



O.J.D.: 31327
E.G.M.: 65000
Tarifa: 5052 €
Área: 720 cm2 - 60%

CincoDías

Fecha: 24/04/2013
Sección: PORTADA
Páginas: 1,9

FORD Almussafes aprueba el plan de contención hasta 2018. PÁGINA 9



Ford Almussafes creará hasta 2.000 empleos con el nuevo convenio

El 69% de la plantilla votó a favor

La plantilla de la fábrica de Ford Almussafes ratificó, con un 68,6% de los votos, el nuevo convenio colectivo que se extenderá hasta 2018 y que podría crear hasta 2.000 nuevos empleos con el tercer turno.

JAVIER G. ROPERO *Madrid*

La plantilla de la factoría de Ford en Almussafes ratificó ayer en referéndum el acuerdo por el nuevo convenio colectivo que hace una semana alcanzaron sindicatos y empresa. Con un respaldo del 68,6% de los trabajadores que ejercieron el voto, 4.179, el 72% del total, la plantilla sella el futuro de la planta para los próximos cinco años.

El representante de UGT en la planta, Carlos Faubel, mostró su "satisfacción" por el resultado, y expresó su deseo de "empezar a trabajar día a día para crear empleo". La cifra que maneja el sindicato es de hasta 2.000 nuevos empleos, gracias a la carga de trabajo que generará la producción de los modelos Kuga y Connect, y la recuperación del tercer turno para mediados de 2014, después de que la empresa accediera a incorporarlo tras rechazarlo durante la mayor parte de la negociación. Hasta 985 de esos puestos de trabajo serán contratos de relevo por jubilaciones. Todos los nuevos empleados pasarían a formar parte de una nueva escala salarial inferior a la de los trabajadores actuales.

El nuevo convenio se extenderá desde 2014 hasta 2018, aunque algunas medidas ya entrarán en vigor este mismo año.

Desde Ford destacan que "la estrecha colaboración y diálogo entre la compañía y la representación social ha sido clave para lograr un acuerdo que asegura la competitividad y el futuro de la fábrica". El acuerdo incluye también una congelación salarial para 2014, que con el paso de los años se recuperará gracias a las revalorizaciones previstas sobre el IPC de los ejercicios siguientes. También se transformará todo el empleo temporal en fijo, se asegura la continuidad del programa de prejubilaciones parciales y una re-

Peugeot 301 provocarán la contratación de 300 nuevos empleados. A ellos se sumarán las derivadas de la fabricación de las Berlingo y Partner eléctricas y el nuevo C-4 Picasso, sumando en total hasta 1.000 empleos nuevos.

Se mantienen las primas de regularización del IPC y la de objetivos, frente a la posición inicial de la empresa, pero sí se reduce a la mitad el complemento de festividad a los empleados del turno de noche. El acuerdo ha sido respaldado por todos los sindicatos excepto el CIG, debido a que la postura "está muy



Los trabajadores de la fábrica de Ford en la localidad valenciana de Almussafes votan el acuerdo. EFE

lejos" de las alternativas presentadas, según indicó su representante, Manuel Domínguez, a Europa Press.

El Centro de PSA de Villaverde, Madrid, acordaba ayer su nuevo plan de competi-

vidad, que revisa los costes de la planta y que le permitirá, según la empresa, impulsar su competitividad de cara a los próximos años. El acuerdo fija una revisión salarial tope del 1,5% condicionada a la evo-

lución del IPC real para los años 2013 y 2014, y mantiene la prima por objetivos ya incluida en el convenio, así como la política de contratación ante futuras jubilaciones en la planta.

Los nuevos empleados tendrán una escala salarial inferior a la actual

ducción del plus de nocturnidad en el tercer turno. Las negociaciones por el nuevo convenio colectivo se venían sucediendo desde el pasado mes de diciembre.

Acuerdos en PSA

Las fábricas de PSA Peugeot-Citroën en Vigo y Madrid también sellaban ayer sus respectivos planes de ajuste, en ambos casos dentro del convenio colectivo firmado el año pasado. En ninguno de los dos casos se han visto afectados los salarios base, pero sí se han tomado otra serie de medidas. En la planta gallega, la principal medida es la creación de una nueva escala salarial para nuevas contrataciones, que partirán de 17.000 euros anuales. El aumento de la producción debido a un repunte de la demanda de los modelos Citroën C-Élysée y

Sitúan a James Muir al frente de las ventas del grupo Volkswagen

El expresidente hasta este mes de Seat, el británico James Muir, podría tener más claro su futuro dentro del grupo Volkswagen, que ya aseguró que se mantendría dentro de su estructura. Según la web especializada Automobils Produktion, de Alemania, Muir pasaría a encargarse de la dirección de las compañías nacionales de ventas del grupo, donde reportaría de forma directa con el responsable de marketing y ventas de Volkswagen,

Christian Klingler. Desde ese nuevo puesto, Muir se encargaría de coordinar y supervisar las estrategias de ventas en los diferentes mercados del grupo.

La compañía ha tachado las informaciones de especulaciones, pero el puesto coincidiría con la experiencia y conocimiento de Muir, especialista en marketing y ventas, ámbitos en los que ha trabajado en Ford o Mazda y que le llevaron a Seat para intentar impulsar sus ventas.