



GARANTÍAS EN LA APLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Se recuerda a toda la Plantilla, por medio del presente escrito que la Dirección de esta Empresa **garantiza** que los procedimientos que pudieren presentarse, serán tramitados con carácter de urgencia y tratados de forma confidencial, así como el debido respeto hacia las personas afectadas.

Igualmente, se **garantiza** que existe prohibición expresa de cualquier tipo de represalia hacia las personas que intervengan en el proceso de aplicación del mencionado Protocolo.

Albuixech, 30 de Junio de 2016

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Stadler Rail Valencia, S.A.U. declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de Marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta Empresa, desde la Selección a la Promoción, pasando por la Política Salarial, la Formación, las Condiciones de Trabajo y Empleo, la Salud Laboral, la Ordenación del Tiempo de Trabajo y la Conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.

Respecto a la Comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la Empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Con la finalidad de alcanzar la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres, con fecha 16 de Marzo de 2015, se acordó un nuevo Plan de Igualdad, existiendo además un Calendario de Actuaciones de las diferentes acciones acordadas, que fueron distribuidos a todo el Personal y que vienen desarrollándose conforme a sus premisas.

Reiteramos nuestro más firme compromiso con lo expuesto y solicitamos la colaboración de todas las personas que formamos parte de Stadler Rail Valencia, S.A.U. para que la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres sea una realidad en nuestra Compañía.

En Albuixech (Valencia), a 30 de Junio de 2016

Iñigo Parra Campos,
CEO