y la Dirección de Ford Europa.

Como decíamos, han sido cuatro años muy difíciles a pesar de tener el Acuerdo de Inversiones. De eso se ha encargado, no solamente la dirección de la empresa -lo que sería lógico-, también, desde el principio de la legislatura, está presente en fábrica una extraña e irresponsable coalición -el tripartito-, formada por los otros tres sindicatos, cuyo único objetivo ha sido -y es-, boicotear permanentemente la acción sindical de la UGT.

Y por si no era bastante, en el último trimestre de 2008 aparecieron los primeros síntomas de la crisis financiera que ha socavado la economía mundial y que ha dificultado, aún más, la consecución de nuestros objetivos.

Tantas y tan severas dificultades no han impedido sin embargo que, en octubre de 2009, alcanzáramos un **Acuerdo de Convenio**, cuya vigencia se prolonga hasta el 31 de diciembre del año 2013.

El Acuerdo de Inversiones y el Convenio Colectivo son, básicamente, una misma cosa. Ambos Acuerdos, firmados en solitario por la UGT y

Mucho que ganar

denostados sistemáticamente por el tripartito -es lo único que han hecho estos cuatro años-, se han revelado como las dos piezas que aseguran y afianzan el entramado social y laboral que hoy tenemos en esta fábrica.

Sin duda hicimos un buen trabajo en materia de negociación colectiva. Como hacen un buen trabajo todos y cada uno de los delegados de la UGT quienes, con su presencia, están cada día atendiendo y buscando soluciones a los problemas individuales de nuestras afiliadas y afiliados y vigilando el cumplimiento de los acuerdos alcanzados con la empresa para exigir que se apliquen de acuerdo con las normas en vigor.

En definitiva, el Acuerdo de Inversiones y el Convenio Colectivo son la demostración práctica de una forma de hacer y entender la acción sindical en la empresa. Pero hay muchos mas ejemplos en estos cuatro años que marcan la diferencia y que demuestran que con la UGT los trabajadores de Ford tenemos **mucho que ganar**.

No ha habido tregua en estos cuatro años: **Desde** el intento de la dirección de Ford por utilizar los servicios de empresas de trabajo temporal para trabajos propios de producción en mayo de **2007** -que abortamos y obligamos a Ford a contratar a los trabajadores cedidos por la ETT-, **hasta** el intento de "golpe sindical" del tripartito que celebró un referéndum en cajas de cartón -sin control ni garantía alguna-, para boicotear el Acuerdo de Inversiones que una numerosísima asamblea de afiliados de la UGT había aprobado en Valencia días antes.

2008 fue un año crucial. La Empresa anunció a principios de este año la presentación de un Expediente de Regulación de Empleo para finales del mismo, debido al cese de la fabricación del Ka y del Fiesta en Valencia y, en el mes de abril, comunicó al Comité de Empresa la necesidad de cambiar el régimen de turnos a determinados



Mucho que ganar



trabajadores de la planta de Carrocerías para poder atender necesidades extraordinarias en la fabricación del Focus a partir del último tercio del año. El tripartito, en un segundo intento de "golpe sindical", convocó una huelga -sin control ni garantía alguna-, que fue un rotundo fracaso. Como se sabe, entre septiembre y octubre de 2008 estalló la extraordinaria crisis económica que aún padecemos y cuyas crudas consecuencias empezamos a notar.



En **2009** comienza la negociación del Convenio. La Empresa intenta aprovecharse de la crisis para incumplir el Acuerdo de Inversiones y el tripartito arrecia en su irresponsable campaña con el mismo objetivo que la Empresa, convencidos como están de que cuanto peor vayan las cosas, mejor será para ellos. Por nuestra parte, tras celebrar un encierro de veinticuatro horas en señal de protesta por la actitud de la Empresa, solicitamos entrevistarnos de nuevo con el presidente de Ford Europa, quien confirma la fabricación del C-MAX en Almussafes.



Otra vez se pone de manifiesto que los trabajadores de Ford tienen **mucho que ganar** con la UGT. Pero, a pesar de ello, la propuesta de Convenio que presenta la Empresa es rechazada por la plantilla. La situación se sigue agravando ya que termina su actividad el turno de noche y la Empresa presenta otro Expediente de Regulación de Empleo con suspensión de contratos y amenaza con una posible reducción de la plantilla de 600 personas.



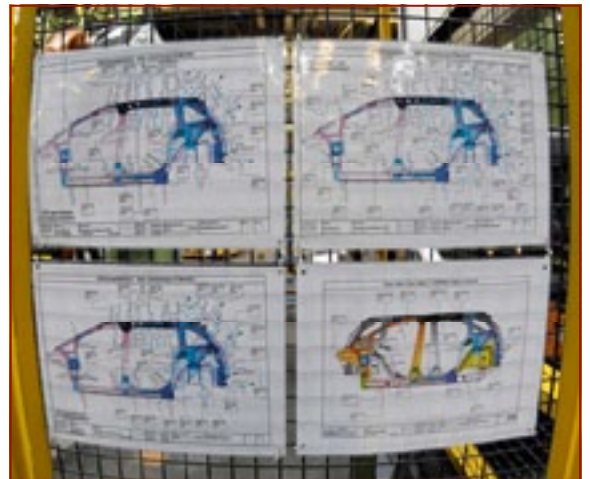
Mucho que ganar

En octubre se somete a votación la propuesta de Convenio con la oposición del tripartito -que trata de sacar el conflicto de Ford a la calle convocando manifestaciones y concentraciones ante la Dirección General de Trabajo-, que lo único que consigue es perjudicar los intereses de la plantilla. Pero, a pesar de tan imprudente comportamiento sindical, la plantilla apoyó la propuesta de Convenio de la UGT y otros programas pactados con la Empresa para ayudar a paliar los efectos de la crisis.

Durante el primer trimestre del año **2010** varios cientos de compañeros y compañeras se acogieron voluntariamente a los programas antes citados y, aunque no remiten los efectos de la crisis mundial, durante el último trimestre del año, con el lanzamiento del C-MAX, se empieza a estabilizar la producción y la compañía Ford anuncia otros proyectos para Valencia, tanto en fabricación de Vehículos como en fabricación de Motores.

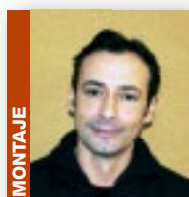
Volvemos al principio. Hemos cumplido, a pesar de todas las dificultades, la mayor parte de nuestro programa electoral para estos últimos cuatro años: Hemos alcanzado un Acuerdo sobre el Plan de Igualdad que ayuda a mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de toda la plantilla; se han mejorado las condiciones medioambientales de gran parte de la factoría; continúa el programa de jubilaciones parciales con contrato de relevo y se mantienen los programas de formación para toda la plantilla.

Para terminar, queremos recordar la importancia de las elecciones sindicales que vamos a celebrar. Es muy importante que, a la hora de depositar el voto en la urna, tengamos presente la extraordinaria importancia que tiene este sencillo acto. Reflexiona antes de votar y da tu confianza al único sindicato que ha dado respuestas colectivas e individuales a los problemas de los trabajadores de Ford. **VOTA UGT, TIENES MUCHO QUE GANAR.**



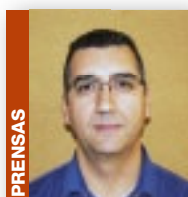
Candidatura Elecciones 2011-2015

E
S
P
E
C
I
A
L
I
S
T
A
S



MONTAJE

Juan Carlos Faubel Climent



PRENSAS

Juan Martín Úbeda



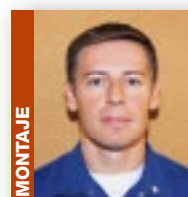
MOTORES

Juan Luis Naranjo Sánchez



MOTORES

Luis Egea Fabuel



MONTAJE

José Casanova Verdú



MONTAJE

Pascual Quilis Puerta



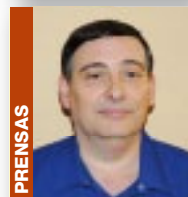
CARROCERÍAS II

Rebeca García Martínez



CARROCERÍAS I

Santiago Vázquez Llanes



PRENSAS

Fco. Javier Andreu Fenoll



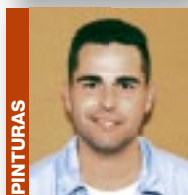
CARROCERÍAS II

Juan Carlos Escós Martín



PINTURAS

Francisco Ruiz López



PINTURAS

Martín Balsera Tarazona



MONTAJE

Francisco Pérez Camacho



CARROCERÍAS I

Gonzalo Cubero Alarcón



RECAMBIOS

José Arévalo Gallego



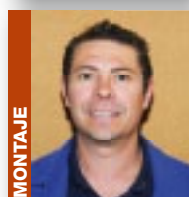
CARROCERÍAS II

David Gil Escudero



MONTAJE

Manuel Moreno Huélamo



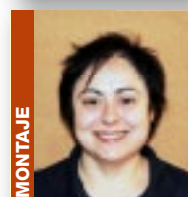
MONTAJE

Cristóbal García Amorós



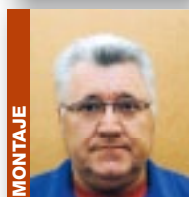
MONTAJE

Jaime Poveda Ochando



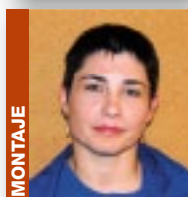
MONTAJE

Rosa Cebrián Verde



MONTAJE

Ángel Moreno Marín



MONTAJE

Fina Castillo García



MOTORES

Rafael Cana Cana



MONTAJE

Manuel Díaz Montero



MONTAJE

Sonia Almonacil Romero



CARROCERÍAS I

Rebeca Ferrando Perales



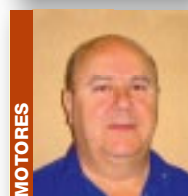
MOTORES

Carlos Sánchez López



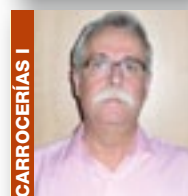
PINTURAS

Roberto Bosch Pérez



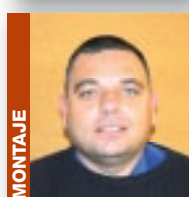
MOTORES

Olallo Martínez Lara



CARROCERÍAS I

Francisco Álvarez Ordóñez



MONTAJE

Juan García Agudo



PINTURAS

Juan Antonio García Merino

ESPECIALISTAS



MONTAJE

Jacinto Buepollo Estrula



MONTAJE

Ruth Cuevas Alcántara



MONTAJE

Juan Antonio García Cabañas



RECAMBIOS

Beatriz Cano Delgado



MONTAJE

Francisco Montero García



MONTAJE

Sonia Asensi Ausina



MONTAJE

Francisco Mayo Izquierdo



PRENSAS

Daniel Alberto Grosso



MOTORES

David Pino Giménez



CARROCERÍAS I

Antonio Hernández Núñez



MONTAJE

Raquel López Sapiña



MONTAJE

Raquel Cabeza José



PRENSAS

Pascual Navarro Montagud



MONTAJE

Miguel Vaquerizo Macías



MONTAJE

Begoña Pérez García



PINTURAS

Luis Cortés Gimeno



RECAMBIOS I

Vanesa García Gil



PINTURAS

Vicente Bayarri Rosell



MONTAJE

María Ull López



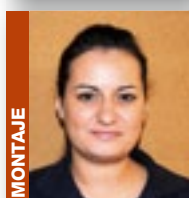
PINTURAS

Manuel Lozano Peña



MOTORES

María Martínez Real



MONTAJE

Cristina Ivars Gutiérrez



MONTAJE

Víctor Sáez Ballester



MONTAJE

Rosa Gimeno Peris



MONTAJE

Javier Pérez Contell



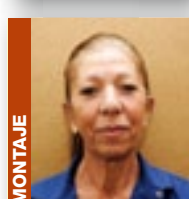
PINTURAS

Carmen Moya Mora



PINTURAS

Víctor García Serrano



MONTAJE

Enriqueta Peris Vallés

Candidatura Elecciones



MPL

Carlos Vargas González



MOTORES

Antonio Hernández del Rey



RECAMBIOS

Luis Muñoz Óscar



MONTAJE

Jesús Fuster Ginés



PRENSAS

Mayte Canet Canet



PRENSAS

Óscar Piris



MONTAJE

Marcelino Arastey Casañ



MONTAJE

Vicente Sánchez Gómez



CARROCERÍAS II

Vicente Albiach Díaz-Pavón



CARROCERÍAS I

Francisco Gutiérrez Molina



MONTAJE

Eva Escolá Calvo



CARROCERÍAS II

Jorge Giménez Pons



MOTORES

María García Pérez



MOTORES

Víctor Moro García



PINTURAS

Salvador Balaguer Escutia



MONTAJE

Julio Martínez la Roda



PINTURAS

Raúl Muñoz Nogués



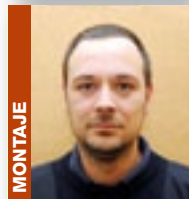
MONTAJE

Pedro Valero Posadas



MONTAJE

José Luis Navarro Armero



MONTAJE

Diego Arcas Ivorra



MONTAJE

Mª José Iñán Lamas



MONTAJE

Juan Luis Llopis Muñoz



MONTAJE

José M. Jiménez Buendía



MONTAJE

David Arias Muñoz



MONTAJE

Juan C. Caballero Roig



MONTAJE

Juan Porta Alonso



TRÁFICO

Emilio Lado Piquer



MONTAJE

David Sabater Bonafé



MONTAJE

Rubén Arenas Preado



MOTORES

Jorge Gurbés Esteve



MONTAJE

Daniel Gimeno Izquierdo



CARROCERÍAS II

Constantino Ballesteros Lorenzo



MONTAJE

Óscar Peinado Asunción



PINTURAS

Javier Candel Solera



MONTAJE

José Antonio Bayo Caurín

Sindicales 2011-2015



MOTORES

Julián de la Iglesia
Herráiz



CARRROCERÍAS I

Francisco Esteban
Sebastián



MONTAJE

Juan Valls González



MONTAJE

Miguel Ángel Martínez
Montiano



MOTORES

Luis Gómez Miguélez



MONTAJE

Jesús García Frajero



MOTORES

Ricardo Corredor
Gallego



CARRROCERÍAS I

Valentín Gallego García



PINTURAS

Óscar Sanz del Valle



TRÁFICO

Francisco Hernández
Villoldo



RECAMBIOS

Luis Ferri Gil



PINTURAS

Manuel García Calderón



MONTAJE

Sergio Ponce Ros



MONTAJE

José M. García Fita



MONTAJE

Javier Chiva Aparicio



PRENSAS

Antonio Martínez
Pérez



PRENSAS

Javier Solaz Martínez



PRENSAS

Joaquín Julián Roselló



MONTAJE

Jaime Castellanos
Adán



MONTAJE

Diego García Baena



MONTAJE

Luis Solana Salinas



MONTAJE

Vicente López Machí



PRENSAS

Jesús Flores Royo



CARRROCERÍAS II

Javier Moya Solves



MONTAJE

Amadeo Puig Ballester



MONTAJE

Cristóbal Elías Flor



MONTAJE

Antonio García Díaz



MONTAJE

Jorge García Hurtado



MONTAJE

Benjamín Navarro
del Toro



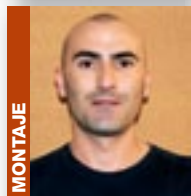
MONTAJE

Rober Tur Fernández



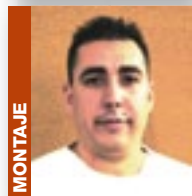
MONTAJE

Tomás Fernández
Chillarón



MONTAJE

Josué Sánchez
Hurriaga



MONTAJE

David Huerta Oltra



MONTAJE

Alberto Medina
Romero



MONTAJE

Vte. Miguel Monerri
Villena



MONTAJE

Diego J. Vendrell Oltra



MONTAJE

Vicente José Cuenca Valero



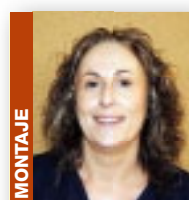
MONTAJE

Emilio Iborra Mesas



MONTAJE

Jesús Taléns Navarro



MONTAJE

Pilar Teruel Coca



MONTAJE

Salvador Muñoz Morella



MONTAJE

Ángela Huerta Camacho



MONTAJE

Francisco Niclós Arlandis



MONTAJE

Raúl Porcar García



MONTAJE

Juan Madrid Abad



MONTAJE

Rubén Martínez Prado



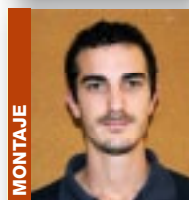
MONTAJE

Raúl Fernández Fernández



CARROCERÍAS II

Enrique Herrero Debón



MONTAJE

Borja Collado López



PINTURAS

Francisco Torralba Huélamo



MONTAJE

Roberto Maroto Sabater



MONTAJE

Pedro Novillo Gómez



CARROCERÍAS I

Óscar Garrido Nieto



MONTAJE

Ricardo Olmos Palencia



MONTAJE

Cristóbal Díaz Flor



MONTAJE

Antonio Cabrera Escudero



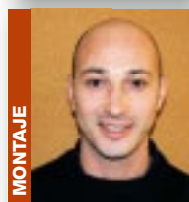
RECAMBIOS

Fco. Colomino Ceprián



BOMBEROS

Miguel Barea Ribera



MONTAJE

Sergio Bermúdez González



Sección Sindical
Ford

Candidatura Elecciones 2011-2015

T È C N I C O S



MPL

Nacho García Reverte



MPL

Enrique Iglesias
Cañeque



MOTORES

Javier Barbeito
Villamisar



MONTAJE

José María Aznar
García



ASUNTOS PÚBLICOS

Inmaculada García
López



MONTAJE

Jordi Ferrera Sancho



PINTURAS

Francisco Rodríguez
Manzanegue



CARROCERÍAS I

Jesús Gallent Escutia



GSEC

Lorenzo Magraner
Gutiérrez



MONTAJE

Luis Herrero Piqueras



COMPRAS

Rosa Martí Broseta



TRÁFICO

Vicente Corella Guillot



MPL

Francisco Román
García



PINTURAS

Ernesto Camarasa
Luch



MTO. CENTRAL

Ramón Luque Moreno



RECAMBIOS

Manuel García Rosal



MTO. CENTRAL

Jesús Noval Martínez



MPL

José Suárez Álvarez



MPL

Mª Luisa Orduña
Orduña



CARROCERÍAS I

Miguel Morilla Morales



PINTURAS

Francisco Ballena
López



MOTORES

José Antonio Pérez
Jurado



MPL

Encarna Segura
Barberá



ADUANAS

Carlos Benavent
Quiles



MOTORES

José Ramírez Ramírez



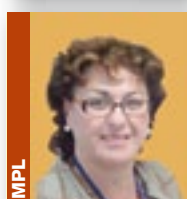
MONTAJE

Manuel Maestre Pozo



SEGURIDAD

Bienvenido Pedregal
Alfaro



MPL

Angie Tendero Molina

Historia de los cuatro últimos años

SE CELEBRAN DE NUEVO LAS ELECCIONES SINDICALES.

EL RESULTADO RESPALDA EL TRABAJO DE UGT Y LA PLANTILLA NOS DA OTRA VEZ LA CONFIANZA, APOSTANDO POR LA NEGOCIACIÓN Y NO POR LA CONFRONTACIÓN

Tenemos un objetivo común, nos tenemos que unir en contra de la UGT

¡Umm, buena idea, nosotros al desgaste y punto!

Hombre... en eso coincidimos y mucho

Si, si, han ganado pero no han convencido

Si, pero que repaso nos han dado

Tenemos que afrontar nuevos retos, involucrarnos más en la seguridad, hacer ver la necesidad de nuevas contrataciones, e impedir el abandono de las instalaciones que ponen en peligro nuestro futuro

NO!! NO!! NO!! NO!! NO!! NO!! NO!! NO!!

LA EMPRESA, QUE LO VE, TRATA DE APROVECHAR LA OCASIÓN. Esta es la ocasión de colarles las ETT,»

Empezaremos colándoles 17 y a ver que pasa

Si señor, el enemigo es la UGT y no nosotros

No, No, señora Empresa, lo que tiene que hacer es contratar!

No estamos para gastos lo que tenemos es que apretaros un poco más. El ahorro de costes y, sobre todas las cosas, coches, coches, coches

A PARTIR DE LOS HECHOS, UGT ESCOGE UNA NUEVA EJECUTIVA CON EL OBJETIVO DE CAMBIAR LA POLÍTICA DE LA EMPRESA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CONTRATAS, MOVILIDAD Y MODERNIZACIÓN DE LA FACTORÍA PARA AFRONTAR NUEVOS PRODUCTOS, SIENDO CONSCIENTES DE LA NEGATIVA POR SISTEMA DEL YA AUTODENOMINADO TRIPARTITO

Tenemos que arrancar de la Empresa un plan de inversiones. Empezaremos con una recogida de firmas entre los trabajadores para que nos sirva de respaldo.

Ya tardamos

Su apoyo es fundamental

DESPUES DE 4000 FIRMAS, HAY QUE DAR UN PASO MÁS, ¡¡NO TAPAREMOS CON HORAS EXTRAS LA FALTA DE PERSONAL, SOBRE TODO EN MONTAJE!!

¡¡Se acabó!! tiene que contratar, esa situación es inaceptable

Está bien, contrataré a 40 trabajadores

Tenemos que conseguir el caos. La crispación es el único espacio que tenemos para existir. La UGT copa ya la racionalidad.

Pues a la gresca!!

Eso es lo mio, me encanta mi trabajo.

MIENTRAS TANTO, LA UGT COMIENZA UN IR Y VENIR CON LA DIRECCIÓN EUROPEA PARA ARRANCAR UN COMPROMISO DE FUTURO PARA VALENCIA.

EL CUAL CULMINA EN SEPTIEMBRE DE 2007 EN UN ACUERDO DE FUTURO

ALMUSSAFES

COLONIA

ACUERDO DE INVERSIONES 2007 - 2013

Historia de los cuatro últimos años



COINCIDIENDO CON EL FINAL DE SU CICLO PERDEMOS EL MAZDA Y DESPUÉS EL KA, LO CUAL NOS DEJA CON UNA PRODUCCIÓN INSUFICIENTE PARA CUBRIR TODOS LOS TURNOS DE TRABAJO, LO QUE NOS OBLIGA A BUSCAR MÁS CARGA EN EL FOCUS.



A PARTIR DE SEPTIEMBRE DE 2007 EMPEZAMOS UN IR Y VENIR DE COMPAÑEROS A LOS DISTINTOS ERES, VIÉNDOSE OTRA VEZ LAS DOS FORMAS DE GESTIONAR LOS PROBLEMAS DE LA PLANTILLA.



Historia de los cuatro últimos años

En este ambiente tenemos que mirar al futuro y empezar a preparar la negociación del próximo convenio donde se debe ratificar por la plantilla, como era nuestro compromiso, la producción, el empleo, la fijeza de los relevistas y la continuidad de las jubilaciones, tal y como se reflejan en el acuerdo de UGT - FORD

POR UN LADO LA EMPRESA

~~Situación de Crisis.~~
~~Acuerdo 2007~~

- No al empleo fijo
- Pérdida Derechos
- Recortes de plantilla
- Flexibilidad total
- Despidos Art.-51

POR OTRA PARTE LA UGT

Ahora, más que nunca, tenemos que hacer valer el Acuerdo o la Empresa va a querer aprovechar la ocasión para salirse con la suya.

Se nos presenta un gran reto, nos toca vivir una época difícil, no pinta bien

Y POR OTRA EL TRIPARTITO Los astros lo dicen muy claro, esto es un año pasa. El 2010 es el año propicio !!

¿Qué os decía, eh? Jaj! y quieren un convenio hasta el 2013, lo flipan !!

Ahora SI !!

Hay cosas que no son discutibles, tenemos unos acuerdos firmados que son de obligado cumplimiento.

Estamos obligados a firmar un buen convenio

Estamos en una nueva situación que nos obliga a replantearnos parte de lo acordado, no podemos perder competitividad, el mercado es muy variable.

Comenzamos el 2009 con incertidumbre para toda la plantilla, pero especialmente para los compañeros que están dentro de uno de los ERES...

CRISIS, BLA, BLA, BLA DESEMPLEO, BLA, BLA, BLA... CRISIS, BLA, BLA, BLA... ERE, BLA, BLA, BLA

Pepe, yo estoy muy preocupada... ¿tu crees que te van a llamar?

Yo sigo confiando en la UGT, no te preocupes

Imposible, no se puede atender una propuesta como la que nos presentais

La situación es de un riesgo que no podemos asumir

Eso nos lo tendrá que decir Fleming en persona sino no nos vale.

¿Qué, es buena o no? nos esta saliendo todo rodado

Todo se cumple, el momento será en el 2010, en que todo habrá cambiado para mejor

Ahora, si nos cargamos el Acuerdo de UGT

FLEMING SE REUNE DE NUEVO CON LA UGT Y SE REAFIRMA EN SU COMPROMISO, CON LO QUE SE RENUEVA LA NEGOCIACIÓN.

Después de 1 2 3.... reuniones más

Historia de los cuatro últimos años



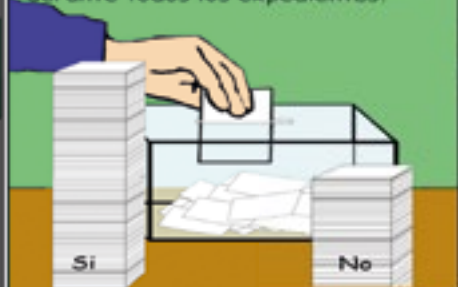
La Empresa, al igual que parte del C.E., tomaron el resultado como un éxito para ellos y nos dieron un cuarto de vuelta más: La Empresa, con 600 despidos, y los otros, aumentando la intensidad de sus ataques... pero en contra de la UGT y no de la Empresa (no podían cambiar a estas alturas, ni unos ni otros)



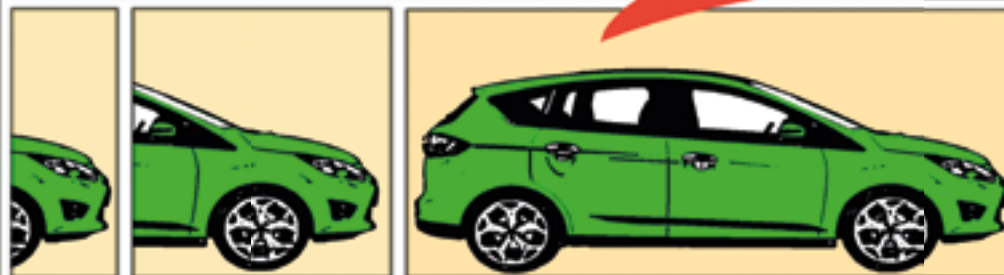
Se impone la racionalidad y la Empresa presenta una oferta que responde al Acuerdo 2007, así como a las bajas incentivadas voluntarias



Se consulta de nuevo a la plantilla estando en esta oferta los puntos que consideramos irrenunciables y condicionando nuestra firma al retorno de todos los compañeros que estaban afectados por el E.R.E. y el complemento de sus salarios durante todos los expedientes.



POCO A POCO SE HAN IDO CONCLUYENDO LAS INVERSIONES Y CON ELLAS EL C-MAX DE CINCO Y SIETE PLAZAS, PARA TODO EL MUNDO, ASÍ COMO EL MOTOR ECOBOOST



De aquí en adelante, por tenerlo fresco en la memoria, no merece la pena que os lo recuerde. El año 2011 debe ser un año de continuidad en el que se deben culminar las inversiones y la modernización, especialmente en la planta de Montaje, para poder hacer frente en el año 2012 a los nuevos vehículos que quedan por asignar a Almussafes, al igual que consolidar la planta de Motores con la fabricación de un nuevo motor para el mercado mundial. Todo nuestro trabajo será, no solo consolidar Valencia dentro de FORD, sino que aspiramos a ser capaces de generar empleo y comenzar a recibir a los compañeros que se apuntaron a la modalidad de baja con recontratación.

Saludos:

CONTINUARÁ....

Mucho que ganar



Carlos Faubel
Secretario General Sección
Sindical UGT-PV

La historia enseña que todo lo que puede ir mal, irá mal si no se ponen los medios para evitarlo. Nada sale bien confiando en la suerte. Si no se ponen

los medios para crear una estructura sólida de relaciones entre el sindicato y la Empresa, si no está arraigado y funciona con fluidez un sistema de relaciones laborales en el que el sindicato ocupe su lugar y tenga el respeto de la Empresa, no servirá de mucho hablar de que lo hacemos muy bien o que nos lo merecemos todo.

En los últimos cuatro años hemos vivido juntos muchos e importantes acontecimientos, el más relevante de los cuales se produjo, a mi juicio, el 29 de agosto de 2007, día en el que se firmó el Acuerdo de Inversiones con el presidente de Ford Europa. El Acuerdo de Inversiones acredita nuestra gestión en el pasado, avala nuestro trabajo en el presente y afianza nuestro modelo de acción sindical y la actividad industrial de Ford en Al-mussafes en el futuro.

Durante el tiempo que duró la gestación de este importante Acuerdo quedó también en evidencia la incapacidad de CCOO, de la CGT y del STM para dar soluciones responsables y coherentes a los problemas que se nos venían encima tras el cese de la fabricación del anterior modelo Fiesta, del modelo KA y del Mazda2. Pero lejos de reconocer su equivocada manera de hacer la acción sindical en la empresa, la CGT, CCOO y el STM se enrocaron en un tripartito sindical cuyo único objetivo era la descalificación y el insulto permanente. Sería bueno ponerlos en su sitio, por su ineficaz política sindical, retirándoles la confianza.

Y, además, la UGT ha demostrado su fortaleza en los momentos difíciles resistiendo los embates de la compañía, que pretendía dar marcha atrás en el Acuerdo de Inversiones, y el derrotismo de los otros sindicatos, ciegos y sordos ante lo que pasaba a su alrededor.

Pero agua pasada no mueve molino, reza el dicho popular. Por eso, ahora quiero hablar del futuro. En febrero de 2010 fui elegido Secretario General de la sección sindical asumiendo la gran responsabilidad de continuar desarrollando el modelo de acción sindical que mejor ha servido a los intereses de la plantilla desde hace muchos años. Un modelo de acción sindical que, por encima de todo, tiene en cuenta los intereses de los trabajadores y trabajadoras.



En este tiempo he recibido muchas muestras de apoyo por parte de la plantilla en general y de los afiliados en particular y eso me hace pensar que nos quedan por hacer muchas cosas juntos. Aspiro, por eso, a que la UGT vuelva a recibir de nuevo la confianza de la mayoría de la plantilla ya que, sin ese respaldo, será imposible materializar todo lo que aún queda por desarrollar del Acuerdo de Inversiones. De ello depende en gran medida el bienestar de todos nosotros en los próximos años.

Hoy por hoy, tenemos el respeto de la dirección de la empresa y, lo que es más importante, de los responsables de la compañía a nivel europeo. Por eso, en estos días, recibiremos la visita del nuevo presidente de Ford Europa quien, seguramente, anunciará la fabricación del KUGA en Valencia. Tenemos productos para los próximos años. No obstante, aún tendremos que pasar algunas dificultades en los próximos meses pero, con vuestro apoyo, sabremos dar la respuesta más adecuada y que mejor responda a los intereses de todos.

Ahora tenemos que preparar el futuro, para lo que hemos de ser inteligentes. Por eso, nuestro programa de objetivos para los próximos cuatro años -que desarrollamos en la siguiente página-, está orientado hacia la consolidación del empleo de calidad.

El valor del Sindicato sois las afiliadas y afiliados y estoy plenamente convencido que, con ese valor, juntos vamos a tener **mucho que ganar** en el futuro de Ford.

Saludos cordiales.



Programa-Objetivos 2011-2015

Conciliación de la vida laboral y familiar

- Garantizar la conciliación de la vida laboral y familiar y un entorno de trabajo libre de discriminación por razón de sexo.

Riesgos Laborales

- Reconocimiento de las enfermedades profesionales.
- Formación Continua en materia de Prevención de Riesgos Laborales a toda la plantilla.
- Formación específica para los delegados de Prevención.
- Mejora de los vestuarios en general y, especialmente, adaptación de los vestuarios de mujeres.

Contratación

- Mantenimiento del Programa de Jubilaciones Parciales con Contratos de relevo.
- Reserva de puestos de trabajo para personas con limitaciones médicas.

Formación

- Desarrollo de Carreras Profesionales.
- Preferencia en la ocupación de puestos de trabajo vacantes por los trabajadores de la plantilla que reúnan los requisitos exigidos.
- Becas para estudios de Ingeniería.

Valoración de puestos de trabajo

- Desarrollar un nuevo Manual de Valoración de Puestos de Trabajo acorde con las exigencias actuales de los puestos de trabajo.

Acción Sindical

- Participación sindical en:
 - Organización del Trabajo.
 - Formación.
 - Contratación.

Mucho que ganar



SEDE CENTRAL MCA-UGT-PV

C/. Arquitecto Mora, 7 - 4º piso 46010 Valencia
Tel. 96 388 41 10 - 96 388 40 60 Fax. 96 393 20 62
e-mail: mca@pv.ugt.org web: www.ugt.es/mca/paisvalencia

SERVICIOS

Servicios Sociales **96 393 63 72**

Asesoramiento en minusvalías, pensiones, permisos de trabajo, etc.

Juventud **96 393 63 74**

Servicio de orientación y asesoramiento de empleo, cursos ocupacionales, etc.

Medio Ambiente **96 393 63 75**

Formación en nuevas tecnologías, difusión de ayudas en material medioambiental.

Mujer **96 393 63 73**

Asesoramiento en malos tratos, abusos, discriminación laboral, etc.

Valenciano **96 388 41 11**

Cursos de valenciano nivel básico, intermedio y alto.

Tiempo Libre **96 388 41 04**

Gestión e información sobre residencias, viajes, excursiones, etc.

Salud Laboral **96 393 68 76**

Asesoramiento, información y prevención de riesgos laborales.

Gabinete Jurídico **96 388 41 60**

Tramitación de denuncias, asesoramiento laboral, civil, penal, etc.

ASP Correduría de Seguros **96 388 40 92/93**