

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

1. Base total variable V
2. Base a aplicar según beneficios VA
3. Variable a cobrar VC

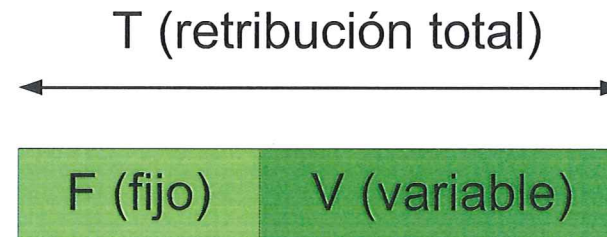
PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

1. BASE TOTAL VARIABLE V

F Subida fija

V Máxima percepción variable

T Retribución total máxima



$$T = F + V$$

1er año	2,9	0,6	2,3
2º año			
3er año			
4º año			
...			

EJEMPLO:

F = 0.6%

V = 2,3 %

RETRIBUCIÓN TOTAL MÁXIMA

T = F + V = 2,9 %

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

2. BASE A APLICAR SEGÚN BENEFICIOS (*tabla 1*)

► BENEFICIOS

< 50% BP	→	VA = 0%V	BP Beneficios presupuestados
80% BP	→	VA = 25%V	V máxima percepción variable
100% BP	→	VA = 85%V	
≥ 115% BP	→	VA = 100%V	

VALORES INTERMEDIOS
SE INTERPOLAN

EJEMPLO 2012

B (2012) > 115%BP

V = 2,3 %

Beneficio >115%BP → b = 100%

VA = b% V = 100%V = 2,3 %

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

3. VARIABLE A COBRAR VC

$$VC = f * VA$$

		peso	Medición
Variable beneficio	Fb	10%	=10%
Variable índice de productividad	Fip	55%	Ing. Producción
Variable coef. actividad (absentismo)	Fca	15%	Ing. Producción
Variable de mejora	Fcm	20%	Comité evaluador
	Total	100%	

EJEMPLO 2012:

$$f = Fb + Fip + Fca + Fcm$$

		peso	valoración		
Variable beneficio	Fb	10%	-	=	10%
Variable índice de productividad	Fip	55%	20,7%	=	11%
Variable coef. actividad (absentismo)	Fca	15%	25,6%	=	4%
Variable de mejora	Fcm	20%	85,0%	=	17%
	Total	100%		f =	42,2%

$$VA = 2,3\%$$

$$VC = 42,2 \% VA$$

$$VC = 0,97 \%$$

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

3. VARIABLE A COBRAR VC – SISTEMA DE VALORACIÓN

► F_{IP} INDICADOR GENERAL PRODUCTIVIDAD (*tabla 2*)

100%	$IP \leq 1,18$	IGP real 2012 = 1,30 Fip= 20,7%
25 %	$IP = 1,28$	
10%	$IP = 1,35$	
0%	$IP > 1,35$	

► F_{CA} COEF. ABSENTISMO (*tabla 3*)

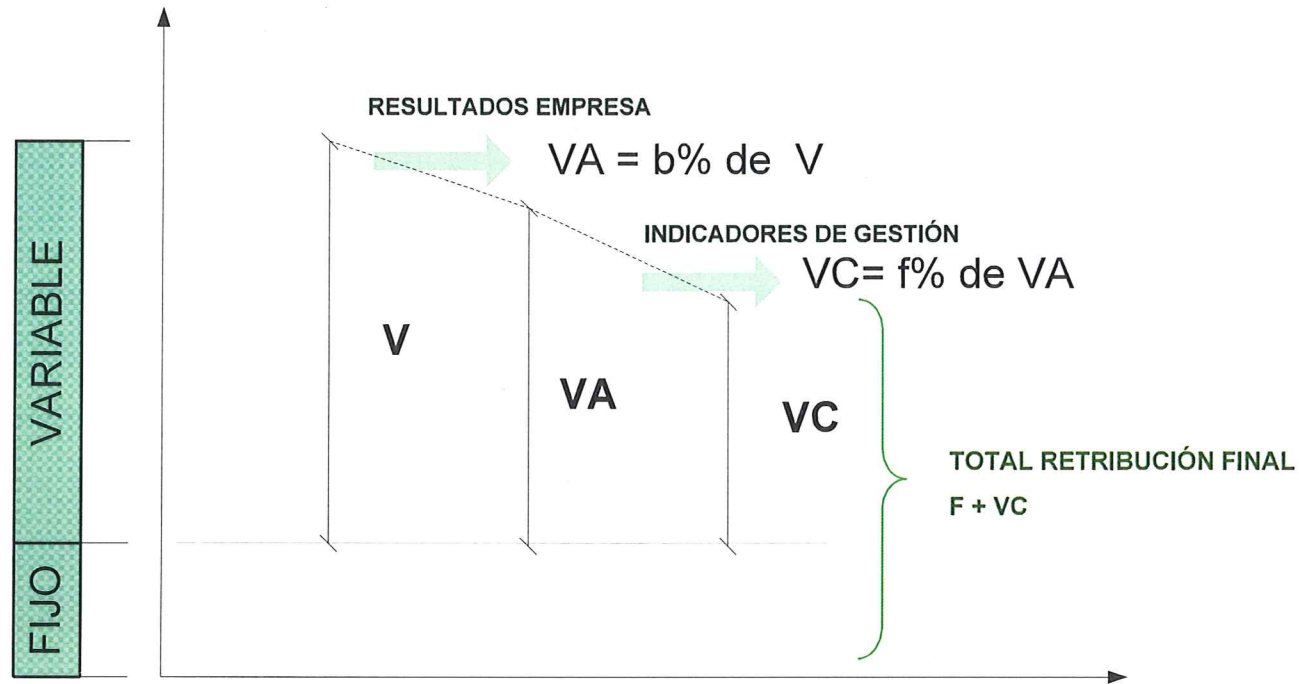
	$\geq 4,2$	3,7	3,2	$\leq 2,5$
Fca	0%	10%	40%	100%

Real 2012 = 3,46
Fca= 25,6 %

► F_{CM} CONCEPTOS DE MEJORA

Puntualidad	0 a 20	Suponemos 85%
Limpieza y orden	0 a 20	
Colaboración (art.13)	0 a 20	
Cuidado de herramientas	0 a 20	
Participación en propuestas de mejora	0 a 20	
	0 a 100%	

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)



EJEMPLO:

Fijo $F = 0,6\%$ Variable máximo $V = 2,3\%$

Base a cobrar variable $VC = 0,97\%$

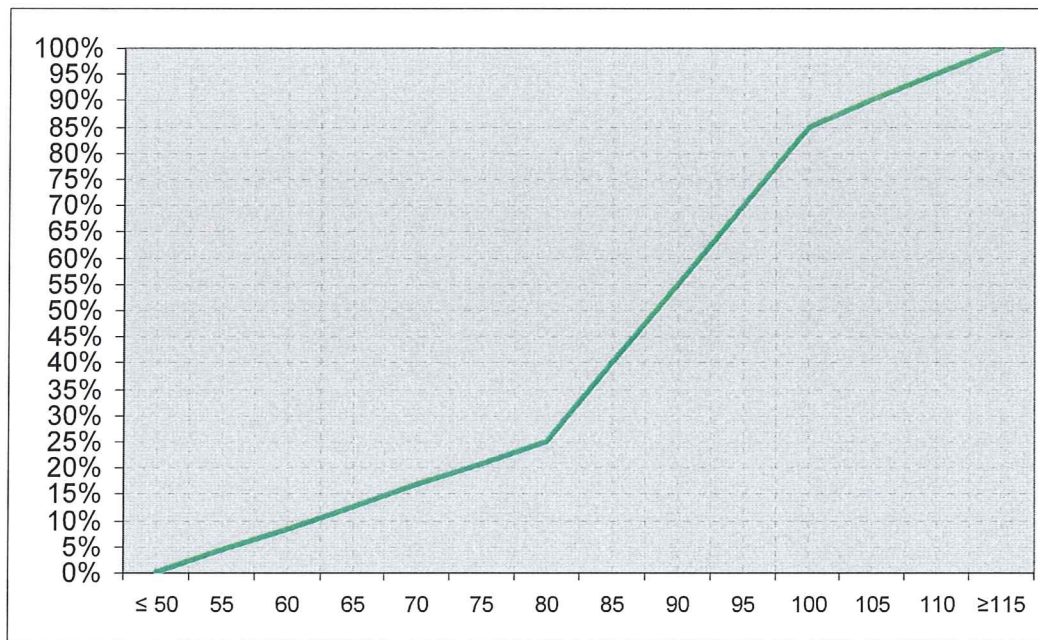
Retribución total = $F + VC = 1,57\%$

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

TABLA 1

VALORES INTERMEDIOS SE INTERPOLAN

TABLA 1		Beneficio empresa con respecto al presupuestado en %											
≤ 50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	105	110	≥115
0,0%	4,2%	8,3%	12,5%	16,7%	20,8%	25,0%	40,0%	55,0%	70,0%	85,0%	90,0%	95,0%	100,0%

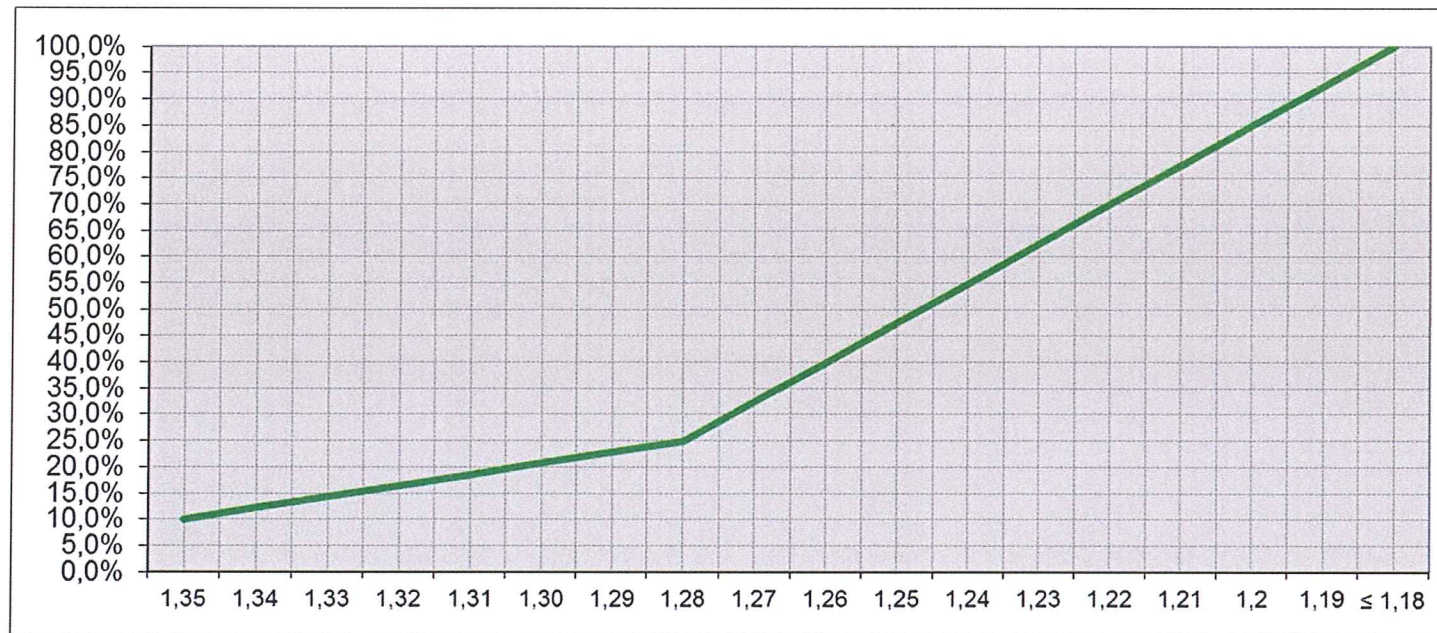


PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

TABLA 2

VALORES INTERMEDIOS SE INTERPOLAN

TABLA 2		INDICE GENERAL DE PRODUCTIVIDAD																		
>1,35	1,35	1,34	1,33	1,32	1,31	1,30	1,29	1,28	1,27	1,26	1,25	1,24	1,23	1,22	1,21	1,2	1,19	≤ 1,18		
0,0%	10,0%	12,1%	14,3%	16,4%	18,6%	20,7%	22,9%	25,0%	32,5%	40,0%	47,5%	55,0%	62,5%	70,0%	77,5%	85,0%	92,5%	100%		

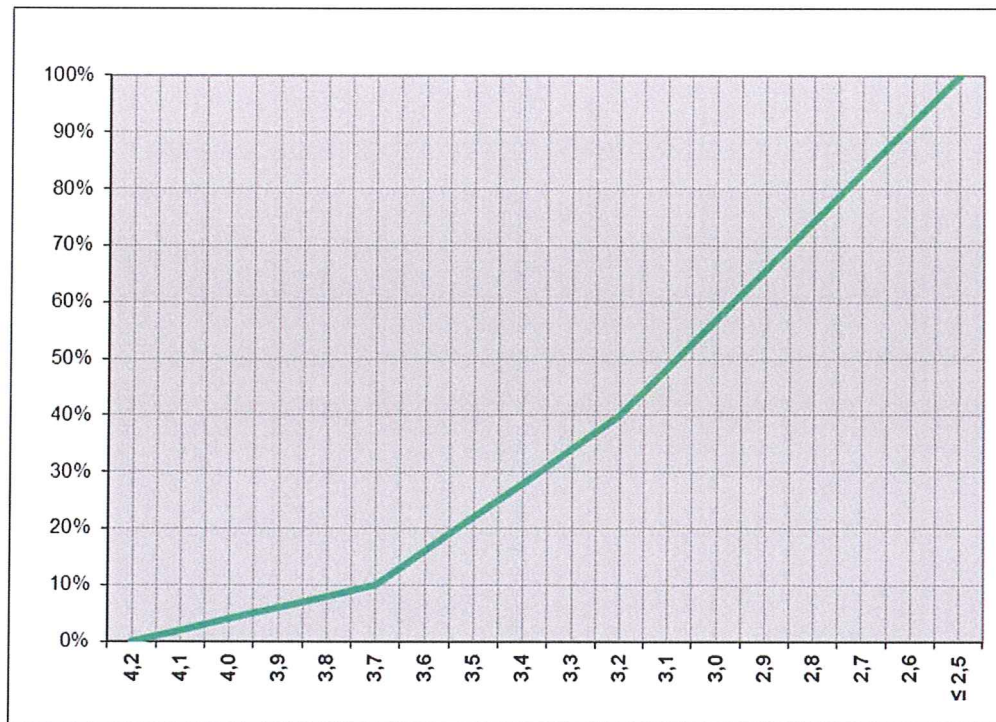


PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

TABLA 3

VALORES INTERMEDIOS SE INTERPOLAN

TABLA 3		COEFICIENTE DE ACTIVIDAD (absentismo)																
4,2	4,1	4,0	3,9	3,8	3,7	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	2,9	2,8	2,7	2,6	≤2,5	
0,0%	2,0%	4,0%	6,0%	8,0%	10,0%	16,0%	22,0%	28,0%	34,0%	40,0%	48,6%	57,1%	65,7%	74,3%	82,9%	91,4%	100,0%	



PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

ANEXO 1 EJEMPLO COMPLETO

$$T = F + V$$

$$F = 0,6\% \quad V = 2,3\%$$

T = SUBIDA TOTAL

F = SUBIDA FIJA

V = VARIABLE MÁXIMO

CÁLCULO VARIABLE

Beneficios presupuestados BP > 115% → VA = 100% * V = 1 * 2,3% = 2,3 %

		MAX	Resultado a cobrar		
Fb	10%	0,23	0,23	siempre	100%
Fip	55%	1,27	0,26	IP = 1,30	20,7%
Fca	15%	0,35	0,09	Abs = 3,46	25,6%
Fcm	20%	0,46	0,39	CM = 85%	85,0%
Total	100%	2,3	0,97		

Variable total a cobrar = 0,97%

TOTAL A COBRAR

Subida salarial fija	0,60%
Parte variable	0,97%
Total	1,57%

PROPUESTA INCREMENTO VARIABLE (CONVENIO)

ANEXO 2

Histórico valores de Índice General de Productividad

