



# Ford reduce su plantilla en 590 personas este verano tras anunciar otros 430 despidos

► La dirección de la compañía justifica la decisión en la necesidad de recortar la producción en 176 vehículos y 200 motores diarios para ajustarla a las ventas ► La dirección ya acordó suprimir a finales de este mes 160 empleos de eventuales

JORDI CUENCA VALENCIA

■ Sea por un exceso de optimismo en la previsión de ventas o por un descenso de las mismas en Europa como consecuencia de las incertidumbres que pesan en el continente, especialmente después de la salida del Reino Unido de la UE, lo cierto es que los nubarrones se ciernen sobre la factoría de Ford en Almussafes, cuya dirección anunció ayer a sus trabajadores una reducción en la producción que implicará la destrucción de hasta 430 puestos de trabajo. La empresa informó a los representantes de la plantilla de que, «una vez más, se hace necesario ajustar los programas de producción a la baja a partir de septiembre para adaptarnos al ritmo real de nuestras ventas tanto para vehículos como para motores», según un comunicado al que ha tenido acceso este diario.

El recorte en la fabricación de coches será en total de 12.900 hasta finales de año, es decir 176 al día. A excepción del Kuga, se verán afectados todos los modelos, principalmente el Mondeo y la Transit Connect. La dirección explicó que, dado que «la cantidad a fabricar de Kuga exige trabajar todos los días del calendario laboral hasta finales de año, la reducción de volumen se conseguirá a través de un nuevo rebalanceo a 1.714 coches/día que reduce las necesidades de personal entre 370 y 400 y que entrará en vigor a principios de septiembre». En la planta de motores, se rebajará la producción en 200 unidades cada día, lo que obliga a otro «rebalanceo» que implicará la supresión de 30 puestos de trabajo.

En conjunto, se trata de entre 400 y 430 despidos, que, según la dirección, se formalizarán mediante la «cancelación y no renovación de contratos». Si embargo, los efectos sobre el empleo en Ford Almussafes serán mayores este verano, dado que, como recordó ayer a este diario el secretario general de UGT en la factoría, Carlos Faubel, para finales de este mes de julio está prevista la extinción de 160 contratos de eventuales, comunicada hace unas semanas en el primer ajuste que anunció la empresa por la caída de la



En la fabricación de coches se perderán entre 370 y 400 empleos. BLOOMBERG

producción. Por tanto, estamos hablando de 590 empleados menos de cara al 1 de septiembre, es decir, el 6,4 % de los 9.200 trabajadores con que cuenta la factoría en la actualidad.

Faubel, que expresó la sorpresa que la nueva medida despertó ayer en los representantes de la plantilla, aseguró que el sindicato mayoritario en la empresa «se opone a los despidos» y va a pedir

la apertura de un proceso de negociación porque entiende que hay margen para ello, bien para reducir el número de afectados o para pactar retrasar la decisión a 2017, a la espera de ver si se pro-

Las medidas laborales implican reducir en un 6,4 % los 9.200 empleos que tiene ahora la factoría

duce un repunte en la producción. Faubel aseguró que «no se cumplen las previsiones de ventas efectuadas por la compañía, seguramente porque eran muy optimistas, aunque también es cierto que hay ralentización e inestabilidad en Europa y dudas en el consumo, que podrían impactar en el sector».

Faubel añadió que UGT considera que puede haber alternativas para minimizar el impacto de las medidas anunciadas. Los dirigentes de esta central se reunieron ayer mismo para discutir esas eventuales propuestas, si bien su secretario general no quiso adelantar ninguna con el objetivo de trasladarlas antes a la dirección. Las negociaciones se antojan de gran intensidad, sobre todo si tenemos en cuenta que la empresa pretende que se formalice un acuerdo antes de las vacaciones de verano para que las nuevas medidas entren en vigor el próximo 1 de septiembre.

## UGT denuncia la ruptura del pacto laboral

El acuerdo con el sindicato implicaba convertir en fijos a todos los contratos realizados en 2013 y 2014

J. C. VALENCIA

■ El secretario general de UGT en Ford Almussafes Carlos Faubel considera que los despidos anunciados ayer por la dirección implican una ruptura del acuerdo laboral con este sindicato, que establece que «todos los contratos for-

malizados en 2013 y 2014 deben convertirse en fijos a su finalización a no ser que se produzca un cataclismo, que no es el caso».

Faubel explicó que la empresa no ha aclarado de dónde van a salir los 430 afectados por la nueva reducción de empleo. Hay una cuestión previa y es que, a diferencia de lo que ha sucedido en otras ocasiones, no se puede recurrir a la fórmula de parar la fábrica días enteros, dado que esta vez la producción del Kuga se mantiene tal cual estaba previsto, es decir, que la planta «tiene que estar abierta»

Los representantes de la plantilla no saben si la empresa prevé reducir empleo a través de fijos o eventuales

y hay que despedir. El dirigente sindical explicó que los 160 eventuales que perderán su empleo al

finalizar julio forman parte de la promoción de 440 cuyos contratos se formalizaron en 2015.

Los 280 restantes tenían que ser renovados hasta el próximo 30 de septiembre. Su futuro parece a todas luces sombrío, pero no son suficientes para llegar a los 430 anunciados, así que los 150 que faltan para alcanzar el tope marcado ayer por la dirección tendrán que salir de los trabajadores fijos o de aquellos eventuales de 2013 y 2014 cuyos contratos, según Carlos Faubel, debían transformarse en indefinidos.