

Comité de Empresa de Vossloh España S.A

A/A del Molt Honorable Senyor **ALBERTO FABRA PART**.

REGISTRE GENERAL
CONSELLERIA DE PRESIDENCIA I AGRICULTURA, PESCA, ALIMENTACIÓ I AIGUA
REGISTRE GENERAL

Muy Sr. Nuestro:

16 ABR. 2013

Somos trabajadores de VOSSLOH la empresa que además ^{Data} de fabricar ^{Entrada n.º} otros muchos proyectos nacionales e internacionales, diseña y construye los metros, tranvías y tren tram que circulan por la red ferroviaria Valenciana.

Como la mayoría de trabajadores de nuestra Comunidad y de nuestro país estamos sufriendo las consecuencias de la crisis, pero con la diferencia de que en nuestro caso no es por falta de beneficios o de carga de trabajo, ya que la buena gestión de la Dirección y el esfuerzo de todos durante muchos años, nos han permitido tener una muy buena cartera de pedidos y unos buenos resultados económicos. El problema es que nuestra Dirección parece estar imbuida por el proceso desregulador que fomenta la reforma laboral y, aprovechando la situación de crisis generalizada y la presión de tener 6 Mills. de personas paradas y angustiadas por la falta de empleo, pretende imponernos condiciones de trabajo, salario y jornada que no es razonable ni posible aceptar.

Nuestro objetivo, desde hace mas de un año que intentamos negociar el II Convenio Colectivo, no es conseguir ambiciosas mejoras en nuestras condiciones de trabajo, si no algo tan humilde y sencillo como poder mantener aquello que con mucho esfuerzo, hemos ido logrando con nuestra lucha y la de nuestros antecesores desde la creación de la empresa en Valencia en 1891.

En nuestra historia hemos tenido que vencer con acuerdos y sacrificio momentos muy difíciles para que hoy la empresa y los trabajadores de Vossloh podamos disfrutar de unas buenas condiciones de trabajo y una alta productividad, pero en esta ocasión no sufrimos uno de esos delicados momentos que cuestionen la viabilidad de nuestra empresa y que pudiera justificar la brutal perdida de derechos a la que se pretende someternos. Por otra parte, el coste del personal apenas representa del 18 al 20 % del coste total del producto y los afectados por el convenio no alcanzamos al 50% de la plantilla.

Sin duda, esta situación sólo se entiende en el contexto de la crisis general y por la apuesta que los grandes empresarios de este país han hecho por ganar competitividad con cargo a la disminución de los costes salariales en vez de apostar por la inversión, el desarrollo y la innovación. Es esta una estrategia marcada por el propio Gobierno en su Reforma Laboral que ya ha demostrado su fracaso y únicamente está sirviendo para generar mas desempleo y empobrecer a la población, sin ofrecer como contrapartida ni la más mínima esperanza en la salida de esta larga crisis que se está llevando por el medio gran parte del modelo de bienestar y convivencia que la joven democracia española ha creado en los últimos 35 años.

El oportunismo de nuestros empresarios les lleva a provecharse de la buena cualificación de nuestros jóvenes proponiéndoles contratos inestables y mal retribuidos sin adquirir a cambio ningún compromiso; con el abaratamiento del despido y sus mayores facilidades están destruyendo empleo estable y de calidad, tratan de incrementar las jornadas laborales, flexibilizar los horarios de trabajo, bajar los salario; en definitiva, reducir los costes del factor trabajo. Mientras tanto, esta estrategia equivocada genera en el ciudadano menos confianza en el mantenimiento de su empleo y le resta capacidad para consumir o invertir creando un círculo perverso en donde si nos bajan los salarios disminuye nuestra capacidad de consumir, si no consumimos se caen los comercios y si no se vende no es necesario fabricar. Si nos incrementan la jornada o la flexibilizan, para una misma carga de trabajo necesitan menos empleados, y así en una espiral infernal.

Cada vez que ellos avanzan los trabajadores y pequeños empresarios retrocedemos, y desde el Comité de Empresa de Vossloh queremos seguir peleando en defensa de nuestros intereses y de los de la mayoría de la sociedad.

Nuestra dirección, quiere aprovechar la oportunidad para:

- Incrementarnos la jornada 112 horas más al año, obligadas y no abonadas.**
- Que los incrementos salariales garanticen la pérdida de nuestro poder adquisitivo.**
- Que los nuevos contratos tengan un salario muy inferior a los antiguos.**
- Que estemos a disposición de la empresa siempre que lo desee, y por encima de cualquier necesidad personal.**
- Quieren que facilitemos el mantenimiento de la eventualidad y la incorporación de ETT.**

Nosotros pretendemos un convenio que tenga en cuenta las necesidades de la empresa, que atienda a su situación real, que sea útil para todos y que, por tanto, no suponga un desequilibrio que perjudique gravemente los intereses y necesidades de los trabajadores.

Hemos hecho grandes esfuerzos y sacrificios en el pasado, los estamos dispuestos a hacer si las circunstancias lo exigen, pero no podemos aceptar sin causa ser cómplices de una estrategia caprichosa que parece desdeñar el valor del consenso; consenso que está en la base del progreso social y material alcanzado por nuestro país en las últimas décadas.

Sin otro particular,

**Comité de Empresa de Vossloh España S.A
Albuixech – Valencia 16 Abril de 2013**