



CONTENIDO

Editorial	1
235 nuevos compañeros	2
Dos años de Reforma Laboral	2
Objetivo 10.000	2
Observatorio Empleo	2
Impulso inversiones	3
Vestuarios Body III	4
Comité de Seguridad	4
XVI Convenio	4

Los bolsillos de los políticos han de ser de cristal
(Enrique Tierno Galván)

Equipo de Dirección

U.nidad*Gente como tú*

Factoría Ford
Pol. Ind. Norte, s/n.
46440 Almussafes
(Valencia)

Teléfono: 96 1791544**Fax:** 96 1791565**Web:**

www.ford.mca-ugtpv.org

Correo electrónico:

rgarc124@ford.com

Fotografía:

Archivo UGT-Ford
Manuel Moreno Huélamo

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

U.nidad

EDITORIAL

La factoría está más viva que nunca

Hace más de un mes que regresamos del periodo de vacaciones pactado en Navidad y, para después de la semana de Fallas todo deberá estar preparado para el lanzamiento del nuevo Mondeo. De hecho, a partir del día 1 de abril irán llegando compañeros a Body III. Por otro lado, mientras el proceso de contrataciones continúa, 235 nuevos compañeros procedentes de Johnson Controls Interiores se han incorporado a la plantilla.

Es una realidad que **la factoría está más viva que nunca**. Sin embargo, fuera de la planta la realidad es bien distinta: La población activa desciende, los inmigrantes se marchan, nuestros jóvenes mejor preparados emigran, los mayores de 45 años no tienen perspectivas... Y es que, por mucho que nos repitan una y otra vez que la economía crece, una mentira no deja de ser una mentira. **No crece la economía, lo que crece es la desesperación.**

Se cumplen dos años de una Reforma Laboral que ha creado más desempleo. **¿Qué país vamos a tener cuando pase la crisis?** Desde el Gobierno nos dicen con euforia que "los españoles nos hemos rescatados solos", mientras términos como desnutrición, pobreza, desamparo, mendicidad o pobreza energética son cada día más habituales en nuestro vocabulario.

La reforma laboral ha facilitado los ERE, precarizado el empleo, reducido los recursos de los desempleados y generalizado condiciones laborales infrahumanas. Con 400€ al mes, ¿cuándo cotizas? La gente no puede empezar una vida.

La realidad es que con un crecimiento de tan sólo medio punto la recuperación económica no parece muy viable. Los beneficios empresariales van a fondos de inversión, no a crear empleo. El Gobierno repite una y otra vez que "hemos evitado el rescate" -pero no el bancario y, si no hay crédito, no hay futuro a corto plazo- mientras algunos expertos dicen que necesitaremos entre 15-20 años para recuperarnos. **Nos encontraremos con un país que no tendrá nada que ver con el que conocemos.**

Una empresa puede producir más y, ocasionalmente -gracias a los menores costes laborales-, contratar algún trabajador pero, si el trabajador no puede consumir pues sus salarios son de miseria, la empresa tampoco aumentará su producción. Se hace urgente cambiar nuestro modelo productivo reindustrializando España, que el crédito llegue a las empresas y que, como en EE.UU., exista inversión pública y privada al mismo tiempo.

Es increíble que, además, se esté aprovechando la desmoralización de la gente sin empleo para llevar a cabo una reforma ideológica sin precedentes -Sanidad, Educación y Justicia sólo para quienes tengan recursos-, de la que la innecesaria Ley de Seguridad Ciudadana o la nueva Ley del Aborto -un tema ya consensuado y aceptado por la mayor parte de la sociedad civil-, son la guinda del pastel.

Ante toda esta situación, **nuestro principal objetivo siempre será alcanzar las mayores cifras posibles de empleo estable en la factoría. Ese ha sido nuestro "leiv motiv" desde el Acuerdo de Inversiones de 2007 y nuestro compromiso para los años venideros pasa por consolidar -e incluso aumentar-, nuestros actuales niveles de empleo.** Así se lo hemos manifestado al vicepresidente mundial de la compañía, John Fleming, en una reunión mantenida con la UGT el pasado día 27 de febrero con motivo de su visita para revisar las inversiones y los preparativos de los nuevos modelos.

Bienvenidos a la plantilla de Ford España

A finales del pasado mes de enero se formalizó el acuerdo por el que Ford España adquiere la unidad de negocio de Johnson Controls Interiores encargada del montaje del panel de instrumentos.



Consecuencia de ello, desde el día 1 de febrero, nuestra plantilla se ha visto ampliada en 235 nuevos compañeros -tanto fijos como eventuales-, que se incorporan con todos los derechos que ya tenemos el resto de trabajadores de Ford.



De esta forma, todos ellos quedan bajo el amparo de nuestro XVI Convenio Colectivo por lo que, lejos de ver mermar sus condiciones de trabajo, las van a mejorar sensiblemente.

Desde UGT damos la bienvenida a todos estos nuevos compañeros y, especialmente, a los que, de forma mayoritaria, se están afiliando a nuestro sindicato.

Observatorio para el Empleo

Una vez terminado el "paréntesis legal" al que nos obligó la legislación durante el año 2013 por el cambio de la edad legal de prejubilación de los 60 a los 61 años y, sobre todo, gracias a los acuerdos que hemos ido alcanzando recientemente, se retoma la **Jubilación Parcial con contrato de Relevo** al 85/15 del tiempo laboral del prejubilado, siendo el relevista fijo al 100% de su tiempo laboral.

Será la Comisión del **Observatorio para el Empleo** la que entienda de esta situación, cuyo origen está en la Comisión de Seguimiento de la Recontratación que se incluyó en el XV Convenio Colectivo y que, una vez concluido con éxito el proceso de recontrataciones a finales de 2012, se transformó en Observatorio para el Empleo.

Se trata de una gran noticia que, a la vez que facilitará la prejubilación de muchos compañeros veteranos, permitirá consolidar unos elevados niveles de empleo estable en la fábrica para los próximos años.

Resulta "curioso" que sea aquella Comisión -en la que únicamente estuvo la UGT-, que en su momento sólo contó con las críticas más desafortunadas de los otros tres sindicatos, la que ahora, pasados los momentos difíciles, alguno de ellos dice querer relanzar.

Dos años de fracaso de la Reforma Laboral

Han pasado dos años desde que el Gobierno aprobó el Real Decreto Ley 3/2012 de "medidas urgentes para la reforma del mercado laboral" y, sin embargo, ha aumentado en un millón el número de desempleados.

Dos años en los que la Reforma ha demostrado ser **injusta** con los trabajadores, **ineficaz** con la economía, **inútil** para el empleo y profundamente **ideológica** al deteriorar el marco de las relaciones laborales con el único objetivo de reducir los sindicatos y los derechos de los trabajadores a su mínima expresión.

Una reforma que deja mínimo margen a la negociación y que otorga todas las condiciones y ventajas a la patronal en materia de salarios, distribución de jornada, modificación sustancial de las condiciones de trabajo y que les permite descolgarse de los convenios firmados a su antojo.

Una reforma que destruye empleo, que abarata el despido, que reduce las ayudas a los desempleados, que condena al desamparo a los parados de larga duración, que sólo genera empleo basura y que provoca el éxodo al extranjero de la generación de jóvenes mejor preparada de nuestra corta y débil democracia.

En nuestro caso, en Ford, la Empresa también puede aplicar la reforma laboral porque la ley le faculta para ello. Sin embargo, **si algo ha quedado rotundamente demostrado es que la consecución de acuerdos funciona infinitamente mejor que cualquier imposición, aunque esta sea ley.**

Y es que, en Ford, no se aplica elemento alguno de la Reforma Laboral. Y eso es así porque la UGT cuenta con el respaldo de más de 6.000 compañeros afiliados -más del 90% de la afiliación sindical de la plantilla-, que nos ha convertido en los únicos interlocutores válidos para la dirección de Ford.

Una plantilla que respalda nuestra línea sindical basada en la paz laboral y en reivindicar el papel de la negociación -una y mil veces-, como elemento clave en las relaciones laborales en la empresa.

Una plantilla que entiende el acuerdo de medidas excepcionales ante situaciones igualmente excepcionales, para evitar otras que sí contempla la Reforma Laboral.

Objetivo 10.000

Las transformaciones y el crecimiento que se está produciendo en la factoría nos lleva a plantearnos alcanzar un ambicioso objetivo en cuanto a lo que al empleo se refiere: ¿Por qué no pensar en que sea posible conseguir un nivel de empleo estable en torno a los 10.000 trabajadores de plantilla?

En UGT-Ford venimos trabajando en esa dirección durante los últimos años y lo seguiremos haciendo en los próximos, convencidos de que ese nuevo objetivo es posible alcanzarlo.

Impulso a las Inversiones

Creando Futuro



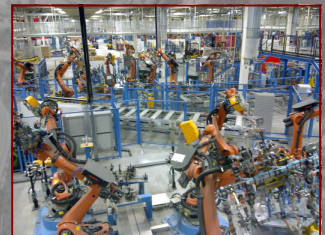
Planta de Motores: Líneas de mecanizado y montaje de motor



Planta de Prensas



Planta de Pinturas y prechasis del Mondeo



Nueva planta de Carrocerías (Body III)



Planta de Montaje Final

Durante la parada del proceso productivo llevado a cabo estas pasadas Navidades se ha dado un importante impulso a las últimas inversiones comprometidas en el Acuerdo de Inversiones de 2007. Empezando por la planta de Motores, se han instalado sendos nuevos almacenes para bloques y cigüeñales acabados, a la vez que se ha actuado sobre la línea de mecanizado del árbol de levas (inspección visual y medición automatizada, marcado robotizado de las piezas y almacén de árboles de levas terminados de la Op. 60) y, en la línea de montaje del motor, se ha automatizado la Op. 380 (montaje Balance-Shaft)

Por lo que se refiere a las Operaciones de Fabricación de Vehículos, en la nueva planta de Carrocerías (Body III) se han instalado los equipos, robots y sistemas necesarios para la próxima fabricación de los nuevos Mondeo, S-Max y Galaxy mientras en la nave de Prensas se han iniciado las obras para la instalación de una nueva línea de prensas multifuncional y, en la planta de Pinturas, se está actuando sobre una nueva línea de sellado manual a la vez que, en un nuevo edificio adosado a ella, se está instalando la línea de prechasis del Mondeo.

Finalmente, por lo que respecta a la planta de Montaje, se ha instalado un nuevo eje multifuncional para el apriete de ruedas, se ha desdoblado la línea de puertas (Door Less), se ha ampliado la zona de reparación y se ha actuado en la zona de Chasis instalando las nuevas líneas 04 y 05.

Vestuarios en Body III

El próximo mes de abril deberá estar operativa la nueva planta de Carrocerías -Body III-, equipada con la última tecnología, donde se fabricarán los nuevos modelos Mondeo, S-MAX y Galaxy.



Sin embargo, y pese a que ya se están incorporando a ella los nuevos compañeros que, junto a otros veteranos -hasta llegar a 800 el próximo año-, afrontarán en breve el lanzamiento del nuevo Mondeo, la Empresa sigue sin prever en ella la instalación de vestuarios.

Ya hace algún tiempo que, desde UGT, venimos avisando a la dirección de la Empresa de la situación que puede darse cuando los compañeros llenen la planta: **En ningún caso podrá esto suponer una alteración en los horarios de los autobuses.**

Es decir, si finalmente -por cómo ha sido diseñada la planta-, no hay vestuarios, **la Empresa deberá asumir el tiempo necesario** a invertir en desplazarse desde las zonas más alejadas de la planta hasta los vestuarios existentes.

XVI Convenio Colectivo

Una vez concluido el trabajo de la Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo quedó nombrada una Comisión con el mandato de redactar y dar forma al mismo, incorporando el Acuerdo 2014-2018 refrendado por una amplia mayoría de la plantilla el pasado día 23 de abril de 2013.

Desde UGT, avanzamos que el trabajo de esa Comisión está a punto de finalizar dando continuidad al Acuerdo de Inversiones de 2007 -que fue trasladado al Convenio de 2009- y, en breve, el Acuerdo de Competitividad y Empleo 2014-2018 será entregado a todos nuestros afiliados.

Estamos en Pinturas

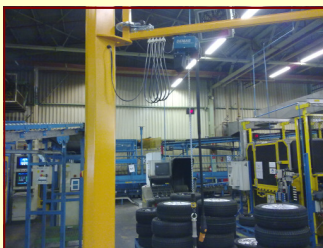
Al hilo de todos los cambios que se están produciendo en la factoría y que ya nos está convirtiendo en una de las plantas de referencia de Ford Motor Company en el mundo, ahora también nos ha tocado "cambiar" a la Sección Sindical de UGT-Ford.

La necesidad del departamento de MP&L de ampliar sus instalaciones en el muelle de Montaje, extendiéndolas hasta el borde de la misma carretera principal de la factoría, nos ha obligado a trasladarnos de ubicación.

Nuestro nuevo local -y el de todos los afiliados a la UGT-, se encuentra junto a la entrada a los vestuarios de la planta de Pinturas, frente a las instalaciones del Centro Médico.

Comité de Seguridad

- **Nave de montaje de ruedas:** Después de que los delegados de UGT en el Comité de Seguridad y Salud Laboral vinieran insistiendo durante mucho tiempo en la necesidad de solucionar los problemas ergonómicos en la nave de montaje de ruedas, a



finales de 2013 se consiguió eliminarlos a través de la instalación de un bucle (polipasto para coger las ruedas), dos KBK (pescantes donde van suspendidos los polipastos), y una nueva montadora para la reparación de ruedas.

Se trata, sin duda, de un gran avance que ha eliminado las cargas ergonómicas que venían sufriendo los compañeros que trabajan en esa zona.

- **Nueva carretera interior:** Acaba de ser inaugurada la nueva carretera interior de la factoría que venía siendo reclamada por los delegados de la UGT en el Comité de Seguridad.



De esta forma queda reanudada la comunicación nortesur (interrumpida con la construcción de Body III) y se evitan riesgos de accidentes, tanto peatonales como de circulación.

Desde la Sección Sindical de la UGT, valoramos el esfuerzo realizado por los responsables de Ingeniería de obra civil en la factoría.

