



CONTENIDO

Carlos Faubel	2
Todos somos UGT-Ford	3
Avanzamos!!	4
Candidatura de Especialistas y no cualificados	8
Candidatura de Técnicos y Administrativos	14
Programa 2015-2018	15
Historia de los últimos cuatro años	16

Equipo de Dirección
U.nidad

Gente como tú

Factoría Ford
Partida la Foia, s/n
46440 Almussafes
(Valencia)

Teléfono: 96 1791544

Fax: 96 1791565

Web:

www.ford.mca-ugtpv.org

Correo electrónico:
jgarc196@ford.com

La sección sindical de UGT-FORD no se responsabiliza de las opiniones realizadas por sus colaboradores.

U.nidad

de la gente como tú



Creant

FUTUR!!

Elecciones Sindicales 2015 2019



2014

Vota UGT



MÉS Plantilla
Ocupació Fixa
Models



2007

Avancem!!



Todos somos UGT-Ford

Creando futuro



Carlos Faubel Climent

Secretario General UGT-Ford

Estimados compañeros de Ford:

Durante estos últimos cuatro años, en Almussafes, hemos asistido a la transformación más importante que haya experimentado cualquier planta de fabricación de automóviles conocida en tiempos recientes.

Eso es lo que ha pasado en la fábrica y, a la vez, nada se puede explicar sin el Acuerdo de Inversiones que la UGT firmó en solitario con Ford Europa.

Eran todavía tiempos de bonanza pero, al mismo tiempo, Ford ya estaba planificando cerrar 17 fábricas en EE.UU. Fue entonces cuando fuimos capaces de construir los cimientos que nos permitirían continuar trabajando con estabilidad en el futuro de la factoría.

Fue, sin duda, un momento clave para ganar nuestra credibilidad y establecer unas relaciones sólidas con la dirección -tanto europea como mundial- de la compañía Ford Motor Company.

Poco más tarde llegó la crisis, que según algunos -aquellos que querían firmar convenios anuales-, era una invención de la UGT en la fábrica. Todo lo sucedido después es conocido por todos.

En 2011 concurrimos a las elecciones diciendo que teníamos "Mucho que ganar" -era nuestro eslogan-, a pesar de estar inmersos en la más dura de la crisis económica. Para el tripartito de entonces (CC.OO., CGT y STM), esto también era una invención de la UGT. Todo lo sucedido después es conocido por todos.

Tanto el conjunto de los trabajadores de Ford como el conjunto de los afiliados a la UGT, podemos estar muy satisfechos de haber conseguido todo ello.

La reciente visita del Presidente mundial de Ford confirma que hemos situado Almussafes como un referente a muchos niveles, además de convertirnos en una de las principales fábricas de Ford en el mundo.

También hemos sido un ejemplo a la hora de sortear la crisis económica a través de la negociación colectiva. Así ha sido reconocido por diferentes estamentos, instituciones y medios de comunicación.

En definitiva, nos hemos ganado nuestro futuro. Un futuro en el que **vamos a seguir avanzando**, para el que planteamos una serie de objetivos a perseguir, y en el que **vamos a consolidar y a cumplir lo acordado en materia de empleo** dentro de la Comisión del Observatorio para el Empleo.

Sois vosotros, afiliadas y afiliados, el auténtico valor del sindicato. Y juntos, porque hemos creado las condiciones para hacerlo, vamos a continuar avanzando en la consecución de esos objetivos.

Todos somos UGT-Ford.

Con UGT, juntos, avanzamos!!

Todos somos UGT-Ford

Creando futuro

Todos somos UGT-Ford

Es un hecho que la legislatura que ahora termina será recordada por ser **la de la creación de empleo**. Pero nada de esto habría sido posible sin haberse alcanzado el Acuerdo de Inversiones de 2007, refrendado -y es bueno recordarlo-, por la inmensa mayoría de los trabajadores y firmado en solitario por la UGT.

Aquel Acuerdo, y el posterior Convenio de 2009 -firmado también en solitario por la UGT-, sentó las bases del magnífico futuro de la fábrica y sirvió de paraguas para soportar la más grave crisis económica vivida en los tiempos recientes.

Y es que, de ser en 2007 una planta obsoleta, abandonada a su suerte, sin productos y sin futuro, hemos pasado a ser una de las plantas de referencia en el mundo. Sin embargo, qué diferente hubiera podido ser nuestro futuro sin aquel Acuerdo, vista la posterior decisión de Ford de cerrar dos plantas en Europa en 2013.

Es también un hecho que en esta legislatura -como ya van varias-, la UGT se haya encontrado sola ante los problemas y frente a la dirección de la empresa. Situación esta que, por otro lado, resulta ya habitual en la fábrica con el resto de grupos sindicales representados en el Comité dedicados a estar siempre "a otra cosa".

Y es que así ha sido, bien "trabajando" de forma simbiótica -el tripartito de la anterior legislatura-, bien haciéndolo por separado tras el giro sindical protagonizado por CC.OO. durante la legislatura que ahora termina, haciendo buena la frase de Groucho Marx de "estos son mis principios y si no les gustan tengo otros".

Frente a esta forma de actuar, el éxito actual de la fábrica respalda nuestro modelo sindical cuyo objetivo ha sido siempre el empleo -creando futuro-, y la búsqueda del interés colectivo de nuestra afiliación.

Avanzamos. Todos somos UGT-Ford.





Cronología de la legislatura

Plena utilización de las instalaciones

2011, el primer año de la legislatura anterior, será recordado por ser el año en el que se garantizó la **plena utilización de las instalaciones** de la factoría para los años siguientes.

Así nos lo hizo saber el por entonces Presidente de Ford Europa, Stephen Odell, en la reunión que mantuvo con la UGT a principios de febrero de aquel año, asegurándonos que se cumpliría el Acuerdo de Inversiones de 2007 en sus aspectos pendientes.

El año continuó con las **elecciones sindicales** que se celebraron el día 16 de febrero a las que concurrimos con el eslogan "**Mucho que ganar**" -ante la incredulidad de los otros grupos sindicales-, y en donde, por tercera vez consecutiva, la **UGT revalidó y amplió su mayoría absoluta en el Comité de Empresa** .

Con aquel resultado, la UGT alcanzó 20 de los 33 delegados electos en el Comité, reflejando el incontestable **apoyo de la mayoría de la plantilla de Ford a nuestra línea de acción sindical**, pese a los intentos llevados a cabo por parte de aquella extraña e irresponsable coalición -el tripartito-, formada por los otros tres sindicatos, para boicotear permanentemente la acción sindical de la UGT.

Aquel resultado emanado de las urnas no fue, sin embargo, bien aceptado por los compañeros de CC.OO., y así lo escenificaron con su no asistencia al posterior pleno convocado para elegir al presidente y secretario del Comité de Empresa de la nueva legislatura.

Finalmente, en el mes de junio, llegó la confirmación oficial de que Almussafes era la planta elegida para la fabricación de los nuevos modelos Kuga y Connect. **MÁS MODELOS**, que son la demostración práctica de nuestra forma de hacer y entender nuestra acción sindical en la empresa.

Avanzamos

Creando futuro

Huelgas Generales y Reforma Laboral

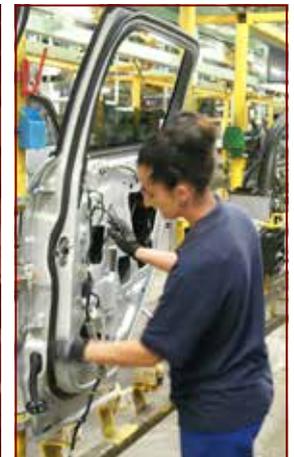
Aunque muchas de las inversiones comprometidas ya se habían materializado, estas continuaron y así, a la vuelta de las vacaciones de Navidad, habían concluido las obras del **DECK-IN** en la planta de Montaje con lo que la fábrica quedaba preparada para la fabricación del nuevo Kuga en verano.

Sin embargo, 2012 fue un año convulso, protagonizado por la celebración de **dos Huelgas Generales** -marzo y noviembre-, en respuesta a la **Reforma Laboral** decretada por el Gobierno en el mes de febrero.

Una Reforma Laboral injusta, ineficaz, inútil e ideológica -como se ha demostrado con el paso del tiempo-, que otorgaba todo el poder a los empresarios en detrimento de los trabajadores a quienes recortaba numerosos derechos conquistados tras muchos años de lucha.

La dirección de la empresa no fue ajena a las posibilidades que les concedía y así, en septiembre, solicitó un **ERE de reducción de jornada** frente al que desde UGT contestamos exigiendo la garantía de las condiciones laborales y salariales, además de limitarlo en el tiempo.

Durante la última parte del año, Ford anunció el cierre de las plantas de **Genk y Southampton**, y conseguimos firmar -promovido por la UGT-, el **nuevo Acuerdo de Jubilaciones Parciales con Contrato de Relevo** que supuso el arranque de la recuperación de Ford Almussafes.





Un año que invita al optimismo

2013 se inició con un intento de la Empresa para **aplicar la Reforma Laboral** y así, respaldándose en las pérdidas económicas de Ford Europa, decidió no aplicar la subida salarial pactada en el convenio.

UGT le recordó que los acuerdos están para cumplirlos y obligan a las dos partes firmantes, que queda demostrado que un Acuerdo funciona infinitamente mejor que cualquier imposición -aunque esta sea ley-, y que era imprescindible cumplir el Acuerdo de Inversiones de 2007.

Así, convocamos una **Asamblea General de Afiliados** que aprobó la no aplicación de la Reforma Laboral en Ford, respetar el incremento de salarios pactado para 2013 y su abono a la plantilla, y alcanzar un **nuevo Acuerdo de cinco años que diera continuidad al anterior**.

Su mandato fue garantizar los salarios y el empleo, mantener la antigüedad, un incremento salarial por encima del IPC -manteniendo la cláusula retroactiva a 1 de enero de cada año-, y el aumento paulatino de la paga de enero. Todo ello condicionando el Acuerdo al inicio del turno de noche que debería comenzar en domingo.

Con esas premisas, en mayo se consiguió el **Acuerdo para el Empleo 2014-2018** -que fue sometido a referéndum y aprobado por el 68,63% de la plantilla-, demostrando **el valor de la negociación** y suponiendo la no aplicación en Ford de la Reforma Laboral.

Mayo contempló también el inicio de la **contratación de nuevos compañeros**, que son más de 3.500 a fecha de hoy. **MÁS PLANTILLA** que reafirma que 2013 fue **el año de la contratación**.

En julio, Ford anunció oficialmente que el **nuevo Mondeo** se produciría en Almussafes y, en consecuencia, durante el verano se tuvieron que realizar importantes cambios en las plantas para materializar las inversiones requeridas.

Avanzamos

Creando futuro

En septiembre, la **puesta en marcha del turno de noche** daba cumplimiento al Acuerdo de Inversiones de 2007 tanto en materia salarial como en volumen de producción -tal como comprometió Stephen Odell con la UGT-, reforzando nuestro eslogan "Mucho que ganar".

Finalmente, en diciembre se constituyó la Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo, cerrando un año que invitaba al optimismo.

El año de la consolidación

2014 comenzó con el **lanzamiento de las Transit Connect y Tourneo**, al que siguió la segunda y última reunión de la Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo.

En febrero se incorporaron a la plantilla **230 nuevos compañeros** procedentes de Johnson Controls Interiores y en abril se firmó el **XVI Convenio Colectivo**.

También en abril, con el convenio ya firmado y en una coyuntura favorable, le pedimos a la Empresa la **apertura de otra vía paralela a los contratos de relevo para el empleo fijo**.

MÁS EMPLEO FIJO de la que entendió en mayo la Comisión del **Observatorio para el Empleo** -en la que sólo está representada UGT-, alcanzando el compromiso de que habría dos vías de conversión de contratos temporales en fijos.

Este proceso comenzó en septiembre con el objetivo de -hasta final de 2017-, transformar todos los contratos eventuales de 2013 y 2014 en fijos, alcanzándose en octubre el **Acuerdo sobre el Empleo Fijo** quedando refrendado en una nueva acta de la Comisión.

En definitiva, con la incorporación de más de 3.500 nuevos compañeros y con los lanzamientos de cuatro nuevos modelos, podemos asegurar que -durante la crisis más grave que recuerda el mundo occidental en muchísimos años-, el conjunto de los trabajadores de Ford hemos tenido **"Mucho a ganar"**.

Ahora, con los Acuerdos alcanzados en mayo y octubre en el seno de la Comisión del Observatorio para el Empleo, vamos a garantizar **MÁS PLANTILLA, MÁS EMPLEO FIJO Y MÁS MODELOS**.

En definitiva, vamos a continuar **AVANZANDO**. Así se acordó en nuestra última **Asamblea General de Afiliados** en donde presentamos y aprobamos por unanimidad nuestra candidatura -una candidatura amplia y representativa-, y nuestros objetivos para la próxima legislatura.

VOTA UGT

**MÁS PLANTILLA, MÁS EMPLEO FIJO,
MÁS MODELOS**

AVANZAMOS!!



Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S

Montaje



Carlos Faubel Climent

Montaje



Pascual Quilis Puerta

Motores



Luis Egea Fabuel

Montaje



José Casanova Vedú

Prensas



Fco. Javier Andreu Fenoll

Pinturas



Martín Balsera Tarazona

Body II-III



David Pino Giménez

Body I



Santiago Vázquez Llanes

Montaje



Raquel García Barberán

Montaje



Fina Castillo García

Montaje



Rubén Martínez Prado

Body II-III



Juan Carlos Escós Martín

Montaje



Francisco Pérez Camacho

Pinturas



Roberto Bosch Pérez

Recambios



José Arévalo Gallego

Montaje



Rosa María Cebrián Nieto

Montaje



David Arias Muñoz

Motores



Antonio López Doménech

Pinturas



Francisco Ruiz López

Prensas



Juan Martín Úbeda

Montaje



David Gil Agustí

Motores



Manuel Moreno Huélamo

Montaje



Cristóbal García Amorós

Body II-III



Rebeca García Martínez

Motores



Carlos Sánchez López

Body I



Antonio Cerveró Mula

Montaje



Raúl Fernández Fernández

Body II-III



Víctor Puchades Solera

Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S



Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S

Body II

Raúl Peris Navarro

Montaje

Begoña Pérez García

Motores

Antonio Bógalo Hurtado

Montaje

Roberto Maroto Sabater

Body I

Daniel Olmos Minguet

Body II

Silvia García Giner

Body III

Eladio Núñez Martí

Body III

Luis López Jiménez

Pinturas

Jessica Bejarano Aparicio

Pinturas

Sergio Bono Rubio

Recambios

Raúl Marchante Camarena

Body I

Anna Montalvá Escribá

Montaje

Ismael Moret Huerta

Motores

Belén Clari Masiá

Body I

Pascual Navarro Montagud

Montaje

Raúl Pérez Morcillo

Body I

Manuel Caballero García

Montaje

Juan Carlos Castelló Segarra

Prensas

Vicente Albiach Gómez

Body II

Raquel Chaves Bernés

Pinturas

Susana Lozano Donate

Pinturas

Amadeo Ruiz Vera

Recambios

José Manuel Rodas Real

Montaje

Manuel García Granero

Body I

Mario Palop De Fez

Montaje

Alfredo Sanjuán Celda

Montaje

Vicente López Machi

Pinturas

Juan Manuel Crespo Roig

Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S

Body I



Sergio Sanz Ros

Prensas



Beatriz Pérez Martínez

Prensas



Yolanda Salas Anaya

Montaje



Daniel Adriá Molinero

Body III



Eva Cerveró Cócera

Montaje



Jesús García Gallardo

Prensas



Carmen Sabater Pérez

Motores



Raúl Camps Rubio

Montaje



Pablo Jiménez Ferrer

Montaje



Adela González Muñoz

Motores



José Manuel García Moya

Montaje



Daniel Ogalla Rodríguez

Montaje



Carlos Cubero Ridaura

Montaje



Vicente Navarro Arocas

Montaje



Enrique Villarroel Poveda

Montaje



Vicente Domínguez Martín

Motores



José Luis Gómez García

Montaje



Francisco Cintas Pozo

Montaje



Sonia Magraner Esteve

Body I



Javier Mateu Escolá

Montaje



Manuel D. Ureña Gutiérrez

Montaje



Pedro Gómez Gómez

Body I



Israel Pino Giménez

Motores



Pável Gargallo Regilón

Body I



Jorge Nieto Pérez

Montaje



Eufemio Mateo Padilla

Montaje



Miguel Ángel Briz Carbó

Montaje



Juan Manuel Torruz Yuste

Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S

Montaje

Víctor Sáez Ballester

Pinturas

Manuel Lozano Peña

Pinturas

Fco. Javier Muñoz García

Montaje

Alberto Medina Romero

Recambios

Javier Andreu Muñoz

Montaje

Jesús Taléns Navarro

Recambios

Ricardo Vidal Catalá

Body II

Noelia Moya Martínez

Montaje

Vicente Silla Sanchís

Motores

Marco J. Sendra Expósito

Body III

Vicente Gimeno Izquierdo

Prensas

Juan A. García Pasamar

Montaje

Salvador Muñoz Morella

Montaje

José Vicente Sebastián Mor

Body III

Pedro Jordán Minuesa

Pinturas

Javier Candel Solera

Body I

Carlos Carrasco Manzanares

Recambios

Gonzalo Cubero Fernández

Pinturas

Óscar Sanz Del Valle

Body II

Sergio Pastor Barrios

Montaje

Alejandro Romero Meliá

Montaje

José Luis García Rodríguez

Motores

Miguel Gascueña Visier

Motores

Víctor Moro García

Montaje

Ángel Sánchez Santaemilia

Montaje

Francisco Lillo Díaz

Prensas

Sergio Benavides Cruces

Pinturas

Manuel García Morte

Candidatura Elecciones 2015-2019

E S P E C I A L I S T A S



Candidatura Elecciones 2015-2019

TÉCNICOS

MPL

Nacho García Reverte

Montaje

José Luis Parra Navarro

Motores

Lorena Salcedo Cristóbal

Pinturas

Fco. Rodríguez-Manzaneque

MPL

Enrique Iglesias Cañeque

Prensas

Javier Giménez Vázquez

Motores

Sergio García Torres

Pinturas

Juan José Gimeno Calvo

Montaje

Artur Jordi Ferrera Sancho

Body II

Bernardo Llobregat Vayá

Capacitación

Inma García López

MPL

Ramón Caballero Turiño

Motores

Óscar Miguel Garrido Nieto

Montaje

Ernesto Camarasa Lluch

Tec. Informac.

Esteban Sánchez Rodríguez

MPL

Jesús Gómez Tortajada

Motores

Laura Cuevas Alcántara

MPL

Vicente Galdón Fuertes

Pinturas

Francisco Tinoco Olivera

Montaje

Raúl Domínguez Alonso

MPL

Antonio Millán Rivilla

Motores

Francisco Andrés Álvaro

Pinturas

Jorge Luis Ferrer Isaac

MPL

Francisco Román García

MPL

Encarna Segura Barberá

Body II

José Luis Moreno Esteban

Compras

Rosa Martí Broseta

Motores

Valeriano Cháfer Piza

MPL

Juncal Maraver García

Motores

Javier Martínez Pla

Programa-Objetivos 2015-2019

Empleo

- Observatorio para el Empleo:
 - Desarrollo del empleo fijo
 - Cumplimiento de actas
 - Gestión de la contratación
- Programa de Jubilaciones Parciales con Contrato de Relevo (Acuerdo de diciembre de 2012)

Acción Sindical

- Plan de Previsión para la jubilación
- Planes de desarrollo de carrera para:
 - Tablas I y II
 - Departamentos de no producción
- Reactivación de la figura Técnico Profesional de Oficio (4% grado 9)

Formación

- Desarrollo de carreras profesionales:
 - Formación continua
 - Formación profesional voluntaria
- Preferencia en la ocupación de puestos de trabajo vacantes de profesionales de oficio, para todos los Grados Superiores (FP II)

Conciliación de la vida laboral y familiar

- Desarrollar en toda su extensión el Plan de Igualdad:
 - Reducción de jornada por cuidado de familiares
 - Permisos de paternidad y lactancia
- No alargamiento de la jornada
- Desarrollo del teletrabajo

HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS

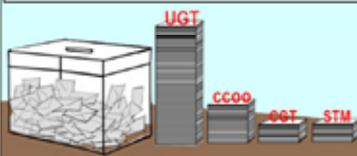
El año 2011 debe de ser un año de continuidad en el que se deben culminar las inversiones y la modernización -especialmente en la planta de Montaje-, para poder hacer frente en el año 2012 a los nuevos vehículos que quedan por asignar a Almussafes, al igual que consolidar la planta de Motores con la fabricación de un nuevo motor para el mercado mundial. Todo nuestro trabajo será, no sólo consolidar Valencia dentro de FORD, sino que aspiramos a ser capaces de generar empleo y comenzar a recibir a los compañeros que se apuntaron a la modalidad de bajas con garantía de recontratación (BIR)

Así acababa nuestra viñeta hace 4 años.... Saca tus propias conclusiones.

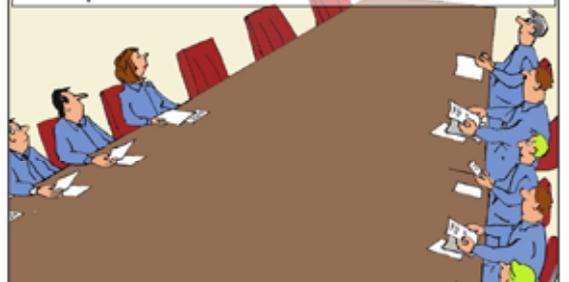
El 14/2/2011, en una reunión en Ford Europa, el Pte. S. Odell garantizó a UGT que cumpliría los compromisos firmados por su antecesor y que aún no se habían ejecutado.



El día 16/02/2011 se producen las Elecciones Sindicales en la fábrica. La plantilla ratifica su confianza en la UGT y nos otorga de nuevo la mayoría absoluta.



28/2/2011 Se constituye el Comité de Empresa ante la ausencia de CCOO, dando muestra de no aceptar el resultado de las urnas.



En marzo se reúne el Observatorio para el Empleo para recuperar al personal que se acogió a la recontratación.



Y comienzan, uno tras otro, su retorno....



El tripartito, en su línea, en vez de alegrarse se lamenta de no acertar de nuevo.



El 11/06 / 2011 el propio S. Odell anuncia el Kuga y la Transit Connect para Almussafes.



26/11/12 Ford confirma la mala noticia: Cierra la planta de GENK



La plantilla responde al llamamiento, como siempre, y realizamos la 2ª Huelga General.



HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS

A toda prisa, el gobierno del PP hace oficial la entrada en vigor de su Reforma Laboral. Toda la Patronal, incluida la FORD, se frota las manos: Se les presenta la posibilidad por ley de incumplir todo lo conseguido en derechos sociales y laborales durante muchos años.



Nov-2012 Va a cambiar la legislación también en materia de jubilaciones, teniendo el 31 de Dic. como fecha tope para acordar.

Sin cerrar este tema, no tenemos nada de que hablar.

Vamos a contar con la ANFAC, a ver..



En el colectivo de los veteranos se produce una gran inquietud.

¡¡Nos van a joder!!

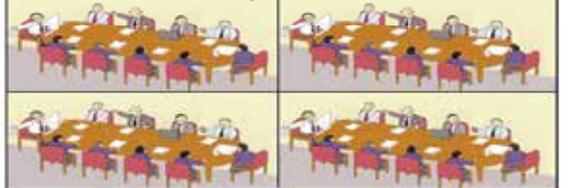
Tranquilo, la UGT está en ello.



El 21 de Dic., se firman las jubilaciones con contrato de relevo hasta el 2018, y se inician las negociaciones del que será, el Acuerdo 2014-2018.



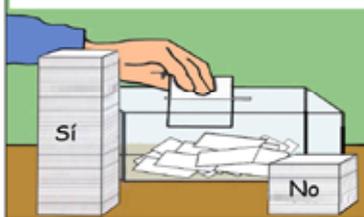
1, 2, 3, ... reuniones y acudimos a una Asamblea



Desde la UGT decidimos acudir a una Asamblea de Afiliados para fijar los puntos fundamentales de la negociación.



Después del respaldo de nuestra Asamblea, el 23/4/13 se pasa a votación el Acuerdo, obteniendo el SÍ un altísimo resultado



¿Tú has visto? Ahora me lo explico.

Yo... ¡Lo flipo!

CCOO decide dar un giro de 180°

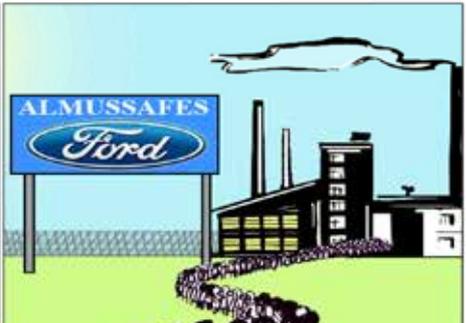


El 6 de mayo se firma el Acuerdo.



Estoy desesperado, casi dos años sin curro...

Mi padre le dio mi solicitud a la UGT y el lunes voy al psicotécnico.



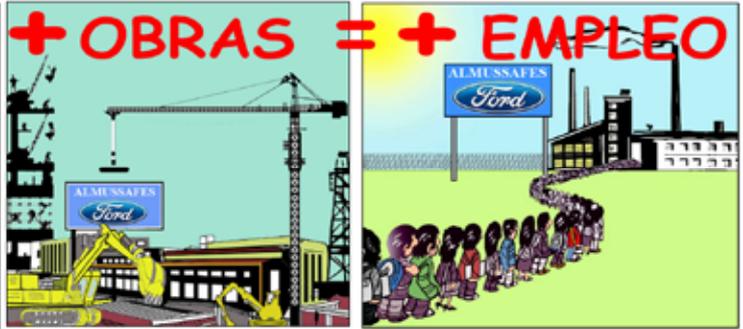
Llega el momento clave: Conseguimos los objetivos marcados en nuestra Asamblea y recuperamos el turno de noche que implica más empleo. Esta vez sorprende una nueva firma (por fin lo entendieron) Comienzan las nuevas contrataciones y se refuerza con ellas el valor del Observatorio para el Empleo, más si cabe que antes, donde la UGT trabajará en la consolidación de todos estos nuevos compañeros.



HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS



La prensa se hace eco de las inversiones, los lanzamientos y el nivel de contrataciones como referente ante la crisis. Fleming visita la factoría para ver las inversiones y demostrar con su presencia que cumple sus compromisos con la UGT.



Se acerca el momento de reunir de nuevo el Observatorio para el Empleo. El Acuerdo es a 5 años vista, los eventuales de Motores están cerca de los 3 años, y hay que ver las cifras de los jubilados y de todos los eventuales, que van siendo cada vez más numerosos.



En octubre empiezan los contratos indefinidos y de relevo para los compañeros del 2013.

Para continuar avanzando, dar un impulso adicional.

Nunca tenéis bastante.



Por la otra parte, en todo momento y sin presentar ninguna alternativa, se trata de generar en los eventuales un clima de incredulidad no entendiéndose el objetivo de ello.





HISTORIA DE LOS CUATRO ÚLTIMOS AÑOS

Iniciamos en el local de la factoría más de 20 reuniones con los compañeros de las distintas plantas y turnos, dando la máxima información posible y despejando a la vez todas las dudas que a ellos les iban surgiendo y, como siempre hace nuestro sindicato, adquiriendo en el tú a tú compromisos firmes.



Empiezan, contrato a contrato, a materializarse nuestros compromisos y, con ellos, dando a la nueva plantilla un futuro con nosotros.



Cariño, no te lo vas a creer, ¡me han hecho fijo!



No dando por terminada nuestra labor, la Sección Sindical se reúne para marcarse los nuevos objetivos para los siguientes años, esperando que la plantilla nos dé el apoyo suficiente para llevarlos a cabo.



Más de 1000 compañeros acudieron a la convocatoria de Asamblea, en la que, otra vez más, adquirimos grandes compromisos con nuestros afiliados a la vez que recibimos su apoyo para afrontar los próximos 4 años.....

Mucha ha sido la actividad que se ha producido en la fábrica a todos los niveles. Deberemos seguir afrontando nuevos retos de cara al futuro. No vamos a perder de vista, sobre todo, el devenir de la planta de Motores. También será primordial desarrollar el Acuerdo del Empleo Fijo alcanzado por la UGT en la comisión del " Observatorio para el Empleo " -donde ya han pasado a fijos 1.000 contratos-, así como otros objetivos también importantes en las Relaciones Laborales de la fábrica.

JUNTOS AVANZAMOS!!!

Elecciones Sindicales 2015 / 2019



MÁS

**Plantilla
Empleo fijo
Modelos**

VOTA UGT