



## CONTENIDO

Editorial	1
Elecciones Sindicales	2
Arráncate a leer con Juan José Millás	2
Asamblea de Afiliados	3
Calendario Laboral	4

**Los cántaros, como las personas, cuanto más vacíos, más ruido hacen (Alfonso X, el sabio)**

Equipo de Dirección

## U.nidad

*Gente como tú*

Factoría Ford  
Pol. Ind. Norte, s/n.  
46440 Almussafes  
(Valencia)

**Teléfono:** 96 1791544

**Fax:** 96 1791565

**Web:**

[www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

**Correo electrónico:**

[rgarc124@ford.com](mailto:rgarc124@ford.com)

**Fotografía:**

Archivo UGT-Ford  
Manuel Moreno Huélamo

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

# U.nidad

## EDITORIAL

### Una vez más...

El pasado día 22 de octubre se celebró un Pleno Extraordinario del Comité de Empresa para ratificar las Actas de la Comisión del Observatorio para el Empleo de los días 29 de mayo y 20 de octubre, que garantizan el empleo fijo en la fábrica para todos aquellos compañeros eventuales que se han incorporado a la plantilla durante 2013 y 2014.

Actas que sólo fueron ratificadas con los votos de la UGT quien garantiza su cumplimiento al tener la mayoría absoluta en el Comité con 20 votos y que, en cualquier caso, seguirán cumpliéndose mientras la UGT ostente la mayoría del Comité, como viene ocurriendo durante muchos años porque así lo deciden los trabajadores de Ford.

El movimiento se demuestra andando y la credibilidad también. A la Sección Sindical de la UGT no nos asusta el reto ni tampoco nos sorprenden las excusas del resto del Comité. Nuestro compromiso con la plantilla en la estabilidad en el empleo lo fue en los duros tiempos de la pérdida del turno de noche y la consiguiente reducción de plantilla, y lo es también ahora en los tiempos de creación de empleo.

Lo hicimos entonces, en solitario, porque teníamos la suficiente mayoría para hacerlo, y lo haremos una vez más en el futuro contando con el respaldo de nuestra afiliación -que, al final, es quien decide la línea a seguir en nuestras asambleas-, y de la mayor parte de la plantilla de Ford.

**Nunca hasta ahora el empleo ha estado en la fábrica tan seguro y con tanta antelación.** Así está firmado por la dirección de la empresa y la UGT. **No debe quedar duda alguna: Los contratos temporales que todavía no hayan alcanzado su fijeza lo serán -como fecha tope-, durante 2016 y 2017. Una vez más, se cumplirán los acuerdos que se alcanzan con la UGT.**

Cerraremos el último trimestre del año con 600 de esos contratos convertidos en fijos y casi 1.000 de enero a diciembre. Es más, todavía quedarán 140 plazas de contratos de fijeza para el año 2018 pues no hay que olvidar que, durante ese año, otros tantos compañeros veteranos accederán a la jubilación parcial, lo cual viene a resaltar aún más la importancia del Acuerdo alcanzado en diciembre de 2012 -impulsado por la UGT antes de que cambiara la Ley-, para la Prorroga de la Jubilación Parcial durante el periodo 2013-2018.

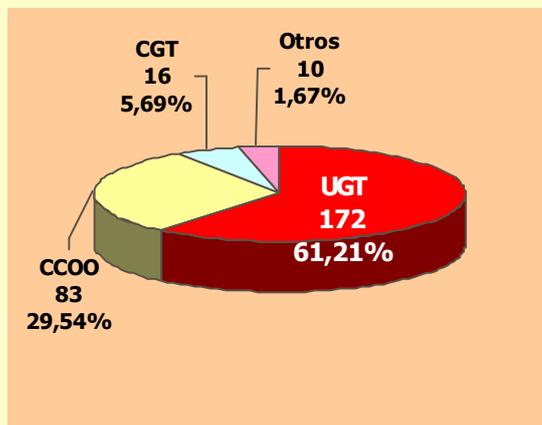
## Áreas de bocadillos y calendario laboral 2015

Desde que se recuperó el tercer turno venimos demandando la necesidad de instalar en el resto de las plantas un área de bocadillos calientes similar a la existente en Montaje. En ese sentido -tras la última reunión mantenida con So-dexho y Mantenimiento Central-, a principios del próximo año se va acometer un área similar en Prensas-Body I. Deberá ser el inicio para continuar en las restantes plantas.

Finalmente, aprovechamos esta editorial para informar a la plantilla que ya se ha alcanzado un acuerdo con el Comité de Empresa para el calendario laboral del año 2015, el cual viene reproducido en la última página de esta revista.

## UGT gana las elecciones en la Ribera Baixa

Delegados Sindicales Ribera Baixa - 2011-2014



Cuando estamos a menos de un mes para que termine el año 2014, podemos ya afirmar que UGT ha vencido en las elecciones sindicales celebradas en la comarca de la Ribera Baixa.

Durante el periodo 2011-2014, UGT ha conseguido 172 delegados que representa el 61,21% de los 281 delegados elegidos en la comarca. Este resultado representa un incremento en torno al 1,7% respecto a los resultados de 2011.

Con estos resultados UGT obtiene algo más del doble del número de delegados obtenidos por CCOO -que desciende en algo más del 2,1 puntos respecto a 2011-, aventajándola en casi 31,7 puntos porcentuales.

Por lo que respecta a los resultados obtenidos en lo que va de año 2014, UGT aún amplía más la diferencia con el resto de sindicatos toda vez que obtiene 52 de los 70 delegados posibles, lo que representa un 74,29% del total.

## UGT gana las elecciones en el Polígono...

A lo largo de 2014 UGT ha ganado las elecciones sindicales en varias empresas instaladas en el entorno de la factoría y del Polígono, ayudando a consolidar el liderazgo de nuestra organización en la comarca de la Ribera Baixa.

Así, a finales de abril, se celebraron elecciones sindicales en Magna donde la UGT obtuvo la totalidad de los cinco delegados posibles al Comité de Empresa.

En mayo, las elecciones tuvieron lugar en la empresa Fácil donde la UGT consiguió el único delegado en juego.

Finalmente, en julio, los comicios se desarrollaron en Fauzencia Exteriores donde la UGT consiguió revalidar los resultados conseguidos cuatro años atrás obteniendo siete delegados de los trece elegidos.

## ... y también en el sector

Durante el pasado mes de octubre se inició el proceso de elecciones sindicales en las principales empresas del sector español de automoción -sector clave para la economía nacional y para la creación de empleo-, y en donde, desde hace años, la UGT viene siendo el sindicato mayoritario.

En Renault, la UGT revalidó el liderazgo conseguido hace cuatro años obteniendo un total de 28 delegados, uno más de los alcanzados en 2010.

Posteriormente las elecciones tuvieron lugar en Opel donde la UGT volvió a conseguir la mayoría en el Comité de Empresa obteniendo 14 de los 33 delegado en juego por 8 de CC.OO., 5 de la CGT y otros 6 repartidos entre diversas fuerzas sindicales menores.

## ¡Arráncate a leer!... con Juan José Millás



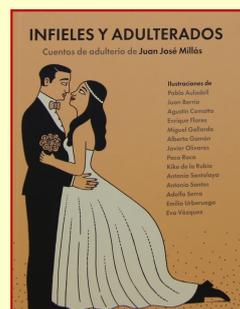
El pasado día 6 de noviembre el escritor Juan José Millás abrió la primera campaña en España para fomentar la lectura en el ámbito laboral, puesta en marcha por la Fundación Anastasio de Gracia-AGFITEL.



En el local de la Sección Sindical de UGT-Ford, el escritor participó en un coloquio con un grupo de compañeros que tuvieron un mes para leer su obra "Infieles y adulterados" que se presenta como "una tremenda historia de poligamia, la de un escritor con catorce ilustradores", en palabras del propio autor.

Bajo el título de *Autores y Autos ¡Arráncate a leer!*, esta primera experiencia en España para fomentar la lectura en el ámbito laboral nace como "un espacio de encuentro entre escritores y trabajadores para incentivar el hábito lector de la población española"

Durante los próximos meses, la Fundación Anastasio de Gracia-AGFITEL dará la oportunidad a otros compañeros de otras empresas españolas de automoción de mantener un coloquio similar con otros autores como Rosa Regás, Javier Sierra o Santiago Posteguillo





Sección Sindical  
Ford

# ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS

<b>Día:</b>	<b>13/12/2014</b>
<b>Inicio:</b>	<b>10:30 h. (empezaremos puntuales)</b>
<b>Finalización:</b>	<b>12:30 h.</b>
<b>Lugar:</b>	<b>C/. Arquitecto Mora, 7 Valencia</b>

## ORDEN DEL DÍA:

- **Situación actual en la fábrica**
- **Objetivos**
- **Elecciones sindicales 2015-2019,  
presentación de candidatura**

**Comisión Ejecutiva**



# UGT INFORMA

## CALENDARIO 2015 - TURNO NOCHE

ENERO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	
<b>Días-Horas Laborables</b>				19	147,25	
<b>Días-Horas Descanso</b>				10	77,50	
<b>Días-Horas Festivos</b>				1	7,75	
<b>Vacaciones</b>				1	7,75	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

FEBRERO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	
<b>Días-Horas Laborables</b>				20	155,00	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				0	0,00	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				28	217,00	

MARZO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					
<b>Días-Horas Laborables</b>				21	162,75	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				1	7,75	
<b>Vacaciones</b>				1	7,75	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		
<b>Días-Horas Laborables</b>				14	108,50	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				3	23,25	
<b>Vacaciones</b>				5	38,75	
<b>Total Dias / Horas</b>				30	232,50	

MAYO						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
<b>Días-Horas Laborables</b>				21	162,75	
<b>Días-Horas Descanso</b>				10	77,50	
<b>Días-Horas Festivos</b>				0	0,00	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D
				5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					
<b>Días-Horas Laborables</b>				22	170,50	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				0	0,00	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				30	232,50	

JULIO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	
<b>Días-Horas Laborables</b>				20	155,00	
<b>Días-Horas Descanso</b>				9	69,75	
<b>Días-Horas Festivos</b>				2	15,50	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

AGOSTO						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						
<b>Días-Horas Laborables</b>				7	54,25	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				1	7,75	
<b>Vacaciones</b>				15	116,25	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
				4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				
<b>Días-Horas Laborables</b>				22	170,50	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				0	0,00	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				30	232,50	

OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	
<b>Días-Horas Laborables</b>				19	147,25	
<b>Días-Horas Descanso</b>				10	77,50	
<b>Días-Horas Festivos</b>				2	15,50	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

NOVIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						
<b>Días-Horas Laborables</b>				22	170,50	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				0	0,00	
<b>Vacaciones</b>				0	0,00	
<b>Total Dias / Horas</b>				30	232,50	

DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
				4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			
<b>Días-Horas Laborables</b>				14	108,50	
<b>Días-Horas Descanso</b>				8	62,00	
<b>Días-Horas Festivos</b>				4	31,00	
<b>Vacaciones</b>				5	38,75	
<b>Total Dias / Horas</b>				31	240,25	

<b>Días Laborables: 221</b>	<b>Días Descanso: 103</b>
<b>Horas Laborables: 1.712,75</b>	<b>Horas Descanso: 798,25</b>
<b>Días Festivos: 14</b>	<b>Días Vacaciones: 27 (+ 2 días individuales)</b>
<b>Horas Festivos: 108,50</b>	<b>Horas Vacaciones: 209,25</b>