



SECCIÓN SINDICAL  
FORD

# NUESTRA OPINIÓN

E-mail: [rgarc124@ford.com](mailto:rgarc124@ford.com)  
Web: [www.ford.mca-ugtpv.org](http://www.ford.mca-ugtpv.org)

## Una situación preocupante

Al regreso de las vacaciones de verano, la factoría estaba preparada para acometer **una producción diaria de entre 2.000-2.100 vehículos** y mantener en el tiempo **una cifra de empleo cercana a los 10.000 trabajadores de plantilla**. Así lo demuestran las últimas contrataciones realizadas durante el pasado verano para poder afrontar con éxito el lanzamiento de los dos últimos modelos que fabricamos -el S-MAX y la Galaxy-, que actualmente deberían estar produciéndose a un ritmo de 400 unidades diarias.

Sin embargo, la falta de capacidad de un proveedor norteamericano que produce piezas para la producción mundial de Ford, pone en peligro el volumen requerido de fabricación en varias fábricas de Ford, afectándonos en Valencia a los modelos Mondeo, S-MAX y Galaxy.

Al margen de las situaciones puntuales vividas recientemente que han provocado inestabilidad -tanto en la regularidad de los suministros como en las relaciones laborales-, **esta nueva situación va más allá de un mero problema puntual cuyo alcance es difícil de cuantificar y en el que se debe implicar la dirección mundial de la Compañía en la búsqueda de una pronta solución.**

La consecuencia inmediata es la reducción de la producción diaria de los modelos S-MAX y Galaxy a menos de 200 unidades diarias provocando, en pleno periodo de lanzamiento, un importante problema de falta de suministro de ambos modelos a la red internacional de concesionarios de Ford. Su consiguiente impacto en el empleo de la fábrica va a ser la no renovación de los últimos contratos realizados cuya duración, como mínimo, debería haberse extendido hasta finales del primer trimestre de 2016.

**Se trata, sin duda, de una situación preocupante e inestable** que, en el caso de continuar afectando a la producción durante los próximos meses, **la mejor solución posible deberá pasar por la utilización de los días de Jornada Industrial / Vacaciones que aún nos permite el actual Convenio pues nada nos hace pensar que se pueda normalizar en el corto plazo.**

Desde la UGT vamos a estar muy pendientes de la repercusión que va a tener en el empleo e intentar recuperar, cuando sea posible, a los compañeros que se van a ver afectados con la no renovación de sus contratos durante este tiempo.

Del mismo modo, recordamos a la Dirección el compromiso alcanzado con la UGT en la **Comisión Observatorio para el Empleo** en cuanto a la fijeza de los compañeros que se incorporaron en 2013 y 2014, que no deben verse afectados.