



## CONTENIDO

Editorial	1
Las elecciones sindicales en el sector español de automoción	2
Servicio de autobuses en el Parque Industrial	4
Asamblea General de afiliados	4
La ventana	4

**Cuando empieza a soplar el viento algunos corren a esconderse mientras otros construyen molinos de viento (Proverbio asiático)**

Equipo de Dirección  
**U.nidad**

*Gente como tú*

Factoría Ford  
Partida la Foia, s/n  
46440 Almussafes  
(Valencia)

**Teléfono:** 96 1791544

**Fax:** 96 1791565

**Web:**

[www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

**Correo electrónico:**

[jgarc196@ford.com](mailto:jgarc196@ford.com)

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

# U.nidad

*de la gente como tú*

## EDITORIAL

### Las elecciones sindicales, la visita de Alan Mulally y el futuro de la factoría.

El triunfo de la UGT en las pasadas elecciones sindicales celebradas en la factoría no ha venido sino a **confirmar que la línea de actuación que adoptamos hace ya ocho años era -y es-, la apropiada**. Así lo ha entendido la mayoría de los trabajadores de Ford cuando, por tercera vez consecutiva, ha resuelto que sea la UGT quien ostente la mayoría absoluta en el Comité de Empresa.

Un resultado que, en esta ocasión, adquiere aún más mérito al haberse obtenido en un contexto presidido por **la irracionalidad de los demás sindicatos** que durante cuatro años no han cesado en su empeño -afortunadamente sin éxito-, de hacer fracasar el Acuerdo de Inversiones que firmamos con la dirección europea de Ford en agosto de 2007 el cual, con la perspectiva que da el tiempo, se ha mostrado como el elemento clave para poder soportar -mejor que nadie en el sector-, la adversa situación económica a la que nos hemos enfrentado.



Con su voto en los pasados comicios, los trabajadores de Ford han proporcionado su justo castigo a aquellos que -en momentos especialmente difíciles-, no han sido capaces de representar responsablemente los intereses de la plantilla, mientras que **han decidido fortalecer nuestro modelo de acción sindical**.

Un modelo, el de la UGT, basado en la negociación y en el alcance de acuerdos que permitan defender el empleo y el futuro de la factoría. Un modelo que ha demostrado su

efectividad incluso a la hora de abrir la puerta de la negociación con la dirección europea de Ford cuando es necesario y que la reciente visita de Alan Mulally no ha venido más que a certificar.

El presidente de Ford Motor Company ha podido confirmar "in situ" todo lo que la UGT ha venido reivindicando en los últimos meses en los que ha mantenido reuniones con Ford Europa para adjudicar a la factoría nuevos modelos que aseguren su futuro y el de todos los que aquí trabajamos.

Sus declaraciones afirmando que Almussafes es una planta estratégica dentro del mapa global de Ford y destacando tanto su competitividad como el brillante futuro que tiene por delante -garantizando que habrá más carga de trabajo-, no hace sino respaldar y afianzar la línea de actuación de la UGT a lo largo de los últimos años y refrendada por la mayoría de los trabajadores en las últimas elecciones sindicales.

**En definitiva, Alan Mulally pudo comprobar que, en Almussafes, hay una plantilla responsable y un sindicato que funciona y eso, hoy por hoy, son dos factores imprescindibles que, en el futuro, tendrán su plasmación en el tema del empleo.**

# Sector de automoción en España: Elecciones

## La UGT: Sindicato mayoritario en el sector de la automoción

Tras los dos últimos procesos electorales celebrados en Seat y Ford, la UGT sigue siendo el sindicato mayoritario en el sector de la automoción española a la vez que -pese a que la mayoría de Comités de Empresa han reducido algún delegado respecto a comicios anteriores-, aumenta su ventaja con relación a otras fuerzas sindicales.

Los trabajadores de la industria de automoción española han vuelto a confiar mayoritariamente en los candidatos de la UGT. Así, nuestro sindicato ha ganado las elecciones celebradas a lo largo de los últimos meses en Ford, Seat, Mercedes-Benz, Opel y Renault, haciéndolo, en el caso de Ford y Seat, con mayoría absoluta. Además, la UGT se ha confirmado como la segunda fuerza sindical tanto en Nissan como en Citroën.

En cuanto a los comicios pendientes, próximamente se celebrarán elecciones en Volkswagen y Peugeot. En ambos casos, la UGT aspira a mejorar sus actuales resultados que, en el caso de Volkswagen, serviría para confirmar o aumentar su actual mayoría.

El resultado que se está obteniendo viene a demostrar que los trabajadores del sector, en un contexto sumamente difícil a causa de la crisis financiera internacional, están valorado muy positivamente la acción sindical desarrollada por la UGT a lo largo de estos últimos cuatro años en el conjunto de las plantas españolas de fabricación.

El conjunto de los trabajadores de la automoción están apoyando la labor de unas Secciones Sindicales que, como la de Ford, han venido trabajando en la consecución de acuerdos que garanticen el empleo y la regeneración de sus respectivas plantillas a la vez que el futuro de la actividad productiva con la consecución de carga de trabajo mediante la adjudicación de nuevos modelos.

En definitiva, las diferentes plantillas están **decantándose mayoritariamente por el sindicalismo responsable de la UGT**, en contraposición al que han venido realizando otras fuerzas sindicales.

## Ribera Baixa: UGT gana las elecciones en 2010

La UGT ha ganado las elecciones sindicales celebradas en el año 2010 en el conjunto de la Ribera Baixa, la comarca en donde se encuentra concentrada -sobre todo en el Parque Industrial de Proveedores "Rey Juan Carlos I" de Almussafes-, la mayor parte de las empresas relacionadas con el sector de la automoción o cuya actividad productiva está vinculada a Ford.

Muy significativas han sido las elecciones celebradas recientemente en **Johnson Controls, Faurecia, Talleres Villajos y Plastal**, donde los trabajadores han otorgado a la UGT la mayoría absoluta en sus respectivos comités de empresa o elecciones a delegados.

Próximamente se celebrarán procesos electorales en otras importantes empresas del Parque Industrial de Proveedores. Es el momento de que -como ha ocurrido en Ford y en el conjunto del Parque Industrial y de la Ribera Baixa-, sus plantillas apoyen el modelo sindical que mejor va a defender el empleo, la actividad productiva y los intereses del conjunto de los trabajadores. **Es el momento de ganar el futuro apoyando las candidaturas de la UGT.**



**CITROËN**

UGT	7
CCOO	4
CGT	--
SIT-FSI	21
CIG	5

TOTAL SECTOR	DELEGADOS
UGT	176
CCOO	112
CGT	54
USO	30
NACIONALISTAS	29
CUADROS	24
FED. SIND. INDEP.	21
INTERSINDICAL	3
OTROS	4



**PEUGEOT**

UGT	5
CCOO	6
CGT	6
USO	5
CCP	5

# es Sindicales 2010-2011



UGT	8
ELA	7
LAB	4
CCOO	3
Ekintza	3
ESK	1
USO	1
CGT	1



VOLKSWAGEN

UGT	10
CCOO	8
LAB	5
CGT	3
Cuadros	1



OPEL

Colegio	UGT	CCOO	CGT	OSTA	Acumgme	USO	SOA
Especialistas	13	8	5	3	2	--	--
Técnicos	3	1	--	--	--	--	--
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>--</b>	<b>--</b>



SEAT

Centro	UGT	CCOO	CGT	SPC
Martorell	22	11	6	1
Zona Franca	12	6	5	--
Centro Técnico	13	5	--	2
Recambios	7	6	--	--
Gearbox	11	6	6	--
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>3</b>



**MCA**  
F. de Industria



Centro	UGT	CCOO	CGT	SIGEN	USO	LAB
Zona Franca	5	7	2	11		
Montcada	2	2	--	5		
Noaín	4	1	--	--	3	1
Ávila	7	5	--	5		
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>1</b>



RENAULT

Centro	UGT	CCOO	CGT	Cuadros	TU
Valladolid	10	7	5	5	4
Palencia	8	7	7	3	--
Sevilla	6	9	5	3	--
Madrid	3	3	--	3	--
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>4</b>



Colegio	UGT	CCOO	CGT	STM
Especialistas	17	6	3	3
Técnicos	3	1	--	
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Servicio de Autobuses en el Parque

Recientemente, la Asociación de Propietarios del Parque Industrial hizo público los resultados de un informe encargado al Instituto Mediterráneo de Desarrollo Sostenible que revela que el 96% de sus casi 5.000 empleados acuden al trabajo en su propio vehículo -y mayoritariamente viajando solos-, como consecuencia de carecer de alternativa alguna de transporte público.

El estudio revela que un 25% de los trabajadores acuden desde Valencia y el resto, principalmente desde Almussafes, Benifaió y otra veintena de poblaciones de L'Horta Sud, cifrando en 15.000 los accesos diarios al parque -entre entradas y salidas de empleados y vehículos industriales-, que se traduce diariamente en un consumo de 11.200 litros de combustible y una emisión de 86 toneladas diarias de dióxido de carbono.

El informe ha dado pie a la Asociación de Propietarios del Parque para dirigirse a las diferentes Administraciones pidiendo la instalación de un apeadero de tren -aprovechando la proximidad de la vía de Cercanías-, un servicio interno de autobuses y habilitar una nueva zona interna para aparcamiento.

En UGT-Ford compartimos estas reivindicaciones. Evidentemente sería bueno tener un apeadero propio de Cercanías, un servicio de transporte interno de autobuses y solucionar los problemas de aparcamiento y medioambientales.

Pero además, para minimizar los riesgos de accidente de sus propios trabajadores, para evitar una merma de su capacidad adquisitiva, para mejorar su entorno laboral y medioambiental y, en definitiva, para mejorar su calidad de vida, **la Asociación de Propietarios del Parque tiene que -de una vez por todas-, poner en funcionamiento y costear, como hace Ford España con los trabajadores de la factoría de Almussafes-, un servicio externo y gratuito de autobuses destinado a toda la plantilla del propio Parque Industrial.**



## ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS

DÍA: Sábado, 2 de abril de 2011

HORA INICIO: 10'15h.

HORA FINALIZACIÓN: 12'15h.

LUGAR: C/. Arquitecto Mora, 7, Valencia

Orden del día:

1. Acuerdo Social y Económico.
2. Gestión 2007-2011.
3. Elección Comisión Ejecutiva.
4. Futuro en Ford

Sección Sindical UGT-Ford.

## La ventana

### Transporte en el Parque Industrial

Un artículo publicado el día 8 de marzo en el diario El país calculaba -de forma muy detallada-, que el gasto en combustible de todos los trabajadores que diariamente tienen que desplazarse para trabajar en el Parque de Proveedores de Ford es de 12.000 euros al día. Por otro lado, en el citado artículo también se hacía referencia a una reivindicación ya antigua entre los trabajadores de las distintas empresas del Parque: Poner un apeadero de tren en su entorno.

Yo, a través de la revista U.nidad, me he animado a hacer una serie de reflexiones e ir algo más allá: Sabemos que somos un país muy dependiente del petróleo. Sabemos que nuestra estructura negociadora en los convenios colectivos tiene en cuenta de forma preferente -como no puede ser de otra manera-, el IPC o el coste de la vida. Sabemos que, por otra parte, el IPC se tambalea cada vez que sube el precio del barril de petróleo, mermando el poder adquisitivo del conjunto de los trabajadores si no dispones de una cláusula de revisión salarial.

Por lo tanto, yo me pregunto: Si bajar la velocidad máxima en autopistas a 110 kilómetros hora es una necesidad de interés común, ¿a qué esperan las diferentes administraciones para dotar a todos los polígonos de la envergadura del nuestro de servicios públicos de transporte? Se echa en falta una política mucho más activa en este sentido pues se trata de un tema que interesa y compete a todos, trabajadores, empresarios y, por ende, al bien común de todo el país.

I.V.S. Parque Industrial.

**Información para todos los afiliados de UGT-Ford: Las cuotas sindicales no suben en 2011**

Los textos destinados a esta sección no deben exceder de 30 líneas, deben estar firmadas por sus autores y contener el número de empleado. U.nidad se reserva el derecho de publicarlas, resumirlas o extractarlas.

