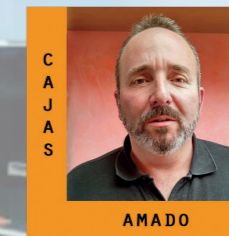


ELECCIONES SINDICALES 2015 ELECCIONS SINDICALS 2015



VOSSLOH



más
más sindicato



Sección Sindical
VOSSLOH

ISMAEL SÁEZ, SECRETARIO GENERAL MCA-UGT PV

Atendiendo la invitación de mis compañeros y compañeras de la candidatura de UGT en nuestra empresa para ocupar un pequeño espacio en este boletín de elecciones sindicales, simplemente quiero decir que agradezco su compromiso con nuestra organización y, sobre todo, con todos los trabajadores y trabajadoras, a quienes aspiran a representar; que sé de su voluntad, dedicación y conocimiento para hacer que nuestro centro de trabajo sea cada día más rentable y competitivo a la vez que más justo social y salarialmente y que cuentan con todo el respaldo de la Federación de MCA-UGT en la Comunidad Valenciana que circunstancialmente me ha tocado dirigir.

Vivimos tiempos complejos en los que casi todo lo que creíamos sólido está puesto en cuestión, la propia organización a la que represento ha sumado errores graves a los intereses de nuestros adversarios por perjudicarnos que minan el prestigio de 127 años de actividad sindical en defensa de los trabajadores en nuestro país; pero puedo aseguraros que la honradez, la generosidad y el compromiso con los demás es y será la seña de identidad de la inmensa mayoría de los que componemos esta sindicato y, desde luego, están muy presentes en la manera de ser de cuantos componen nuestra candidatura de UGT en Vossloh. Por todo esto me resulta muy fácil hablar de ellos y pedirlos para ellos vuestro voto.

LA SECCION SINDICAL DE VOSSLO ANTE LAS ELECCIONES

El próximo 22 de abril de 2015, la plantilla de Vossloh tendremos de nuevo la oportunidad de decidir con nuestro voto, quienes serán los compañero/as que nos representaran para defender los intereses del conjunto de la plantilla y el tuyo en particular, durante los siguientes cuatro años.

Desde **UGT** os ofrecemos a través de nuestras candidaturas, la posibilidad de incorporar al comité de empresa a compañeros experimentados, cuyo trabajo ya conocéis, junto a un importante grupo de jóvenes compañer@s, con nuevas ideas, ilusión y ganas de trabajar por un mejor futuro para tod@s vosotr@s.

BALANCE DE LA GESTION

Confiamos que en estas elecciones sepáis apreciar el trabajo individual que los delegados de **MCA - UGT Vossloh** os hemos ofrecido en la gestión diaria y personal. Los malos resultados electorales que obtuvimos en las anteriores elecciones han sido un gran lastre para nuestro trabajo y para el servicio que deseábamos ofrecer y que hemos tenido que superar con mucho esfuerzo y dedicación.

No es posible realizar un análisis de la gestión sindical durante esta legislatura, sin tener en cuenta la negociación sobre el convenio colectivo y los más que difíciles momentos y circunstancias, que explican por qué el 80% de la Asamblea, dijo " SI " a aceptar la firma de un mal acuerdo :

* Tuvimos que negociar un convenio colectivo con una legislación laboral tremendamente agresiva para los intereses de los trabajador@s, que creó un tremendo desequilibrio a favor de la posición negociadora de la empresa, pero que gracias al tesón negociador de **UGT** y CCOO permitió llevar un documento de acuerdos a la Asamblea de trabajador@s para su aprobación.

* Tras largo tiempo de disputas, estábamos a muy pocos días para que la empresa, pudiese cumplir su amenaza de utilizar la reforma laboral y aplicar la caducidad legal del convenio.

Alcanzada la fecha límite de la ultraactividad, era posible perder las condiciones laborales históricas obtenidas por los trabajador@s de nuestra empresa y nos amenazaban con cerrar las puertas de la fábrica para el empleo Vossloh, utilizando incluso a extrabajador@s Vossloh en la subcontratación y las subcontratas, donde las condiciones laborales también son de eventualidad pero todavía más precarias.

* Con el acuerdo y la negociación, salvamos una parte de los beneficios históricos del convenio, la plantilla Vossloh tanto eventual como fija sigue creciendo, y si nos mantenemos unid@s en el futuro podremos trabajar para recuperar el terreno perdido.

* Tan solo el 48% de la plantilla estaba afectada de manera directa por el convenio colectivo y una buena parte de los afectad@s por el convenio eran eventuales. Sin duda esta es una de las claves del éxito de la empresa sobre los trabajador@s, una vieja táctica que siempre resulta exitosa, dividir a tu oponente para vencerle. Si los trabajador@s de Vossloh queremos recuperar derechos y calidad de empleo, **UGT** pensamos que nuestros primeros objetivos deben de ser el empleo fijo de la plantilla y que los intereses colectivos se fortalezcan frente a los individuales.

NUESTRO PROYECTO

UGT en estas elecciones aspiramos a conseguir el número de delegad@s suficientes para poder trabajar para ti, si conseguimos un buen resultado, dispondremos de horas sindicales para atenderte más y mejor a ti y al conjunto de la plantilla, hoy estamos muy limitados, la plantilla, las instalaciones y los turnos de trabajo se han incrementado y por tanto los problemas. Las empresas tienen

más poder legal y la consecuencias de la crisis las refuerza, pero el conformismo, no ha sido nunca la actitud de la **UGT**, queremos vuestro voto para poder estar más tiempo a tu lado y tener el respaldo suficiente para confrontar sin complejos nuestras posiciones con la empresa y buscar los acuerdos que nos beneficien a tod@s.

La venta de la fábrica es sin duda otro de los retos que a corto plazo tendremos que afrontar y donde los trabajador@s necesitaremos sindicatos como la **UGT**. No es una decisión nuestra el que nos vendan o no, pero podemos poner piedras en el camino ó facilitar el proceso y eso dependerá no solo de quien nos compre, también el porqué , con qué objetivo y en qué condiciones, e indudablemente más allá de la capacidad de actuación de nuestra plantilla, pensar que, para alcanzar determinados niveles donde se toman las decisiones, se necesitan unas estructuras que te respalden y puedan elevar tus demandas y opiniones.

UGT vamos a trabajar para:

Defender la continuidad de la factoría / Ampliar el empleo fijo / Reducir el empleo eventual / Continuar con el relevo generacional de la plantilla / Reducir las diferencias salariales / La igualdad real entre mujeres y hombres / Eliminar cualquier fórmula de acoso laboral / Colaborar en la seguridad y salud de toda la plantilla / Mejorar los servicios de Comedor y Autobús / Evitar que el abuso de la subcontratación reduzca nuestro empleo / Estar día a día mas cerca de tod@s vosotr@s.

MANO A MANO CON TUS DERECHOS

VOTA MCA - UGT

