



# NUESTRA OPINIÓN

E-mail: [rgarc124@ford.com](mailto:rgarc124@ford.com)  
Web: [www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

## Bien está lo que bien acaba

Hoy martes, día 16 de junio, se ha producido una nueva reunión de la Comisión Interpretativa del Convenio en el que **se ha alcanzado un acuerdo** con la dirección de la empresa para que -por lo que se refiere a la situación de los compañeros del montaje del Panel de Instrumentos-, **se retorne a la situación convenida el día 1 de abril de 2014.**

La Empresa ha accedido regresar al punto de partida pactado en su día con la Sección Sindical de UGT-Ford por el que se acordaba la incorporación de dichos compañeros al XVI Convenio Colectivo de Ford al tiempo que -fruto de la negociación-, se les introducían algunas mejoras salariales determinadas por el propio convenio de Ford como son el kilometraje, la antigüedad y el plus de turno de noche.

Lamentablemente, la judicialización de aquel proceso de negociación nos ha hecho perder más de dos meses en reuniones y, a los compañeros del montaje del Panel de Instrumentos, ciertas remuneraciones incluidas en las nóminas de los dos últimos meses que, en la próxima, les serán repuestas.

Finalmente, la dirección de la empresa, a pesar de tener una situación favorable a su interés tras el fallo de la autoridad laboral, **ha entendido que lo pactado con la UGT se debe cumplir.**

Siempre hemos dicho que los pactos obligan a las dos partes y que, si la UGT siempre cumple sus acuerdos, la dirección de la empresa debería actuar de la misma manera. Así pues, desde la UGT damos por recuperada la "normalidad" en las relaciones laborales, cumpliendo lo pactado, y renunciando de manera explícita la Empresa a sacar provecho de una situación enquistada por quienes limitan su acción sindical a "poner el huevo duro" en lo ya negociado por la UGT.

Y es que la realidad es bien tozuda y, al final, una vez más, los hechos han venido a **reforzar el modelo sindical de la UGT basado en la negociación y en la consecución de acuerdos.** Un modelo que ha sido pieza clave en la profunda transformación que ha sufrido la fábrica desde el año 2007 asegurando su futuro y alcanzando niveles de empleo impensables hace algunos años. Por lo tanto, **bien está lo que bien acaba.**