



**CONTENIDO**

<b>Editorial</b>	<b>1</b>
<b>Entrevista Conrado Hernández</b>	<b>2</b>
<b>Nuevo E.P.I.</b>	<b>3</b>
<b>Ventilación Deking</b>	<b>3</b>
<b>Las inversiones continúan</b>	<b>3</b>
<b>3<sup>er</sup> Turno Motores</b>	<b>4</b>
<b>Cobro Prestaciones INEM</b>	<b>4</b>
<b>Ayuda Europea</b>	<b>4</b>
<b>La Ventana</b>	<b>4</b>

**Se ha visto que el sistema ha fallado. Lo que ha habido es un gran robo. (Bruce Springsteen)**

Equipo de Dirección

**U.nidad**

*Gente como tú*

Factoría Ford  
Polígono Industrial  
Norte, s/n.  
46440 Almussafes  
(Valencia)

**Teléfono:** 96 1791544

**Fax:** 96 1791565

**Web:**

[www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

**Correo electrónico:**  
[rgarc124@ford.com](mailto:rgarc124@ford.com)

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

# U.nidad

## EDITORIAL

### A pesar de todo, tenemos el Acuerdo

A pesar de que la oleada de recortes del Gobierno parece no tener fin, la situación de la economía española continúa siendo desalentadora. La acción de gobierno no ha conseguido despertar la confianza de los "mercados", esos entes invisibles cuya voracidad acerca nuestra prima de riesgo hacia una peligrosa línea roja.

La cifra de desempleados sigue aumentando al mismo tiempo que se desmantela la Sanidad y Educación Pública, pilares de nuestro Estado del Bienestar. Además, la incorporación de una serie de enmiendas del PP y de CiU en la tramitación parlamentaria de la Reforma Laboral ponen las cosas aún más difíciles al conjunto de los trabajadores.

Mientras tanto, no se afronta la única reforma necesaria, la del sistema financiero. No hay dinero público para nada que no sea nacionalizar bancos que, una vez saneados, serán de nuevo privatizados. Es lo que se conoce como la socialización de las pérdidas al mismo tiempo que perdemos una oportunidad histórica para establecer mecanismos reales de control a los excesos del capital.

La política sucumbe ante la economía y, a través del discurso del miedo, intentan hacernos creer que no hay otra salida posible a una crisis perfectamente organizada y estructurada. Europa es un gran tablero de ajedrez donde muchos juegan pero siempre gana Alemania.

**Y a pesar de todo, aquí en Ford, gracias al Acuerdo de Inversiones de 2007, estamos diseñando nuestro futuro.** Las inversiones comprometidas y confirmadas por John Fleming en su visita de finales de enero siguen el curso previsto.

**Durante el presente mes de junio se inician las obras para el desdoblamiento de la línea de prechasis,** tradicional cuello de botella en la planta de Montaje. Con ella, **mejorarán los puestos de trabajo y la planta conseguirá ganar en flexibilidad y versatilidad.**

El modelo que seguimos en Ford pone en evidencia que una Reforma Laboral como la que se acaba de aprobar en el Congreso, que rompe todos los equilibrios y otorga todo el poder a los empresarios, es absolutamente innecesaria para el futuro de una empresa.

Gracias al Acuerdo de Inversiones de 2007 seguimos contemplando el futuro con optimismo. Estamos bien posicionados en un sector en el que las demás marcas están pensando también cómo hacerlo. Sin embargo, no somos una isla a salvo de las turbulencias del propio sector. La cruda realidad es que el consumo desciende alarmantemente -¿quién puede comprarse un coche en las actuales circunstancias?-, y que las ventas bajan en toda Europa donde, además, existe un evidente y grave problema de sobreproducción.

Confiamos en que los próximos lanzamientos nos servirán para salir de la actual situación aunque somos conscientes que **no saldremos de la crisis** -ni venderemos coches-, **hasta que no se adopten medidas que vayan claramente encaminadas a la reactivación económica.** Cada día que pasa es más urgente adoptarlas porque, lamentablemente, todas las que se han tomado hasta ahora han mostrado su ineficacia y juegan en nuestra contra.

# Entrevista con Conrado Hernández

## “Si la tasa de paro baja, no será por la Reforma Laboral”

Entrevista realizada una semana después de la huelga general del pasado día 29 de marzo de 2012.

Por J. David Navarro Lozano  
(Estudiante de Periodismo de la Universidad Jaime I, de Castellón, hijo de un compañero afiliado de la UGT en la planta de Montaje)



Conrado Hernández, Secretario General de UGT-PV

**Los sindicatos dicen que la huelga fue un éxito pero, entonces, ¿por qué se habla de una huelga más sectorial que general?**

El seguimiento por parte del sector industrial fue más potente pero, en general, la participación en la huelga estuvo por encima

del 70%. Fue un “huelgazo” y no es broma.

**Sin embargo, hay guerra de cifras. La Delegada del Gobierno, Paula Sánchez de León, dijo que el seguimiento había sido, máximo, del 30% y los sindicatos hablaron de un 76%. ¿A qué se debe esta brecha entre resultados?**

El Gobierno no quiere reconocer que la huelga tuvo éxito pero hay elementos objetivos como el consumo de la luz que demuestran que la huelga de este año tuvo bastante más intensidad que la de 2002 y la de ese año ya fue muy importante.

**Lo que sí está claro es que el Gobierno no piensa cambiar las “partes troncales” de la Reforma Laboral. ¿Cree que el Gobierno estaría dispuesto a negociar?**

Eso es un poco el abecedario de las redacciones. Si nos vamos a las hemerotecas veremos como muchas reformas se modificaron sustancialmente en las semanas siguientes a la huelga general aunque el Gobierno se negase en un primer momento. Yo recuerdo que a Felipe González le costó un cambio importante del gabinete y de los contenidos de la propuesta que hizo sobre un plan de empleo juvenil del que nunca más se supo. La respuesta del jueves fue muy contundente y lo razonable es que escuchen a los ciudadanos si quieren evitar más conflictividad.

**¿Es esta la mejor solución cuando el día de la huelga ya se perdieron 19 millones de euros según la Confederación Empresarial Valenciana?**

Eso es contradictorio. Si las empresas dicen que la huelga fue un fracaso, ¿cómo dicen que ha habido tanta pérdida económica? Lo que sí es evidente es que le han pegado una auténtica patada a los trabajadores. Si a la reforma Laboral le añadimos los Presupuestos del Estado, a la clase trabajadora no le queda otra alternativa que pelear por lo que es suyo, por un modelo social que ha costado treinta años construir.

**¿No teme la UGT que en unos años el Gobierno consiga disminuir la tasa de paro y que, entonces, le reproche a los sindicatos la prontitud con la que convocó la huelga?**

Si la tasa de paro disminuye no será por la Reforma Laboral sino por la propia lógica del mercado. Lo que están haciendo es devaluar nuestro nivel salarial para competir mejor en precios. Y, al final, habrá empleo, pero tenemos que preguntarnos qué tipo de empleo y de sociedad queremos. Hace tres o

cuatro años se lanzó la campaña de los mileuristas, ahora, con esta reforma, los mileuristas van a ser la élite a nivel empresarial.

**Se lo preguntaba porque la presidenta de supermercados Día dijo que los sindicatos españoles siguen modelos anticuados...**

Siempre nos critican cuando no estamos de acuerdo con las políticas. Los trabajadores somos de todo menos tontos. Sabemos que la empresa necesita producir y cubrir las expectativas pero siempre que sea negociado por las partes. Con esta legislación, y no es exagerar, volvemos al siglo XIX cuando nos convertimos en siervos de los empresarios.

**Los jóvenes están preocupados con el nuevo año de prueba, sin embargo, esta medida funciona en otros países como Inglaterra y la tasa de paro es menos que en España...**

No se puede comparar. En Inglaterra dan ayudas a los jóvenes, desde la subvención para tener vivienda hasta la subvención si no hay trabajo. Es decir, hay un “pack” de ayudas mucho más grande que en España. En la comparación de la Europa Occidental con España saldríamos perdiendo seguro.

**La UGT está en contra de los recortes para reducir el déficit al 5,3%. Entonces, ¿cuál es la fórmula del sindicato para salir de este agujero negro?**

Si hay un déficit alto tenemos que pagarlo, pero se puede hacer de muchas maneras. La reducción de 15.000 millones de euros, lo que hará al final es que todo se deprima. Lo razonable sería ampliar el número de años para reducir el déficit y hacerlo compatible con las políticas activas. Pero, eso no lo digo yo, lo dicen economistas prestigiosos y lo estamos viendo en Estados Unidos con el presidente Obama que ha aprobado un plazo de diez años para pagar su deuda en lugar de los tres años impuestos a España.

**Valencia es líder en manifestaciones: 942 en los dos primeros meses de 2012. ¿Somos muy quejitas o en nuestra Comunidad las cosas están especialmente mal?**

En nuestra Comunidad las cosas están muy mal. La obsesión del señor Camps ha sido dejar un montón de cosas para la historia, que han costado un dineral y que no sabemos si realmente eran muy necesarias. De hecho, con los sobrecostes que ha habido en los grandes eventos hubiéramos tenido de sobra para ahorrarnos los recortes que ha habido en las administraciones públicas valencianas, sobre todo a los funcionarios.

**¿Descenderá el número de votantes del PP después de los conflictos en las manifestaciones de estudiantes?**

Yo creo que la sociedad valenciana es progresista, pero muy particular porque hay mucha gente progresista que se siente desencantada y no va a votar. Sin embargo, el PP tiene todo el espectro, desde el centro hasta la extrema derecha, colocada en su partido y muy movilizada. Todos los que estábamos en la manifestación del 29-M defendemos un modelo social que es el que hemos construido desde la Transición hasta aquí. Lo lógico sería que esas movilizaciones mejoraran la expectativa de aquellos partidos que defienden ese modelo.

**¿Y el modelo que persigue la Reforma Laboral tiene algo positivo?**

La formación de 20 horas para el trabajador es positiva pero dudo que se vaya a cumplir. Los sindicatos tenemos claro que en las grandes empresas los trabajadores estarán más protegidos porque hay fuerza sindical suficiente. Pero la dificultad está en el 90% restante de pequeñas empresas de la Comunidad.

# Comité Central de Seguridad y Salud

## Nuevo Equipo de Protección Individual (E.P.I.)

Siempre que hacemos referencia a las prendas de Seguridad y a su obligatoria utilización en amplias zonas de la factoría, uno de los principales objetivos -tanto por parte de la Sección Sindical de la UGT como del Comité Central de Seguridad y Salud Laboral-, ha sido conseguir que compaginasen su función preventiva -como elemento de protección del propio trabajador ante eventuales riesgos de accidentes-, con su propio confort a la hora de ser utilizadas.

Desde hace algún tiempo, son muchos los miembros de la plantilla que han hecho llegar a los delegados de la UGT en el Comité Central de Seguridad y Salud, la incomodidad que representa la utilización del chaleco de alta visibilidad superpuesto a otra prenda (camisa, polo o jersey), bien sea esta segunda prenda personal o de trabajo.

El hecho es que, una vez recogido el tema, los compañeros delegados de la UGT han estado trabajando en su resolución, con la intención de encontrar una única prenda de alta visibilidad que cumpla a la vez los objetivos de seguridad y confort.

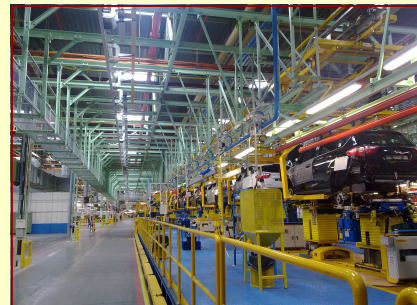


De esta forma, tras pasar por el Comité de Seguridad y Salud, y convencer a la dirección de la empresa de las ventajas evidentes de nuestra propuesta, hoy tenemos una prenda más de alta visibilidad simbolizada que cumple todos los requerimientos de seguridad y que supone una evidente mejora para el conjunto de los trabajadores de Ford.

## Ventilación para el *Decking*

Nada más regresar de las vacaciones de Semana Santa, revisando las nuevas instalaciones del *Decking* en la planta de Montaje, los compañeros delegados de la UGT en el Comité Central de Seguridad y Salud observaron que no se habían tenido en cuenta las instalaciones necesarias para la climatización de los puestos de trabajo.

Se trata de una zona especialmente calurosa dado que no llega el aire y está próxima a una de las puertas de acceso para carretillas al muelle de Montaje. Además, el hecho de estar cubierta por un techo de uralita, puesto que la zona pertenecía con anterioridad al propio muelle, no hace sino -en momentos puntuales, como por ejemplo la llegada del verano-, acentuar mucho más aún las condiciones climatológicas adversas.



Una vez trasladado el asunto al Comité Central de Seguridad y Salud y convencida la planta de su necesidad, hemos conseguido que se inicien las obras para la adecuación de dichas instalaciones al objeto de mejorar las condiciones de los compañeros que desarrollan estos puestos de trabajo. En principio, el compromiso de la dirección de la empresa es que toda la instalación debe estar terminada para mediados de junio.

Y es que, mientras algunos no hacen más que "sacar papeles", la acción sindical en Ford la llevamos los de siempre, los delegados de la UGT, siendo este un claro ejemplo de cómo gestionar los problemas en beneficio de los trabajadores.

# Acuerdo de 2007

## Las inversiones continúan...

Pese a los agoreros que durante tanto tiempo se empeñaron en afirmar que el Acuerdo de Inversiones de 2007 era papel mojado, las inversiones en él comprometidas -y confirmadas por John Fleming en su visita de finales de enero-, siguen el curso previsto.

Por un lado, en la planta de Prensas, la instalación de la nueva línea de producción destinada a la fabricación del lateral del Kuga (ver foto), se encuentra en fase muy avanzada.

Por otro lado, en la planta de Montaje y durante este mes de junio, van a iniciarse las obras para el **desdoblamiento de la línea de prechasis**. Se trata de una de las obras más importantes -y esperadas-, puesto que eliminará el tradicional cuello de botella existente hasta ahora en la planta.

La nueva línea de prechasis utilizará la antigua línea B2 y estará terminada en el mes de agosto. Con posterioridad, se reutilizará una segunda línea que entrará en funcionamiento en diciembre.

Con esta nueva obra conseguiremos una mayor flexibilidad y versatilidad de las instalaciones, así como una importante mejora de los puestos de trabajo.



Planta de Prensas - Construcción de una nueva línea de Prensas

# Actualidad

## Tercer Turno en Motores

La noticia, no por ser esperada, deja de ser menos buena: Para alcanzar los objetivos de producción previstos, el pasado día 7 de mayo inició su andadura el tercer turno de trabajo en la línea de montaje de la Planta de Motores.

El incremento de producción en la planta de Motores ha venido propiciando, tanto la contratación de personal externo con Formación Profesional, como la incorporación de compañeros de otras plantas que han cursado el Módulo Superior en el Centro de Formación.

Esta nueva situación que ha culminado con el arranque de tercer turno ha permitido absorber el excedente de plantilla en las plantas de fabricación de vehículos.



Con este nuevo hito la planta de Motores cumple con los compromisos alcanzados en el Acuerdo de Inversiones de 2007 para asignar producción a la planta, tanto por lo que se refiere a su capacidad de fabricación instalada, como al volumen anual de fabricación.

## Ayuda Europea (Jubilación parcial)

La Orden Ministerial de la Ayuda Europea de 2012 **no ha salido todavía**, razón por la que no se puede hacer trámite alguno. Por tanto, cualquier compañero que decida acudir por su cuenta al SERVEF se encontrará con la respuesta

## Sobre el cobro de las prestaciones del INEM

Durante los días del ERE de Suspensión de Empleo 80/2011 para VO, se han detectado algunos fallos a la hora de percibir la prestación correspondiente por parte del Desempleo (INEM)

La causa de estos errores radica, tanto en la situación que está sufriendo la Banca, como en la propia saturación del INEM a causa del enorme volumen de expedientes que tiene que gestionar.

Es conveniente que todo trabajador que haya recibido la prestación del INEM y compruebe que existe algún fallo, (cuantía o datos), **se lo comunique a su delegado de la UGT** para que este dé a conocer su problema al departamento de RR.HH., y se consiga resolver la situación.

## ERE: Cálculo Coeficiente 1,25

Coeficiente 1,25		
Días ERE sueltos	Días Prestación	Coeficiente
1	1	1x1,25 = 1,00.....1
2	3	2x1,25 = 2,50.....3
3	4	3x1,25 = 3,75.....4
4	5	4x1,25 = 5,00.....5
5	6	5x1,25 = 6,25.....6
6	8	6x1,25 = 7,50.....8
7	9	7x1,25 = 8,75.....9
14	18	14x1,25 = 17,50....18

Días ERE sueltos seguidos	Días Prestación	Coeficiente
5 (Lunes a Viernes)	7	
6 (Lunes a Lunes)	8	1 semana + 1 día = 7 días + 1x1,25 = 8
7 (Lunes a Martes)	10	1 semana + 3 días = 7 días + 2x1,25 = 10
8 (Lunes a Miércoles)	11	1 semana + 4 días = 7 días + 3x1,25 = 11
10 (Lunes a Viernes)	14	2 semanas = 14
15 (Lunes a Viernes)	21	3 semanas = 21

de que **"no puede darse curso a la misma, ya que no existe Orden que regule estas ayudas"**. No obstante, los delegados de la UGT tomarán nota del nombre y teléfono de los compañeros interesados en solicitarla y, en caso de que se publicara la Orden, les avisaríamos para que acudieran a rellenar la solicitud.

# La ventana

## Réquiem por la educación pública

Con la llegada de la democracia a este país, llegó también la universalización de servicios básicos, como la sanidad y la educación públicas, pilares de lo que hemos llamado nuestro Estado del Bienestar.

Estos días, asisto con estupefacción al desmantelamiento de nuestro sistema de educación pública y de calidad, auténtico garante de la igualdad de oportunidades en una sociedad plural, moderna y solidaria, con independencia de cuáles sean las posibilidades económicas de cada familia.

Se reprime a jóvenes por manifestarse a las puertas de su colegio, se recorta y desprestigia al profesorado, se amplía el número de alumnos por clase, se dificulta el acceso a las becas y se incrementan las tasas universitarias.

Y todo se hace en nombre de unos "mercados" que ya tienen a uno de los suyos en el Consejo de Ministros mientras otros se van de rositas tras hundir Bankia o eluden el delito fiscal por tener cuentas en Suiza.

La recortes del Gobierno en la educación pública suponen un atentado en toda regla contra la clase trabajadora de este país, a cuyos hijos, sólo les reserva el status de futura mano de obra buena, bonita y barata.

A. G. - MP&L

Los textos destinados a esta sección no deben exceder de 30 líneas, deben estar firmadas por sus autores y contener el número de empleado. U.nidad se reserva el derecho de publicarlas, resumirlas o extractarlas.

