



► 21 October, 2014

Ford Almussafes convertirá 2.300 contratos eventuales en fijos en tres años

► La factoría ha convertido en contrato de relevo 990 jubilaciones parciales de trabajadores de la planta

EFE/LEVANTE-EMV VALENCIA

■ Alrededor de 2.300 contratos eventuales de trabajadores de Ford Almussafes se convertirán en fijos en un plazo máximo de tres años mediante la aplicación del contrato de relevo y la reconversión de los eventuales. Los empleados que entraron en 2013 serán los primeros que optarán a convertir su contrato en fijo en un periodo que comienza ahora para varios centenares de trabajadores

hasta final de año, según ha informado el portavoz de UGT-Ford, Carlos Faubel.

Esos contratos serán relevos por jubilaciones parciales (990) y por la conversión de los trabajadores eventuales, con un máximo de tres años, en fijos. UGT considera que se ha dado un paso definitivo en la consolidación del empleo en la factoría, ya que en un plazo de tres años una gran parte del empleo en la factoría será fijo. El Observatorio para el empleo de la planta, integrado por la dirección y el sindicato mayoritario UGT, trató ayer sobre esta cuestión, que será llevada al comité de empresa de mañana. Este año ya se comenzará a convertir en fijos los contratos

Los empleados que entraron en 2013 serán los primeros que optarán a convertir su contrato en indefinido

El crecimiento de la plantilla comenzó hace dos años tras la entrada de nuevos modelos y la ampliación de la fábrica

eventuales, y en adelante las jubilaciones parciales con contrato de relevo fijo continuarán con normalidad. La empresa ha puesto en marcha la producción del modelo Mondeo y ha ampliado la factoría, que prevé alcanzar los 450.000 unidades anuales desde 2015.



VICENT M. PASTOR

Línea de montaje de Amussafes.