

COMITÉ DE EMPRESA INFORMA

Compañeras y compañeros:

Ayer el Comité de Empresa tuvo varias reuniones con la Dirección de la Empresa y Recursos Humanos, de las cuales pasamos a informaros.

En primer lugar, el Presidente de Vossloh España, Iñigo Parra, quiso presidir la constitución de la mesa negociadora del II Convenio de Vossloh España, en donde informó, en líneas generales, el comunicado repartido a toda la plantilla.

Desde el Comité de Empresa le manifestamos que con una parte del mismo estamos de acuerdo y reconocemos públicamente el esfuerzo de la Empresa por las inversiones realizadas en mejoras en producción y en instalaciones como en I+D+i. Coincidimos en que somos una fábrica de Diseño y Fabricación y eso es lo que nos permite poder afrontar la situación de la crisis en mejores condiciones.

La parte en que no coincidimos del comunicado es en cómo nos convertimos en mas competitivos. Como siempre, estamos dispuestos a escuchar, negociar y hacer esfuerzos para acordar un buen convenio colectivo, el problema es que empezamos mal.

La propuesta que la Empresa nos entregó, y que todos conocéis, recoge incremento de jornada, recortes salariales, ampliar la flexibilidad horaria, ampliación de la jornada irregular artº13, empeoramiento de horarios de autobuses, así como la eliminación de la antigüedad de cara al futuro...

El Comité de Empresa, en primer lugar, quiere manifestar que está radicalmente en desacuerdo con dicha propuesta y hemos informado a la Empresa, la propuesta del Comité está pendiente de la reunión con las compañeras y compañeros fuera de convenio. No obstante le informamos que nuestras pretensiones entre otros temas, pasan por garantizar incrementos superiores al IPC, empleo fijo, reducción de jornada...

Por último, informaros que la Empresa nos ha hecho entrega del calendario laboral del 2012. De entrada no respeta el acuerdo de reducir 8 horas el calendario 2012 pactado en el anterior convenio y plantea que las reducirá en el mes de Noviembre del 2012, en caso de que no lleguemos a un acuerdo distinto en este convenio.

Este nuevo estilo de afrontar las relaciones laborales que la Empresa ha tomado, requiere un debate del conjunto de la plantilla a través de las Centrales Sindicales y el Comité de Empresa. Por lo tanto, el Comité de Empresa va a analizar qué medidas adopta en defensa de la plataforma que hemos elaborado y acordado por todas las Centrales Sindicales.

De entrada, no es de recibo que aprovechando la actual situación de crisis, la Empresa quiere, de un plumazo, eliminar todos los derechos adquiridos durante muchos años de esfuerzos y sacrificios.

Seguiremos informando.

Albuixech, a 18 de Noviembre de 2011.

