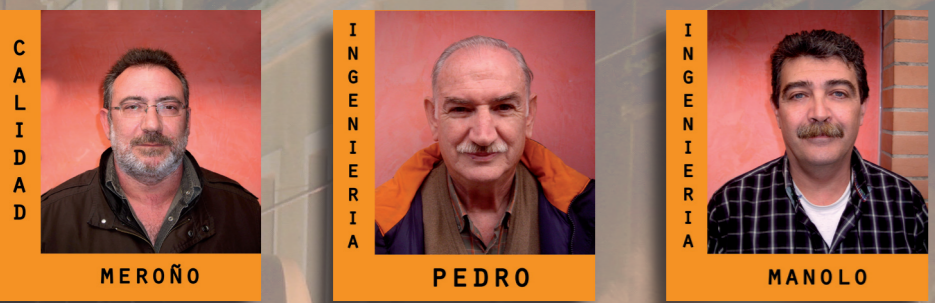
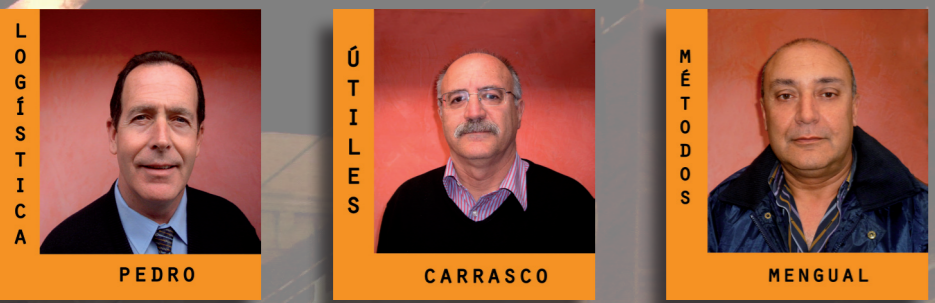


CANDIDATURA OFICINAS



Federación Metal, Construcción y Afines P.V.
SEDE CENTRAL MCA-UGT-PV
 Arquitecto Mora, 7-4º piso • 46010 Valencia
 Tel. 96 388 41 10 / 96 388 40 60 • Fax 96 393 20 62
 e-mail: mca@pv.ugt.org • www.mca-ugtpv.org

SERVICIOS

SERVICIOS SOCIALES	96 388 47 09
<i>Asesoramiento en minusvalías, pensiones, permisos de trabajo, etc.</i>	
JUVENTUD	96 388 41 20
<i>Servicio de orientación y asesoramiento de empleo, cursos ocupacional, etc.</i>	
MEDIO AMBIENTE	96 388 41 97
<i>Form. en nuevas tecnologías, difusión de ayudas en material medioambiental</i>	
MUJER	96 388 41 24
<i>Asesoramiento en malos tratos, abusos, discriminación laboral, etc.</i>	
VALENCIANO	96 388 41 11
<i>Cursos de valenciano nivel básico, intermedio y alto</i>	
TIEMPO LIBRE	96 388 41 04
<i>Gestión e información sobre residencias, viajes, excursiones, etc.</i>	
SALUD LABORAL	96 388 47 08
<i>Asesoramiento, información y prevención de riesgos laborales</i>	
GABINETE JURÍDICO	96 388 41 60
<i>Tramitación de denuncias, asesoramiento laboral, civil, penal, etc.</i>	
COOPERACIÓN	96 388 41 22
INMIGRACIÓN	96 388 41 89
ASP CORREDURÍA DE SEGUROS	96 388 40 92/93

Elecciones Sindicales

mano a mano



CANDIDATURA TALLERES



industria

industria

Presentación

Los compañeros de la Sección Sindical de UGT me han dado la oportunidad de participar en este boletín de elecciones sindicales y, además de darles las gracias por ello, quiero aprovechar la ocasión para comentar con vosotros algunas cosas de las que como trabajadores y trabajadoras asalariados, pero también como ciudadanos y ciudadanas nos afectan: Estamos inmersos en una profunda crisis. Una crisis provocada por la codicia y la desregulación que han fomentado políticas económicas neoliberales. Todo control, toda supervisión, toda intervención del Estado en la economía y en la sociedad eran considerados perniciosos para el crecimiento y la eficacia. Durante muchos años este ha sido el modelo único a seguir, aunque se construyera desde la competencia más feroz generando desigualdades e injusticias también crecientes. Ahora, ese modelo nos sume en la mayor crisis conocida desde la Gran Depresión y nos deja una factura que los trabajadores pagamos dos veces: una con el empleo, la otra con recortes sociales. Pero la mayor factura es la que está en juego, el Estado de Bienestar europeo que los españoles de cierta edad hemos visto construir desde la llegada de la democracia a nuestro país y su integración en Europa. En estos momentos la obsesión única es reducir los déficits públicos generados por el rescate del sistema financiero, para ello se congelan pensiones, se reducen salarios, se cuestiona la negociación colectiva, el sistema de pensiones, el mercado de trabajo y el papel de lo público, y se sigue destruyendo empleo. Estamos inermes ante los mismos mercados que nos han traído hasta aquí y los gobiernos europeos actúan tarde, descoordinadamente y a su dictado. Una situación así produce desesperación y temor entre la gente, una situación propicia para los discursos populistas que explican bien el voto a la derecha.

En esta partida la Unión General de Trabajadores, fundadora de la Confederación Europea de Sindicatos, defiende más Unión Europea, mayor integración de las economías de sus Estados miembros, una posición común que sin descuidar la estabilidad apueste por el crecimiento, una política económica europea que defienda como patrimonio de ciudadanía europea su Estado del Bienestar. Nuestro discurso, el del sindicalismo europeo, no es fácil, exige mucho esfuerzo, constancia y persuasión; pero no hay soluciones mágicas, quienes las enarbolan mienten y lo saben.

En breves fechas vais a celebrar las elecciones sindicales en vuestra empresa, una vez más los trabajadores y trabajadoras de VOOSLOH tendréis la oportunidad de decidir qué organizaciones sindicales merecen vuestra confianza para dirigir en los próximos cuatro años el Comité de Empresa, pero también apostáis por un modelo de sindicalismo que os representa más allá de vuestra fábrica. Es una decisión importante, especialmente en momentos tan difíciles, pero creo honradamente que contáis en la Sección Sindical de UGT con los mejores compañeros para gestionar los problemas que el futuro inmediato os pueda deparar, experiencia no les falta y su capacidad en estos cuatro años está más que demostrada. En cuanto al modelo sindical que representa la Unión General de Trabajadores, decir simplemente que es el que ha acompañado a los trabajadores españoles en sus demandas y conquistas desde finales del siglo XIX, y lleva desde entonces defendiendo en nuestro país la democracia, la libertad y la justicia social.

ISMAEL SÁEZ (Secretario Política Sindical, MCA-UGT-PV)

Elecciones sindicales de 2011

El próximo día 14 de Abril del 2011, como cada cuatro años por estas fechas, al depositar nuestro voto, culminaremos en nuestra empresa el proceso de expresión democrática más significativa para el conjunto de trabajadoras y trabajadores de una empresa, las elecciones sindicales.

En Vossloh M.C.A.-UGT, somos una de las organizaciones que concurrimos a estas elecciones y os pediremos el VOTO para nuestras candidaturas, tenemos la mejor organización, la más cercana y comprometida con los trabajadores y la sociedad en general, no somos un sindicato que se limita solo a la crítica sin alternativas ni compromisos, en nuestra organización sabemos que para defender a los trabajadores/as, debemos disponer de las mejores herramientas para el servicio de nuestros delegadas/os y para ello, en una empresa con la dimensión de la nuestra, con el tipo de producto que fabricamos y las características de los clientes, requiere un sindicato capaz de influir frente a todas las organizaciones y organismos que adoptan y adoptarán las decisiones que nos afectan.

Siempre hemos criticado que el resultado electoral, sea consecuencia de las tareas de marketing de los dos meses previos a las elecciones sindicales, apostamos por que el trabajo y las respuestas diarias que hemos dado a los problemas durante los cuatro años de legislatura, fuese nuestro mejor aval para presentarnos a unas nuevas elecciones, pero desgraciadamente, no es suficiente, y por ello una vez más necesitamos que todos os impliquéis durante este proceso, vuestra ayuda y colaboración será imprescindible para obtener un buen resultado..

Durante los cuatro años transcurridos hemos asistido a cambios realmente significativos en nuestra empresa.

Atravesamos dos épocas contrapuestas:

– Un periodo inicial donde el volumen de carga de trabajo y la necesidad de cumplir con los plazos de entrega obligo a un explosivo crecimiento de plantilla y surgió una sensación de optimismo y satisfacción para los trabajadoras/es y sindicatos que desplazo a los problemas, dedicamos la gran parte de nuestra tarea a la adaptación de este nuevo personal a nuestro entorno, y negociamos un largo y aceptable acuerdo de convenio colectivo que pretendía colaborar en la estabilidad para la continuidad del desarrollo industrial de la factoría, garantizando los dos objetivos básicos de los trabajadores (incrementos salariales por encima del IPC y alternativas para consolidar el empleo generado).

– El declive de la carga de trabajo y la falta de nuevos proyectos, produjo un deterioro notable del ambiente, la presión sobre los trabajadores creció conforme descendió la carga de trabajo, buenos profesionales y amigos, salen de la empresa a un muy deteriorado mercado laboral, sin que podamos mantener argumentos sólidos que lo impidieran y lamentablemente solo nos quedo comprometer a la empresa para la

creación de una bolsa de trabajo y ofrecerles a los compañeros nuestra colaboración y los medios de nuestra organización (información, servicios jurídicos, formación, etc.).

– Nos hemos consolidado como una fabrica con una gran apuesta tecnológica y una variada diversificación de productos, que ha modificado la composición de su plantilla incrementando la proporción de trabajadores técnicos que se dedican a tareas de ingeniería y administración, hemos asistido a un importante cambio generacional en todos los departamentos, y además ahora en la empresa tenemos un elevadísimo número de compañeras y compañeros que no tienen reguladas sus condiciones laborales por el convenio colectivo.

Conseguimos:

– Incrementos salariales por encima del IPC en cada uno de los 4 años de convenio.

– 29 compañeros (24 en 2007 y 5 en 2008), pasaron a fijos como consecuencia de los acuerdos de convenio vinculados a la carga de trabajo.

– 61 empleados de mayor edad consiguieron, por medio del contrato Relevo / Jubilación Parcial, una salida digna y justa de la empresa cediendo su sitio como trabajadores fijos a otros compañeros de nuestra plantilla.

– 30 eventuales más suplieron como fijos, la marcha de la empresa de otros compañeros por diversos motivos.

– 18 de los compañeros previamente despedidos por falta de trabajo fuesen rescatados para trabajar en Sotteville (Francia).

– A lo largo de la legislatura, hemos evitado y suavizado varias situaciones delicadas que afectaban a trabajadores, fuesen o no de nuestro sindicato.

– Recuperamos algunos trabajos previstos de subcontratar, en los momentos de baja carga.

– Aunque seguro que la mayoría de vosotros recordareis algún tema que este pendiente, con la constancia diaria, hemos conseguido que se atiendan multitud de problemas vinculados a la seguridad y salud en el trabajo.

– Frenamos la utilización desmedida e injustificada del Art 13.

– Constituimos el CEE (Comité de Empresa Europeo) de Vossloh.

– Facilitamos la realizacion de multitud de cursos de formacion a compañeros.

– Etc...

Retos:

Sin duda durante este periodo habrá nuevos e importantes retos a los que los trabajadores/as de Vossloh y sus representaciones sindicales deberemos adaptarnos y enfrentarnos. Las empresas en general, aprovecharan las circunstancias y la oportunidad que la crisis les ofrece para garantizarse todas aquellas cuestiones que consideran interesantes para mejorar su rentabilidad y que limiten la capacidad de respuesta a quienes se interpongan en su camino.

Observamos como cada vez más en el mundo, la estrategia para poder obtener mayor cuota de poder e influencia es la globalización, económica, empresarial, e incluso política, etc., Tus intereses y derechos van a ser decididos en esos niveles, y para poder defenderte necesitas que te representen organizaciones sindicales con capacidad de respuesta mas alla de la valla de la empresa, necesitaras organizaciones que estén representen en los comités europeos, en las federaciones europeas de sindicatos, incluso en las organizaciones sindicales mundiales

Muchas/os compañeros/as nos exigen que seamos nosotras/os quienes cuando se producen los problemas los resolvamos, porque nos conocéis y confiáis en la capacidad y honradez de nuestra organización y de nuestros delegados, pero no podéis olvidar que es ahora, cuando tenéis que dotarnos de las herramientas para poder defenderos, no debéis regalar vuestro voto gratuitamente por un guiño engañoso e interesado en elecciones, o entregarlo como un bonito gesto de solidaridad hacia el más débil, dependerá de vosotros/as nuestra capacidad para influir en las soluciones, debéis valorar en su verdadera medida la importancia que tiene vuestra decisión, del resultado de la votación dependerá el sindicalismo que se desarrolle en la fabrica durante los próximos cuatro años, y en consecuencia una parte de la calidad de vuestro empleo.

Queremos recuperar a los compañeros que salieron de la empresa ante la falta de trabajo.

En Vossloh podemos seguir trabajando para mejorar las condiciones laborales de la plantilla en general, deberemos vigilar que la empresa, no abuse con las condiciones de los jóvenes titulados y resto de fuera de convenio.

Las disputas entre sindicatos y los equilibrios para las mayorías del comite no debe cegar vuestro objetivo en elecciones, MCA-UGT nos presentamos con la intención de conseguir la fuerza necesaria para poder trabajar e influir en el bienestar de los trabajadores de nuestra empresa, del resultado de estas elecciones deben resultar grupos sindicales fuertes con capacidad para enfrentarse a los pulsos que la crisis y la empresa nos van a plantear. Como trabajador/a no te conviene permitir, que el resultado de las elecciones limite a un solo sindicato la posibilidad de defenderte y todavía resultaría menos útil repartir la miseria y dejar sin capacidad de actuar a quienes luego nos vas a necesitar.

PORQUE:

!!! Te pedimos el voto para trabajar para ti !!!

!!!! MCA-UGT estamos mano a mano con los trabajadores !!!

!!! Tus derechos son nuestros compromisos !!!

!!! Nos necesitas !!!

Vota MCA-UGT

SECCIÓN SINDICAL UGT-VOSSLOH

NOTA: Te recuerdo que ya puedes visitar nuestra página WEB donde diariamente introducimos información sobre cuestiones que seguro te interesaran www.vossloh.mca-ugtpv.org