



## CONTENIDO

Editorial	1
Lo conseguido con el Acuerdo de 2007	2 3
La prensa lo contó así...	4
La ventana	4

**Lo que tengo que hacer no es ningún mérito.**

**(Fco. Tomás Vert)**

**La mejor satisfacción es el trabajo bien realizado.**

**(Anónimo)**

Equipo de Dirección

**U.nidad**

*Gente como tú*

Factoría Ford  
Partida la Foia, s/n  
46440 Almussafes  
(Valencia)

**Teléfono:** 96 1791544

**Fax:** 96 1791565

**Web:**

[www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

**Correo electrónico:**

[jgarc196@ford.com](mailto:jgarc196@ford.com)

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

# U.nidad

*de la gente como tú*

## EDITORIAL

### Nada es producto de la casualidad

La confirmación por parte del presidente de Ford Europa de que la planta de Almussafes será la encargada de fabricar las próximas versiones de los modelos Kuga y Connect, **certifica el éxito del modelo de gestión sindical de la UGT y cierra el círculo trazado inicialmente con la firma del Acuerdo de Inversiones del año 2007** y que, debido a la crisis financiera internacional, no se había podido cumplir hasta ahora por lo que respectaba a los volúmenes de fabricación comprometidos por la Empresa.

Es ahora, más que nunca, cuando podemos comprobar los efectos beneficiosos de un Acuerdo que siempre miró hacia el futuro y que, en el tiempo, habrá incorporado hasta nueve diferentes productos a las líneas de fabricación y habrá supuesto -a través de una inversión global de 1.619 millones de euros-, la absoluta transformación de una factoría que hace cuatro años se encontraba ante la encrucijada de dejar de ser competitiva.

Es ahora, más que nunca, cuando tenemos que reivindicar los efectos beneficiosos de un Acuerdo que se convirtió en el mejor Convenio del sector y que, durante los peores momentos de la crisis, ha servido de paraguas a la plantilla protegiendo la estabilidad del empleo, garantizando su nivel adquisitivo y permitiendo su rejuvenecimiento con la jubilación parcial con contrato de relevo. Un Acuerdo que, además, cuando la Empresa presentó el ERE de Extinción de 600 puestos de trabajo, evitó la salida de compañeros de forma traumática y que, en el futuro, permitirá alcanzar importantes niveles de contratación con el regreso del turno de noche.

Y es que, el Acuerdo de 2007, fue producto de una dura y larga negociación gestionada únicamente por la sección sindical de la UGT una vez que los demás sindicatos, allá por 2006, nos dejaran solos ante nuestra preocupación por el futuro de la planta. **Nada ha sido producto de la casualidad. Todo lo contrario: Ha sido fruto de una forma de entender el sindicalismo -el de la UGT-, que ha sido apoyado por la gran mayoría de los trabajadores de Ford, únicos con potestad de atribuirse el éxito del mismo.**

A estas alturas, ante la evidencia de los hechos, resulta patético que quienes se opusieron al Acuerdo -y para ello no dudaron en utilizar los más mezquinos argumentos y tretas-, no tengan el mínimo pudor en aparecer en primera fila felicitando a la Empresa por el anuncio realizado por el presidente de Ford Europa.

Durante cuatro años su única acción sindical se ha caracterizado por el "cuanto peor, mejor", no dudando en poner palos en las ruedas y en actuar como cómplices necesarios de la Empresa cuando esta, en 2009, intentando aprovecharse de la crisis, pretendió cargarse el Acuerdo filtrándoles interesadamente parte del mismo.

¿Qué fue del Acuerdo secreto?, ¿qué fue del golpe sindical a los trabajadores?, ¿qué fue de la pérdida de derechos adquiridos? Y aún más, ¿qué fue de los "referéndums" en cajas de cartón, de las "excursiones" al olivo, de sus fracasados intentos de huelgas y de sus concentraciones "perro flauta" ante la Dirección General de Trabajo?

¿Qué fue de su oposición a los cinco años de duración del convenio?, ¿qué fue de su proposición de prorrogar el convenio anterior e ir firmando sucesivos convenios anuales?, ¿qué fue de la bruja que les aseguró que la crisis iba a durar tres o cuatro meses?

¿Qué fue de su oposición a la firma del Convenio y a los planes voluntarios que negoció la UGT para solventar el ERE de Extinción que presentó la Empresa?, ¿qué fue de sus destacados compañeros que se marcharon por la puerta de atrás con los acuerdos de la UGT?

Y es que ahora, aún sin credibilidad, dado que no saben lo que es tener el más mínimo sentido de la vergüenza, con su habitual ventajismo no dudan en aparecer ante la plantilla para, parafraseando a Marx -don Groucho-, afirmar que, "si no te gustan mis principios, tengo otros".

# Todo esto es lo que se ha conseguido

**Nuevo Focus  
2008**



**Nuevo Fiesta  
2009**



**Nuevo Motor Ecoboost 2.0 SCTi  
2009**



Valenc

ALL NEW  
TRANSIT CONNECT



Desde que en agosto de 2007 se firmara el Acuerdo de Extinción de Empleo Ford y la sección sindical de UGT-Ford, hasta cinco años de fabricación de la planta de Almussafes y cuatro años de vigencia que llegue la fecha de cada uno de sus respectivos compromisos.

Gracias al Acuerdo, desde agosto de 2007, la compañía ha invertido hasta un total de 1.619 millones de euros: 425 para el programa C-MAX –de ellos, 36 millones son para los programas de desarrollo-, 82 para el programa Ecoboost y 812 millones para el programa de Extinción de Empleo.

Gracias al Acuerdo de 2007, la presentación por parte de Ford de un plan de Extinción de 600 empleos en el último trimestre de 2007, dentro del plan de reestructuración de carácter voluntario al que se acogieron a la modalidad de baja con recuperación de empleo, que se acogieron a la modalidad de baja con recuperación de empleo pactado.

Gracias al Acuerdo de 2007 firmamos en 2009 un nuevo Acuerdo de Extinción de Empleo que nos ha permitido salvar los peores años de la historia del sector con optimismo al futuro sin perder derechos, garantizando el bienestar y el crecimiento de la misma a través de la jubilación por

# gracias al Acuerdo del año 2007



**Nuevos C-MAX Compact y Grand C-MAX 2010**

**Nuevo Kuga 2012**

**Nuevos C-MAX Híbrido eléctrico e Híbrido eléctrico enchufable 2013**

**Nueva Connect 2013**

Acuerdo de Inversiones entre la dirección europea de los nuevos productos se han incorporado a las líneas de producción más se encuentran confirmados, a la espera de nuevos lanzamientos.

La compañía ha efectuado o comprometido en la factoría de Valencia para los programas Fiesta-Focus, 300 para el programa de programas híbrido eléctrico e híbrido eléctrico enchufable para los programas Kuga y Connect.

Por parte de la dirección de la factoría de un ERE de mayo de 2009, pudo ser negociado y convertido en un convenio que se acogieron 564 compañeros que causaron un aumento a la cifra de 476 puesto que 188 compañeros -los contratados-, se reincorporarán a la empresa en el mes de junio.

Con el XV Convenio Colectivo, el mejor Convenio del sector de los años de la crisis financiera internacional y mirar con optimismo el poder adquisitivo de la plantilla y el rejuvenecimiento laboral con contratos de relevo.

# La prensa lo contó así...



## Nuestro compromiso

La noticia -como no podía ser de otra manera dado el actual contexto socioeconómico que vivimos, con cinco millones de parados-, tuvo una enorme repercusión en todos los medios de comunicación, tanto locales como nacionales.

En cualquier caso, no debemos caer en el triunfalismo. El Acuerdo de Inversiones de 2007 ha sido fruto de muchos años de trabajo y lo que ahora toca **-dado que va a suponer la certidumbre y estabilidad en el empleo en Ford y en el Parque Industrial para más de una década-**, es seguir trabajando para desarrollarlo hasta que se materialice plenamente con la entrada en producción de los nuevos modelos anunciados. **Ese será, a partir de ahora, el objetivo de la sección sindical de UGT-Ford.**

# La ventana

## Los experimentos, con gaseosa

Soy un trabajador de la planta de Motores que, aún viendo los efectos de la crisis y viendo cómo el desempleo nos toca a todos de cerca, siento seguridad y certidumbre al ver cómo esta planta crece y tiene futuro. Y esto me hace reflexionar y valorar la capacidad que tenemos el conjunto de los trabajadores de Ford -y en especial los afiliados a la UGT, a través de las asambleas-, de aprobar acuerdos que dan sus frutos.

Tengo 45 años y considero la estabilidad laboral un gran valor a conservar. Por eso, ahora más que nunca, con la que está cayendo, me reafirmo en el modelo sindical que hemos elegido los afiliados a la UGT. No quiero los experimentos que otros me ofrecen y a las pruebas me remito.

J.S.D. (Motores)

## La foto

La noticia anunciada por el Sr. Odell ha tenido grandes titulares en la prensa y, por consiguiente, también ha sido protagonista de la gran foto de portada que ha sido aprovechada por ciertos políticos para obtener réditos electorales.

Es bochornoso que los propios medios de comunicación se presten al juego de "ponerles las medallas", otorgándoles un éxito que sólo nos pertenece a los afiliados de la UGT.

Y es que, aunque el compromiso y la responsabilidad no se pueden fotografiar, sí se pueden ver y comprobar. Menos mal que algunos de los que estamos aquí sabemos algo de fotografía. Por cierto, bonito traje el que lució el Sr. Camps.

A.G.R. (Pinturas)

## Satisfecho e indignado

Tras el anuncio del presidente de Ford Europa de asignarnos los modelos Kuga y Connect, que lleva consigo unas inversiones sin precedentes en línea con el Acuerdo de Inversiones de 2007, siento **satisfacción** de ver el resultado de un modelo sindical de negociación seria y responsable, el de la UGT, y, por añadidura, de todos los afiliados que formamos esta sección sindical.

Sin embargo, al mismo tiempo siento **indignación** al ver cómo algunos políticos -que realmente no han tenido nada que ver en este historia-, utilizando el poder de unos medios de comunicación para nada independientes, se adueñan de nuestro éxito dejándonos en segundo plano cuando somos los verdaderos artífices de la noticia.

Por cierto, otros sindicatos que se oponían al Acuerdo -el autoproclamado Tripartito-, aprovechando que el Pisuerga pasa por Valladolid, también quieren salir en la foto, ¿por qué será?.

C.L.S. (Montaje)

## Información para todos los afiliados de UGT-Ford: Las cuotas sindicales no suben en 2011

Los textos destinados a esta sección no deben exceder de 30 líneas, deben estar firmadas por sus autores y contener el número de empleado. U.nidad se reserva el derecho de publicarlas, resumirlas o extraerlas.

