



MANO A MANO CON TUS DERECHOS. VOTA MCA - UGT

El próximo 22 de abril de 2015, la plantilla de Vossloh tendremos de nuevo la oportunidad de decidir con nuestro voto, quienes serán los compañeros y compañeras que nos representaran para defender los intereses del conjunto de la plantilla y el tuyo en particular, durante los siguientes cuatro años.

Desde **UGT** os ofrecemos a través de nuestras candidaturas, la posibilidad de incorporar al comité de empresa a compañeras y compañeros experimentados, cuyo trabajo ya conocéis, junto a un importante grupo de personas compañeras jóvenes, con nuevas ideas, ilusión y ganas de trabajar por un mejor futuro para todos vosotros y vosotras.

BALANCE DE LA GESTION

Confiamos que en estas elecciones sepáis apreciar el trabajo individual que los delegados y delegadas de **MCA – UGT Vossloh** os hemos ofrecido en la gestión diaria y personal. Los malos resultados electorales que obtuvimos en las anteriores elecciones han sido un gran lastre para nuestro trabajo y para el servicio que deseábamos ofrecer y que hemos tenido que superar con mucho esfuerzo y dedicación.

No es posible realizar un análisis de la gestión sindical durante esta legislatura sin tener en cuenta la negociación sobre el convenio colectivo y los más que difíciles momentos y circunstancias, que explican por qué el 80% de la Asamblea dijo SÍ a aceptar la firma de un mal acuerdo:

- Tuvimos que negociar un convenio colectivo con una legislación laboral tremendamente agresiva para los intereses de las personas trabajadoras, que creó un tremendo desequilibrio a favor de la posición negociadora de la empresa, pero que gracias al tesón negociador de **UGT** y CCOO permitió llevar un documento de acuerdos a la Asamblea de trabajadores y trabajadoras para su aprobación.

-Tras largo tiempo de disputas con la empresa, estábamos a muy pocos días para que ésta, pudiese cumplir su amenaza de utilizar la reforma laboral y aplicar la caducidad legal del convenio.

Alcanzada la fecha límite de la ultraactividad, era posible perder las condiciones laborales históricas obtenidas por los trabajadores y trabajadoras de nuestra empresa y nos amenazaban con cerrar las puertas de la fábrica para el empleo Vossloh, utilizando incluso a personas ex trabajadoras Vossloh en la subcontratación y las subcontratas, donde las condiciones laborales también son de eventualidad pero todavía más precarias.

-Con el acuerdo y la negociación, salvamos una parte de los beneficios históricos del convenio, la plantilla Vossloh tanto eventual como fija sigue creciendo, y si nos mantenemos mano a mano en el futuro podremos trabajar para recuperar el terreno perdido.



MANO A MANO CON TUS DERECHOS. VOTA MCA - UGT

- Tan solo el 48% de la plantilla estaba afectada de manera directa por el convenio colectivo y una buena parte de las personas afectadas por el convenio eran eventuales. Sin duda esta es una de las claves del éxito de la empresa sobre los trabajadores y trabajadoras, una vieja táctica que siempre resulta exitosa, dividir a tu oponente para vencerle. Si los trabajadores y trabajadoras de Vossloh queremos recuperar derechos y calidad de empleo, desde **UGT** proponemos que nuestros primeros objetivos deben de ser el empleo fijo de la plantilla y que los intereses colectivos se fortalezcan frente a los individuales.

NUESTRO PROYECTO

UGT en estas elecciones aspiramos a conseguir el número de delegados y delegadas suficientes para poder trabajar para ti, si conseguimos un buen resultado, dispondremos de horas sindicales para atenderte más y mejor a ti y al conjunto de la plantilla, hoy estamos muy limitados, la plantilla, las instalaciones y los turnos de trabajo se han incrementado y por tanto los problemas. Las empresas tienen más poder legal y las consecuencias de la crisis las refuerza, pero el conformismo, no ha sido nunca la actitud de la **UGT**, queremos vuestro voto para poder estar más tiempo a tu lado y tener el respaldo suficiente para confrontar sin complejos nuestras posiciones con la empresa y buscar los acuerdos que nos beneficien a todos y todas.

La venta de la fábrica es sin duda otro de los retos que a corto plazo tendremos que afrontar y donde los trabajadores y trabajadoras necesitaremos sindicatos como la **UGT**. No es una decisión nuestra el que nos vendan o no, pero podemos poner piedras en el camino ó facilitar el proceso y eso dependerá no solo de quien nos compre, sino también del porqué, con qué objetivo y en qué condiciones, e indudablemente más allá de la capacidad de actuación de nuestra plantilla, pensar que, para alcanzar determinados niveles donde se toman las decisiones, se necesitan unas estructuras que te respalden y puedan elevar tus demandas y opiniones.

UGT pretendemos trabajar para:

Defender la continuidad de la factoría / Ampliar el empleo fijo / Reducir el empleo eventual / Continuar con el relevo generacional de la plantilla / Reducir las diferencias salariales / La igualdad real entre mujeres y hombres / Eliminar cualquier fórmula de acoso laboral / Colaborar en la seguridad y salud de toda la plantilla / Mejorar los servicios de Comedor y Autobús / Evitar que el abuso de la subcontratación reduzca nuestro empleo / Estar día a día más cerca de todas vosotras y vosotros.

MANO A MANO CON TUS DERECHOS



VOTA MCA - UGT

