



**CONTENIDO**

|  |    |
|--|----|
| Carlos Faubel                                  | 2  |
| Todos somos UGT-Ford                           | 3  |
| Avanzamos!!                                    | 4  |
| Candidatura de Especialistas y no cualificados | 8  |
| Candidatura de Técnicos y Administrativos      | 14 |
| Programa 2015-2018                             | 15 |
| Historia de los últimos cuatro años            | 16 |

Equipo de Dirección  
**U.nidad**

*Gente como tú*

Factoría Ford  
Partida la Foia, s/n  
46440 Almussafes  
(Valencia)

**Teléfono:** 96 1791544

**Fax:** 96 1791565

**Web:**

[www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

**Correo electrónico:**  
[jgarc196@ford.com](mailto:jgarc196@ford.com)

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

# U.nidad

*de la gente como tú*



**Creant**

# FUTUR!!

## Elecciones Sindicales 2015 2019



**Vota UGT**

2014

**MÉS** Plantilla  
Ocupació Fixa  
Models



2007

# Avancem!!



# Todos somos UGT-Ford

## Creando futuro



*Carlos Faubel Climent*

*Secretario General UGT-Ford*

Estimados compañeros de Ford:

Durante estos últimos cuatro años, en Almussafes, hemos asistido a la transformación más importante que haya experimentado cualquier planta de fabricación de automóviles conocida en tiempos recientes.

Eso es lo que ha pasado en la fábrica y, a la vez, nada se puede explicar sin el Acuerdo de Inversiones que la UGT firmó en solitario con Ford Europa.

Eran todavía tiempos de bonanza pero, al mismo tiempo, Ford ya estaba planificando cerrar 17 fábricas en EE.UU. Fue entonces cuando fuimos capaces de construir los cimientos que nos permitirían continuar trabajando con estabilidad en el futuro de la factoría.

Fue, sin duda, un momento clave para ganar nuestra credibilidad y establecer unas relaciones sólidas con la dirección -tanto europea como mundial- de la compañía Ford Motor Company.

Poco más tarde llegó la crisis, que según algunos -aquellos que querían firmar convenios anuales-, era una invención de la UGT en la fábrica. Todo lo sucedido después es conocido por todos.

En 2011 concurrimos a las elecciones diciendo que teníamos "Mucho que ganar" -era nuestro eslogan-, a pesar de estar inmersos en la más duro de la crisis económica. Para el tripartito de entonces (CC.OO., CGT y STM), esto también era una invención de la UGT. Todo lo sucedido después es conocido por todos.

Tanto el conjunto de los trabajadores de Ford como el conjunto de los afiliados a la UGT, podemos estar muy satisfechos de haber conseguido todo ello.

La reciente visita del Presidente mundial de Ford confirma que hemos situado Almussafes como un referente a muchos niveles, además de convertirnos en una de las principales fábricas de Ford en el mundo.

También hemos sido un ejemplo a la hora de sortear la crisis económica a través de la negociación colectiva. Así ha sido reconocido por diferentes estamentos, instituciones y medios de comunicación.

En definitiva, nos hemos ganado nuestro futuro. Un futuro en el que **vamos a seguir avanzando**, para el que planteamos una serie de objetivos a perseguir, y en el que **vamos a consolidar y a cumplir lo acordado en materia de empleo** dentro de la Comisión del Observatorio para el Empleo.

Sois vosotros, afiliadas y afiliados, el auténtico valor del sindicato. Y juntos, porque hemos creado las condiciones para hacerlo, vamos a continuar avanzando en la consecución de esos objetivos.

Todos somos UGT-Ford.

Con UGT, juntos, avanzamos!!



# Todos somos UGT-Ford

**Creando futuro**

## Todos somos UGT-Ford

Es un hecho que la legislatura que ahora termina será recordada por ser **la de la creación de empleo**. Pero nada de esto habría sido posible sin haberse alcanzado el Acuerdo de Inversiones de 2007, refrendado -y es bueno recordarlo-, por la inmensa mayoría de los trabajadores y firmado en solitario por la UGT.

Aquel Acuerdo, y el posterior Convenio de 2009 -firmado también en solitario por la UGT-, sentó las bases del magnífico futuro de la fábrica y sirvió de paraguas para soportar la más grave crisis económica vivida en los tiempos recientes.

Y es que, de ser en 2007 una planta obsoleta, abandonada a su suerte, sin productos y sin futuro, hemos pasado a ser una de las plantas de referencia en el mundo. Sin embargo, qué diferente hubiera podido ser nuestro futuro sin aquel Acuerdo, vista la posterior decisión de Ford de cerrar dos plantas en Europa en 2013.

Es también un hecho que en esta legislatura -como ya van varias-, la UGT se haya encontrado sola ante los problemas y frente a la dirección de la empresa. Situación esta que, por otro lado, resulta ya habitual en la fábrica con el resto de grupos sindicales representados en el Comité dedicados a estar siempre "a otra cosa".

Y es que así ha sido, bien "trabajando" de forma simbiótica -el tripartito de la anterior legislatura-, bien haciéndolo por separado tras el giro sindical protagonizado por CC.OO. durante la legislatura que ahora termina, haciendo buena la frase de Groucho Marx de "estos son mis principios y si no les gustan tengo otros".

Frente a esta forma de actuar, el éxito actual de la fábrica respalda nuestro modelo sindical cuyo objetivo ha sido siempre el empleo -creando futuro-, y la búsqueda del interés colectivo de nuestra afiliación.

**Avanzamos. Todos somos UGT-Ford.**





## Cronología de la legislatura

### Plena utilización de las instalaciones

2011, el primer año de la legislatura anterior, será recordado por ser el año en el que se garantizó la **plena utilización de las instalaciones** de la factoría para los años siguientes.

Así nos lo hizo saber el por entonces Presidente de Ford Europa, Stephen Odell, en la reunión que mantuvo con la UGT a principios de febrero de aquel año, asegurándonos que se cumpliría el Acuerdo de Inversiones de 2007 en sus aspectos pendientes.

El año continuó con las **elecciones sindicales** que se celebraron el día 16 de febrero a las que concurrimos con el eslogan "**Mucho que ganar**" -ante la incredulidad de los otros grupos sindicales-, y en donde, por tercera vez consecutiva, la **UGT revalidó y amplió su mayoría absoluta en el Comité de Empresa** .

Con aquel resultado, la UGT alcanzó 20 de los 33 delegados electos en el Comité, reflejando el incontestable **apoyo de la mayoría de la plantilla de Ford a nuestra línea de acción sindical**, pese a los intentos llevados a cabo por parte de aquella extraña e irresponsable coalición -el tripartito-, formada por los otros tres sindicatos, para boicotear permanentemente la acción sindical de la UGT.

Aquel resultado emanado de las urnas no fue, sin embargo, bien aceptado por los compañeros de CC.OO., y así lo escenificaron con su no asistencia al posterior pleno convocado para elegir al presidente y secretario del Comité de Empresa de la nueva legislatura.

Finalmente, en el mes de junio, llegó la confirmación oficial de que Almussafes era la planta elegida para la fabricación de los nuevos modelos Kuga y Connect. **MÁS MODELOS**, que son la demostración práctica de nuestra forma de hacer y entender nuestra acción sindical en la empresa.



# Avanzamos

# Creando futuro

## Huelgas Generales y Reforma Laboral

Aunque muchas de las inversiones comprometidas ya se habían materializado, estas continuaron y así, a la vuelta de las vacaciones de Navidad, habían concluido las obras del **DECK-IN** en la planta de Montaje con lo que la fábrica quedaba preparada para la fabricación del nuevo Kuga en verano.

Sin embargo, 2012 fue un año convulso, protagonizado por la celebración de **dos Huelgas Generales** -marzo y noviembre-, en respuesta a la **Reforma Laboral** decretada por el Gobierno en el mes de febrero.

Una Reforma Laboral injusta, ineficaz, inútil e ideológica -como se ha demostrado con el paso del tiempo-, que otorgaba todo el poder a los empresarios en detrimento de los trabajadores a quienes recortaba numerosos derechos conquistados tras muchos años de lucha.

La dirección de la empresa no fue ajena a las posibilidades que les concedía y así, en septiembre, solicitó un **ERE de reducción de jornada** frente al que desde UGT contestamos exigiendo la garantía de las condiciones laborales y salariales, además de limitarlo en el tiempo.

Durante la última parte del año, Ford anunció el cierre de las plantas de **Genk y Southampton**, y conseguimos firmar -promovido por la UGT-, el **nuevo Acuerdo de Jubilaciones Parciales con Contrato de Relevo** que supuso el arranque de la recuperación de Ford Almussafes.





# Avanzamos

# Creando futuro



## Un año que invita al optimismo

2013 se inició con un intento de la Empresa para **aplicar la Reforma Laboral** y así, respaldándose en las pérdidas económicas de Ford Europa, decidió no aplicar la subida salarial pactada en el convenio.

UGT le recordó que los acuerdos están para cumplirlos y obligan a las dos partes firmantes, que queda demostrado que un Acuerdo funciona infinitamente mejor que cualquier imposición -aunque esta sea ley-, y que era imprescindible cumplir el Acuerdo de Inversiones de 2007.

Así, convocamos una **Asamblea General de Afiliados** que aprobó la no aplicación de la Reforma Laboral en Ford, respetar el incremento de salarios pactado para 2013 y su abono a la plantilla, y alcanzar un **nuevo Acuerdo de cinco años que diera continuidad al anterior**.

Su mandato fue garantizar los salarios y el empleo, mantener la antigüedad, un incremento salarial por encima del IPC -manteniendo la cláusula retroactiva a 1 de enero de cada año-, y el aumento paulatino de la paga de enero. Todo ello condicionando el Acuerdo al inicio del turno de noche que debería comenzar en domingo.

Con esas premisas, en mayo se consiguió el **Acuerdo para el Empleo 2014-2018** -que fue sometido a referéndum y aprobado por el 68,63% de la plantilla-, demostrando **el valor de la negociación** y suponiendo la no aplicación en Ford de la Reforma Laboral.

Mayo contempló también el inicio de la **contratación de nuevos compañeros**, que son más de 3.500 a fecha de hoy. **MÁS PLANTILLA** que reafirma que 2013 fue **el año de la contratación**.

En julio, Ford anunció oficialmente que el **nuevo Mondeo** se produciría en Almussafes y, en consecuencia, durante el verano se tuvieron que realizar importantes cambios en las plantas para materializar las inversiones requeridas.

# Avanzamos

# Creando futuro

En septiembre, la **puesta en marcha del turno de noche** daba cumplimiento al Acuerdo de Inversiones de 2007 tanto en materia salarial como en volumen de producción -tal como comprometió Stephen Odell con la UGT-, reforzando nuestro eslogan "Mucho que ganar".

Finalmente, en diciembre se constituyó la Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo, cerrando un año que invitaba al optimismo.

## El año de la consolidación

2014 comenzó con el **lanzamiento de las Transit Connect y Tourneo**, al que siguió la segunda y última reunión de la Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo.

En febrero se incorporaron a la plantilla **230 nuevos compañeros** procedentes de Johnson Controls Interiores y en abril se firmó el **XVI Convenio Colectivo**.

También en abril, con el convenio ya firmado y en una coyuntura favorable, le pedimos a la Empresa la **apertura de otra vía paralela a los contratos de relevo para el empleo fijo**.

**MÁS EMPLEO FIJO** de la que entendió en mayo la Comisión del **Observatorio para el Empleo** -en la que sólo está representada UGT-, alcanzando el compromiso de que habría dos vías de conversión de contratos temporales en fijos.

Este proceso comenzó en septiembre con el objetivo de -hasta final de 2017-, transformar todos los contratos eventuales de 2013 y 2014 en fijos, alcanzándose en octubre el **Acuerdo sobre el Empleo Fijo** quedando refrendado en una nueva acta de la Comisión.

En definitiva, con la incorporación de más de 3.500 nuevos compañeros y con los lanzamientos de cuatro nuevos modelos, podemos asegurar que -durante la crisis más grave que recuerda el mundo occidental en muchísimos años-, el conjunto de los trabajadores de Ford hemos tenido **"Mucho a ganar"**.

Ahora, con los Acuerdos alcanzados en mayo y octubre en el seno de la Comisión del Observatorio para el Empleo, vamos a garantizar **MÁS PLANTILLA, MÁS EMPLEO FIJO Y MÁS MODELOS**.

En definitiva, vamos a continuar **AVANZANDO**. Así se acordó en nuestra última **Asamblea General de Afiliados** en donde presentamos y aprobamos por unanimidad nuestra candidatura -una candidatura amplia y representativa-, y nuestros objetivos para la próxima legislatura.

## VOTA UGT

**MÁS PLANTILLA, MÁS EMPLEO FIJO,  
MÁS MODELOS**

**AVANZAMOS!!**





# Candidatura Elecciones 2015-2019

**E S P E C I A L I S T A S**

**Montaje**



Carlos Faubel Climent

**Montaje**



Pascual Quillis Puerta

**Motores**



Luis Egea Fabuel

**Montaje**



José Casanova Vedú

**Prensas**



Fco. Javier Andreu Fenoll

**Pinturas**



Martín Balsera Tarazona

**Body II-III**



David Pino Giménez

**Body I**



Santiago Vázquez Llanes

**Montaje**



Raquel García Barberán

**Montaje**



Fina Castillo García

**Montaje**



Rubén Martínez Prado

**Body II-III**



Juan Carlos Escós Martín

**Montaje**



Francisco Pérez Camacho

**Pinturas**



Roberto Bosch Pérez

**Recambios**



José Arévalo Gallego

**Montaje**



Rosa María Cebrián Nieto

**Montaje**



David Arias Muñoz

**Motores**



Antonio López Doménech

**Pinturas**



Francisco Ruiz López

**Prensas**



Juan Martín Úbeda

**Montaje**



David Gil Agustí

**Motores**



Manuel Moreno Huélamo

**Montaje**



Cristóbal García Amorós

**Body II-III**



Rebeca García Martínez

**Motores**



Carlos Sánchez López

**Body I**



Antonio Cerveró Mula

**Montaje**



Raúl Fernández Fernández

**Body II-III**

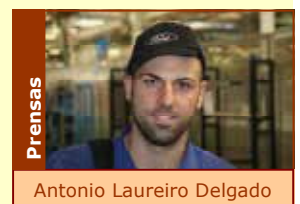
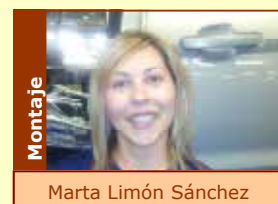
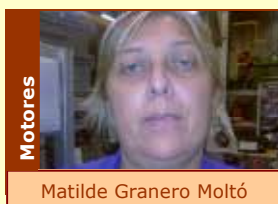
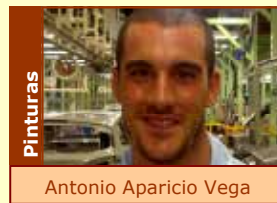
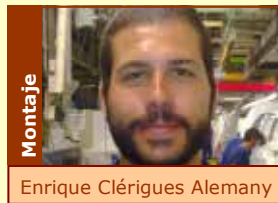
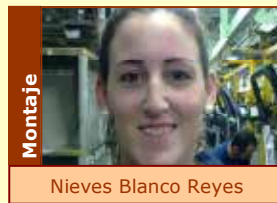


Víctor Puchades Solera



# Candidatura Elecciones 2015-2019

**E S P E C I A L I S T A S**



# Candidatura Elecciones 2015-2019

**E S P E C I A L I S T A S**

**Body II**

Raúl Peris Navarro

**Montaje**

Begoña Pérez García

**Motores**

Antonio Bógalo Hurtado

**Montaje**

Roberto Maroto Sabater

**Body I**

Daniel Olmos Minguet

**Body II**

Silvia García Giner

**Body III**

Eladio Núñez Martí

**Body III**

Luis López Jiménez

**Pinturas**

Jessica Bejarano Aparicio

**Pinturas**

Sergio Bono Rubio

**Recambios**

Raúl Marchante Camarena

**Body I**

Anna Montalvá Escribá

**Montaje**

Ismael Moret Huerta

**Motores**

Belén Clari Masiá

**Body I**

Pascual Navarro Montagud

**Montaje**

Raúl Pérez Morcillo

**Body I**

Manuel Caballero García

**Montaje**

Juan Carlos Castelló Segarra

**Prensas**

Vicente Albiach Gómez

**Body II**

Raquel Chaves Bernés

**Pinturas**

Susana Lozano Donate

**Pinturas**

Amadeo Ruiz Vera

**Recambios**

José Manuel Rodas Real

**Montaje**

Manuel García Granero

**Body I**

Mario Palop De Fez

**Montaje**

Alfredo Sanjuán Celda

**Montaje**

Vicente López Machi

**Pinturas**

Juan Manuel Crespo Roig



# Candidatura Elecciones 2015-2019

**E S P E C I A L I S T A S**

**Body I**



Sergio Sanz Ros

**Prensas**



Beatriz Pérez Martínez

**Prensas**



Yolanda Salas Anaya

**Montaje**



Daniel Adriá Molinero

**Body III**



Eva Cerveró Cócera

**Montaje**



Jesús García Gallardo

**Prensas**



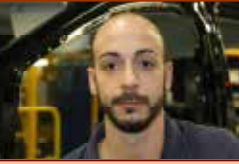
Carmen Sabater Pérez

**Motores**



Raúl Camps Rubio

**Montaje**



Pablo Jiménez Ferrer

**Montaje**



Adela González Muñoz

**Motores**



José Manuel García Moya

**Montaje**



Daniel Ogalla Rodríguez

**Montaje**



Carlos Cubero Ridaura

**Montaje**



Vicente Navarro Arocas

**Montaje**



Enrique Villarroel Poveda

**Montaje**



Vicente Domínguez Martín

**Motores**




José Luis Gómez García

**Montaje**



Francisco Cintas Pozo

**Montaje**



Sonia Magraner Esteve

**Body I**



Javier Mateu Escolá

**Montaje**



Manuel D. Ureña Gutiérrez

**Montaje**



Pedro Gómez Gómez

**Body I**



Israel Pino Giménez

**Motores**




Pável Gargallo Regilón

**Body I**




Jorge Nieto Pérez

**Montaje**



Eufemio Mateo Padilla

**Montaje**



Miguel Ángel Briz Carbó

**Montaje**



Juan Manuel Torruz Yuste

# Candidatura Elecciones 2015-2019

**E S P E C I A L I S T A S**

**Montaje**

Víctor Sáez Ballester

**Pinturas**

Manuel Lozano Peña

**Pinturas**

Fco. Javier Muñoz García

**Montaje**

Alberto Medina Romero

**Recambios**

Javier Andreu Muñoz

**Montaje**

Jesús Taléns Navarro

**Recambios**

Ricardo Vidal Catalá

**Body II**

Noelia Moya Martínez

**Montaje**

Vicente Silla Sanchís

**Motores**

Marco J. Sendra Expósito

**Body III**

Vicente Gimeno Izquierdo

**Prensas**

Juan A. García Pasamar

**Montaje**

Salvador Muñoz Morella

**Montaje**

José Vicente Sebastián Mor

**Body III**

Pedro Jordán Minuesa

**Pinturas**

Javier Candel Solera

**Body I**

Carlos Carrasco Manzanares

**Recambios**

Gonzalo Cubero Fernández

**Pinturas**

Óscar Sanz Del Valle

**Body II**

Sergio Pastor Barrios

**Montaje**

Alejandro Romero Meliá

**Montaje**

José Luis García Rodríguez

**Motores**

Miguel Gascueña Visier

**Motores**

Víctor Moro García

**Montaje**

Ángel Sánchez Santaemilia

**Montaje**

Francisco Lillo Díaz

**Prensas**

Sergio Benavides Cruces

**Pinturas**

Manuel García Morte



# Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S



# Candidatura Elecciones 2015-2019

TÉCNICOS

**MPL**

Nacho García Reverte

**Montaje**

José Luis Parra Navarro

**Motores**

Lorena Salcedo Cristóbal

**Pinturas**

Fco. Rodríguez-Manzaneque

**MPL**

Enrique Iglesias Cañeque

**Prensas**

Javier Giménez Vázquez

**Motores**

Sergio García Torres

**Pinturas**

Juan José Gimeno Calvo

**Montaje**

Artur Jordi Ferrera Sancho

**Body II**

Bernardo Llobregat Vayá

**Capacitación**

Inma García López

**MPL**

Ramón Caballero Turiño

**Motores**

Óscar Miguel Garrido Nieto

**Montaje**

Ernesto Camarasa Lluch

**Tec. Informac.**

Esteban Sánchez Rodríguez

**MPL**

Jesús Gómez Tortajada

**Motores**

Laura Cuevas Alcántara

**MPL**

Vicente Galdón Fuertes

**Pinturas**

Francisco Tinoco Olivera

**Montaje**

Raúl Domínguez Alonso

**MPL**

Antonio Millán Rivilla

**Motores**

Francisco Andrés Álvaro

**Pinturas**

Jorge Luis Ferrer Isaac

**MPL**

Francisco Román García

**MPL**

Encarna Segura Barberá

**Body II**

José Luis Moreno Esteban

**Compras**

Rosa Martí Broseta

**Motores**

Valeriano Cháfer Piza

**MPL**

Juncal Maraver García

**Motores**

Javier Martínez Pla



# Programa-Objetivos 2015-2019

## Empleo

- Observatorio para el Empleo:
  - Desarrollo del empleo fijo
  - Cumplimiento de actas
  - Gestión de la contratación
- Programa de Jubilaciones Parciales con Contrato de Relevo (Acuerdo de diciembre de 2012)

## Acción Sindical

- Plan de Previsión para la jubilación
- Planes de desarrollo de carrera para:
  - Tablas I y II
  - Departamentos de no producción
- Reactivación de la figura Técnico Profesional de Oficio (4% grado 9)

## Formación

- Desarrollo de carreras profesionales:
  - Formación continua
  - Formación profesional voluntaria
- Preferencia en la ocupación de puestos de trabajo vacantes de profesionales de oficio, para todos los Grados Superiores (FP II)

## Conciliación de la vida laboral y familiar

- Desarrollar en toda su extensión el Plan de Igualdad:
  - Reducción de jornada por cuidado de familiares
  - Permisos de paternidad y lactancia
- No alargamiento de la jornada
- Desarrollo del teletrabajo

# HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS

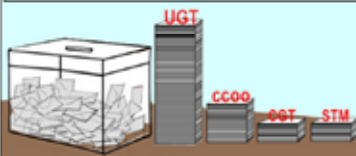
El año 2011 debe de ser un año de continuidad en el que se deben culminar las inversiones y la modernización -especialmente en la planta de Montaje-, para poder hacer frente en el año 2012 a los nuevos vehículos que quedan por asignar a Almussafes, al igual que consolidar la planta de Motores con la fabricación de un nuevo motor para el mercado mundial. Todo nuestro trabajo será, no sólo consolidar Valencia dentro de FORD, sino que aspiramos a ser capaces de generar empleo y comenzar a recibir a los compañeros que se apuntaron a la modalidad de bajas con garantía de recontratación (BIR)

**Así acababa nuestra viñeta hace 4 años.... Saca tus propias conclusiones.**

El 14/2/2011, en una reunión en Ford Europa, el Pte. S. Odell garantizó a UGT que cumpliría los compromisos firmados por su antecesor y que aún no se habían ejecutado.



El día 16/02/2011 se producen las Elecciones Sindicales en la fábrica. La plantilla ratifica su confianza en la UGT y nos otorga de nuevo la mayoría absoluta.



28/2/2011 Se constituye el Comité de Empresa ante la ausencia de CCOO, dando muestra de no aceptar el resultado de las urnas.



En marzo se reúne el Observatorio para el Empleo para recuperar al personal que se acogió a la recontratación.



Y comienzan, uno tras otro, su retorno....



El tripartito, en su línea, en vez de alegrarse se lamenta de no acertar de nuevo.



El 11/06 / 2011 el propio S. Odell anuncia el Kuga y la Transit Connect para Almussafes.



26/11/12 Ford confirma la mala noticia: Cierra la planta de GENK



La plantilla responde al llamamiento, como siempre, y realizamos la 2ª Huelga General.





# HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS

A toda prisa, el gobierno del PP hace oficial la entrada en vigor de su Reforma Laboral. Toda la Patronal, incluida la FORD, se frota las manos: Se les presenta la posibilidad por ley de incumplir todo lo conseguido en derechos sociales y laborales durante muchos años.



Nov-2012 Va a cambiar la legislación también en materia de jubilaciones, teniendo el 31 de Dic. como fecha tope para acordar.

Sin cerrar este tema, no tenemos nada de que hablar.

Vamos a contar con la ANFAC, a ver..



En el colectivo de los veteranos se produce una gran inquietud.

¡¡Nos van a joder!!

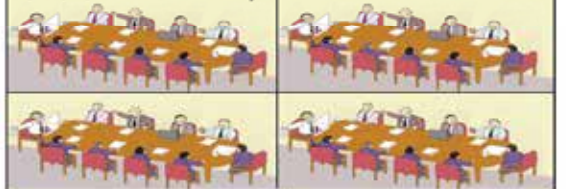
Tranquilo, la UGT está en ello.



El 21 de Dic., se firman las jubilaciones con contrato de relevo hasta el 2018, y se inician las negociaciones del que será, el Acuerdo 2014-2018.



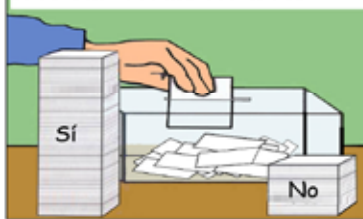
1, 2, 3, ... reuniones y acudimos a una Asamblea



Desde la UGT decidimos acudir a una Asamblea de Afiliados para fijar los puntos fundamentales de la negociación.



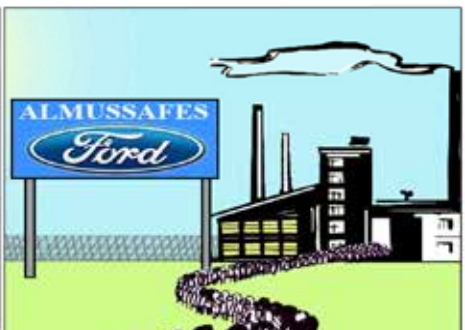
Después del respaldo de nuestra Asamblea, el 23/4/13 se pasa a votación el Acuerdo, obteniendo el SÍ un altísimo resultado



¿Tú has visto? Ahora me lo explico.

Yo... ¡Lo flipo!

CCOO decide dar un giro de 180°



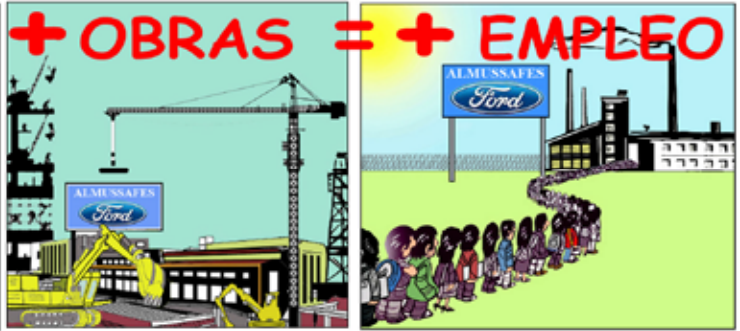
Llega el momento clave: Conseguimos los objetivos marcados en nuestra Asamblea y recuperamos el turno de noche que implica más empleo. Esta vez sorprende una nueva firma (por fin lo entendieron) Comienzan las nuevas contrataciones y se refuerza con ellas el valor del Observatorio para el Empleo, más si cabe que antes, donde la UGT trabajará en la consolidación de todos estos nuevos compañeros.



# HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS



La prensa se hace eco de las inversiones, los lanzamientos y el nivel de contrataciones como referente ante la crisis. Fleming visita la factoria para ver las inversiones y demostrar con su presencia que cumple sus compromisos con la UGT.



Se acerca el momento de reunir de nuevo el Observatorio para el Empleo. El Acuerdo es a 5 años vista, los eventuales de Motores están cerca de los 3 años, y hay que ver las cifras de los jubilados y de todos los eventuales, que van siendo cada vez más numerosos.



Por la otra parte, en todo momento y sin presentar ninguna alternativa, se trata de generar en los eventuales un clima de incredulidad no entendiéndose el objetivo de ello.







# HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS

Iniciamos en el local de la factoría más de 20 reuniones con los compañeros de las distintas plantas y turnos, dando la máxima información posible y despejando a la vez todas las dudas que a ellos les iban surgiendo y, como siempre hace nuestro sindicato, adquiriendo en el tú a tú compromisos firmes.



Empiezan, contrato a contrato, a materializarse nuestros compromisos y, con ellos, dando a la nueva plantilla un futuro con nosotros.



Cariño, no te lo vas a creer, ¡me han hecho fijo!



No dando por terminada nuestra labor, la Sección Sindical se reúne para marcarse los nuevos objetivos para los siguientes años, esperando que la plantilla nos dé el apoyo suficiente para llevarlos a cabo.



Más de 1000 compañeros acudieron a la convocatoria de Asamblea, en la que, otra vez más, adquirimos grandes compromisos con nuestros afiliados a la vez que recibimos su apoyo para afrontar los próximos 4 años.....

Mucha ha sido la actividad que se ha producido en la fábrica a todos los niveles. Deberemos seguir afrontando nuevos retos de cara al futuro. No vamos a perder de vista, sobre todo, el devenir de la planta de Motores. También será primordial desarrollar el Acuerdo del Empleo Fijo alcanzado por la UGT en la comisión del " Observatorio para el Empleo " -donde ya han pasado a fijos 1.000 contratos-, así como otros objetivos también importantes en las Relaciones Laborales de la fábrica.

## JUNTOS AVANZAMOS!!!

Elecciones Sindicales 2015 / 2019



**MÁS**

**Plantilla  
Empleo fijo  
Modelos**

**VOTA UGT**