



Albuixech (Valencia), 17 de Noviembre de 2011

Estimado/a empleado/a:

Llegado el momento de pactar nuevamente las relaciones laborales que van a regir este proyecto durante los próximos 5 años, quiero dirigirme a ti para que conozcas directamente el posicionamiento de la compañía.

Cuando en 2005, el equipo directivo se hizo cargo de la responsabilidad de desarrollar un nuevo proyecto, contamos con la confianza de Vossloh AG para que pusiéramos en marcha, en colaboración con todos vosotros, un nuevo modelo industrial en el campo del material móvil ferroviario.

Como seguro algunos de vosotros recordaréis, tradicionalmente las empresas buscan a los clientes y cuando éstos les encargan un producto se diseña y fabrica.

Vossloh España apostó por analizar las demandas que la sociedad podía tener, tanto en el transporte de viajeros como en el transporte de mercancías en el siglo XXI y, a partir de esos estudios diseñar y fabricar aquellos productos que pensábamos que podían dar respuesta a las posibles necesidades.

Fruto de este trabajo fue el diseño y fabricación de la EURO 4000, de la EURO Light, del Tramlink y City Link. El mercado ha valorado nuestras propuestas y planteamientos y es lo que en la actualidad nos está permitiendo tener una carga de trabajo que posibilita la continuidad del proyecto.

La globalidad y la actual situación económica, unido a la filosofía anteriormente explicada, es lo que nos está permitiendo plantear los trabajos para la consecución de pedidos en cualquier parte del mundo y en competición con cualquier otro fabricante, ya que hemos demostrado que tecnológicamente tenemos un modelo competitivo.

Vossloh España se considera una empresa de la Comunidad Valenciana y española, pero también europea y, por lo tanto, si queremos seguir consiguiendo la confianza del mercado, tenemos que ser como mínimo igual de competitivos que los demás fabricantes mundiales.

Para seguir siendo competitivos lo más importante es el capital humano, motivo por el cual hemos manifestado nuestra disposición de crear nuevos puestos de trabajo fijo.

Asimismo, para ser competitivos, debemos modificar nuestro modelo sociolaboral y en este sentido hemos iniciado las conversaciones para el nuevo convenio colectivo.



En esta línea, también iniciaremos el desarrollo de la política salarial del personal Fuera de Convenio, como viene siendo habitual, a partir de enero de 2012.

Si en su momento fuimos capaces de, sin que nadie lo hubiera hecho hasta ahora desarrollar, y demostrar que se puede conseguir un nuevo modelo tecnológico que tan beneficioso ha sido para todos nosotros, creemos que también podemos ser capaces de proponer un modelo de relaciones laborales que estoy seguro contará con tus aportaciones y apoyo.

Nos tienes a tu disposición, por medio del departamento de Recursos Humanos, para clarificar cualquier duda que con relación a este tema te pueda surgir.

Recibe un cordial saludo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Iñigo Parra". The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke at the end.

Iñigo Parra  
Presidente de Vossloh España