

La plantilla de Ford respalda el acuerdo que garantiza el futuro de la planta de Almussafes

► UGT y CC OO logran el apoyo del 69 % de los trabajadores, un porcentaje inferior al obtenido en el convenio de 2007

JOSÉ LUIS ZARAGOZÁ VALENCIA

Los trabajadores de Ford España avalaron ayer por amplia mayoría el convenio colectivo que se aplicará entre los años 2014-2018, aprobado la semana pasada por la dirección y el comité de empresa, lo que despeja cualquier duda a la multinacional del automóvil sobre sus planes de inversiones, producción de vehículos y motores o empleo durante el próximo lustro en Almussafes. El apoyo garantizado por la central UGT, mayoritaria en la planta valenciana (con unos 6.000 trabajadores), así como de CC OO, otorgó al referéndum un resultado de votos afirmativos del 69 % en la fábrica — porcentaje inferior al logrado en el pacto de competitividad de 2007 (76 %) —, mientras que una cuarta parte del personal votó en contra. El resto fueron votos en blanco o nulos. Participaron 4.179 trabajadores

El visto bueno al citado acuerdo compromete a la compañía de capital estadounidense a poner en marcha el tercer turno de trabajo (a mitad de 2014), lo que supondrá la creación de un millar de nuevos empleos. La empresa logra mayor flexibilidad laboral en sus jornadas de producción, ahorrará costes en horas extras y también acometerá un programa de 985 prejubilaciones (a partir de 61 años). Para el secretario general de la sección sindical de UGT-Ford, Carlos Faubel,



Un momento de la votación de ayer en la factoría valenciana. EFE/BIEL ALIÑO

El lanzamiento de la Transit Connect comienza a generar nuevos puestos de trabajo en la factoría valenciana

el resultado ofrece «estabilidad a largo plazo y poder trabajar con tranquilidad». En parecidos términos, el dirigente de CC OO Miguel Rosaleny valoró positiva-

mente el sí al convenio. El lanzamiento de la Transit Connect, el crecimiento en ventas del Kuga y el nuevo turno laboral serán claves para garantizar la ocupación en la planta, que también supondrá generar unos 3.000 empleos indirectos. CGT y STM-Intersindical promovieron el voto negativo durante el referéndum celebrado en la planta de Almussafes, pues consideran que el acuerdo 2014-2018

recorta derechos sociales adquiridos y «castiga» las nuevas contrataciones con retribuciones que consideran muy precarias (20.750 euros anuales durante los dos primeros ejercicios de trabajo).

El nuevo convenio estima la congelación salarial en las nóminas de 2014, aunque prevé una subida real de medio punto por encima del IPC en 2015-2017 y de un punto superior al a inflación, en 2018.

AVIA

Los proveedores prevén atraer inversión extranjera

► La Asociación Valenciana de Industrias de la Automoción (AVIA) elabora un mapa de proveedores implantados en la Comunitat Valenciana para presentarse de forma conjunta a los fabricantes mundiales, ofrecer servicios y productos, y atraer proyectos e inversiones. El objetivo es dar a conocer a todos los fabricantes el panel de proveedores que hay en la Comunitat Valenciana, «integrando toda la cadena de valor para que AVIA pueda atraer proyectos e inversiones a la autonomía», aseguró ayer el presidente de la entidad, Emilio Orta. Respecto a la situación del sector, Orta lanzó un mensaje de optimismo ante las inversiones que los fabricantes están realizando en España y que «demuestran» que la industria auxiliar de la automoción es competitiva. AVIA, según Orta, presenta un presupuesto adaptado a los ingresos reales de la entidad, «sin tener en cuenta ni ayudas ni subvenciones. Debemos sobrevivir con nuestros recursos y ofrecer servicios de valor añadido que hagan a las empresas que su inversión sea rentable». LEVANTE-EMV VALENCIA