



Ford despedirá a 430 temporales más ante la caída de las ventas

El ajuste se suma al acometido en junio, cuando ya no se renovó a 200 operarios

FRANCISCO ÁLVAREZ VALENCIA

La dirección de Ford comunicó ayer a los sindicatos un nuevo descenso de producción que conllevará el despido de 430 operarios temporales de la factoría de Almussafes. El recorte de empleo se une al ajuste acometido a finales de junio, que afectó a otros 200 trabajadores que accedieron en 2015 y a los que no se les renovó el contrato. La compañía atribuye la medida al acentuado descenso de las ventas en el continente europeo.

En este caso, sin embargo, las noticias son más preocupantes si cabe porque por primera vez desde 2013 apuntan a despidos en toda regla. Los damnificados son trabajadores con contratos temporales en vigor sobre los que, además, existía un compromiso de empleo indefinido que debía formalizarse en los próximos meses. UGT, el sindicato mayoritario en la planta valenciana, ya ha anunciado su oposición frontal y reclama la apertura de una mesa de negociación que explore medidas alternativas para mitigar la afección sobre la plantilla.

El secretario general de la sección sindical de UGT en Ford, Carlos Faubel, no ocultó su preocupación por lo que representa la «ruptura de los acuerdos sobre el empleo» que garantizaban la paz social en la planta de Almussafes. «Esta deriva es muy peligrosa. Con 630 despidos estamos casi ante la pérdida de un turno entero de trabajo», reconoció Faubel en declaraciones a este diario.

Tras pasar de 1.990 a 1.890 vehículos al día en apenas dos semanas, la marca del óvalo pretende reducir aún más su producción en Valencia para adaptarse así a las nuevas condiciones del merca-



Operarios trabajando en la planta de Ford en Almussafes. BIEL ALIÑO

Rompe así el pacto por la estabilidad del empleo que selló con los sindicatos

UGT se opone de forma frontal a los despidos y exige una negociación

do del automóvil. Y es que Europa está inmersa en una desaceleración que se ha acentuado más por los efectos del Brexit.

Ahora el ajuste será si cabe mucho más intenso. La idea es que de las líneas de ensamblaje salgan 1.700 coches al día, casi 300 menos que el pasado junio. Esta contracción se traducirá en un descenso sostenido en el ritmo de fabricación que al cierre del presente ejercicio rondará las 25.000 unidades.

Según Faubel, la dirección de Almussafes se ha «decantado por la solución más cómoda», la del

ajuste y reorganización de la plantilla, tras haber apostado previamente por otras fórmulas de flexibilidad laboral. Lo cierto es que no se dan las condiciones para detener la factoría durante varios días —una vía habitual para reducir la producción— porque el ajuste no afecta por igual a todos los modelos. En realidad, las ventas caen de forma generalizada a excepción del Kuga, según precisó el líder de la sección sindical.

El todocamino de Ford se erige en el buque insignia de la planta valenciana. La multinacional estadounidense ha invertido cerca de

100 millones de euros en esta factoría para acometer el restyling de un modelo cuya segunda generación salió al mercado en 2012. La nueva actualización del Kuga llegará el próximo otoño a los concesionarios.

Si bien Almussafes había quedado fuera del plan de reestructuración del negocio de Ford en Europa, un plan que contemplaba 10.300 despidos en todo el continente, lo cierto es que la evolución negativa del negocio ha obligado a revisar las previsiones en la factoría estrella a este lado del Atlántico.

Con todo, el pacto para la estabilidad en el empleo rubricado por la dirección y los sindicatos queda seriamente tocado. Según comunicó la propia empresa, entre los 430 despidos habrá trabajadores contratados de forma temporal en 2013 y 2014 que, en teoría, tenían que convertirse en

Faubel advierte de que desaparece el equivalente a un turno de trabajo

La producción cae en casi 300 vehículos al día respecto a mediados de junio

fijos en los próximos meses. En esta situación se encuentran, en la actualidad, alrededor de 2.000 operarios.

Faubel confía, no obstante, en que este escenario se pueda reducir en una nueva negociación: «La plantilla y los sindicatos han estado a la altura de las circunstancias, ahora le toca a la dirección».

«No hay que olvidar que este otoño la factoría celebra su 40 aniversario y no se darían las condiciones más favorables para ello», advirtió el máximo responsable de UGT en esta planta.