

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Vossloh España, S.A. declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de Marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta Empresa, desde la Selección a la Promoción, pasando por la Política Salarial, la Formación, las Condiciones de Trabajo y Empleo, la Salud Laboral, la Ordenación del Tiempo de Trabajo y la Conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.

Respecto a la Comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la Empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Con la finalidad de alcanzar la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres, con fecha 20 de Mayo de 2008, la Empresa hizo entrega al Comité de Empresa de su "Declaración de Intenciones y Compromiso de la empresa Vossloh España, S.A. en Materia de Igualdad", compromiso que, mediante el presente, ratificamos y comunicamos a toda la Plantilla. Fruto del mismo, se constituyó una Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, formada por representantes de la Empresa y del Comité, que tras la elaboración de un Diagnóstico de Situación, con fecha 31 de Marzo de 2009, acordó el Plan de Igualdad en vigor, que fue distribuido a la totalidad de la Plantilla, existiendo además un Calendario de Actuaciones de las diferentes acciones acordadas que será distribuido a todo el Personal.

Reiteramos nuestro más firme compromiso con lo expuesto y solicitamos la colaboración de todas las personas que formamos parte de Vossloh España, S.A. para que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres sea una realidad en nuestra Compañía.

En Albuixech (Valencia), a 1 de Diciembre de 2009



**Iñigo Parra Campos,
PRESIDENTE**