



# Ford Almussafes aplaza los posibles despidos a 2017 a cambio de reducir la jornada dos horas

Dirección y sindicatos acuerdan posponer un ajuste más severo, confiando en una mejora de la demanda que compense la actual caída

:: **Á. MOHORTE**

**VALENCIA.** La compañía Ford ha decidido aplazar el efecto más traumático del recorte de producción en unos 200 vehículos diarios que anunció la semana pasada. La dirección de la factoría en Almussafes y el sindicato mayoritario, UGT, firmaron ayer un acuerdo que reducirá la jornada diaria en dos horas, en los turnos de tarde o de noche, a cambio de efectuar ningún despido entre el personal temporal que trabaja en la compañía fruto de los acuerdos de 2013 y 2014 y que tiene que pasar a indefinidos entre agosto y octubre.

Sin embargo, empresa y sindicatos se dan hasta fin de año para ver la posibilidad, según evoluciona la demanda, de recuperar las horas ahorradas en los sábados de 2017, en el caso de que se necesite más horas. La cruz de la medida está en el riesgo de que la demanda no aumente y se tenga que aplicar, entonces sí, las rescisiones de contratos. Además de ganar unos meses de empleo, los temporales que podrían haber salido de la empresa con la propuesta inicial de 430 despidos planteada por Ford ganan derechos con vistas a una indemnización o una futura recuperación de plantilla.

El acuerdo de reducción de jornada se empezará a aplicar desde el lunes 29 de agosto hasta las vacaciones de Navidad, que están programadas desde el 22 de diciembre. Esas horas serán remuneradas como si se hubieran trabajado y se recuperarán en jornadas de sábado a lo largo de 2017, de forma que se calcula que a cada operario le corresponderá trabajar seis sábados el año que viene, la mitad de ellos con un plus de turnos especiales, y la otra mitad con una jornada de siete horas.

La cuestión es conseguir que la producción diaria de vehículos en Almussafes baje a 1.714 unidades, frente a las cerca de 2.000 que estaban sa-



Trabajadores en la cadena de montaje de la factoría Ford de Almussafes. :: **JUAN J. MONZO**

liendo de la cadena de montaje. Queda pendiente la situación de la planta de motores, donde no se ha cuantificado aún la bajada de producción y que tiene una problemática diferente, por lo que ambas partes se han comprometido a buscar soluciones durante el mes de septiembre.

Además, se ha acordado la creación de una comisión de seguimiento, que analizará de forma periódica la situación de la reducción de la producción, dada la actual incertidumbre sobre la evolución de las ventas de vehículos.

Entre los sindicatos no firmantes de acuerdo, que son todos menos UGT, han hecho explícito su rechazo Intersindical y CGT porque «supone nuevos recortes y no garantiza la continuidad de los contratos». Ambas formaciones coinciden en que, si los desajustes productivos ha sido culpa de una previsión excesivamente

optimista de la dirección, «no deben pagar los empleados». Y es que no es que hayan bajado las ventas, sino que no crecen al 10 % esperado, sino al 7 %.

## Proveedores, en septiembre

En las empresas proveedoras ya han comenzado los contactos para trasladar esta nueva situación, aunque se advierte que no se debe llegar a conclusiones o tomas de postura precipitadas. «Haremos lo que se decida en Ford, pero hay que tener en cuenta que hasta septiembre no estarán esos cambios operativos», advierte Emilio Orta, presidente del cluster de la automoción Avia.

El empresario señala que el escenario puede cambiar cuando se alcance el mes de septiembre, si para entonces se aprecia una recuperación del consumo al aclararse la situación

de la banca italiana, las tensiones sindicales en Francia por la reforma laboral o se define interioriza la salida del Reino Unido de la Unión Europea con el Brexit.

«No se puede tomar calibrar los efectos de forma realista hasta que se disponga del DSI, el programa real de trabajo», advierte Orta. De hecho, prefiere evitar cualquier tentación de caer en alarmismos que ve injustificados. «No me parece justificado que nadie se ponga a elucubrar posibles escenarios y que el personal se vaya de vacaciones preocupado por su futuro», señala.

Actualmente, se estima que por cada trabajador en la Ford hay dos en la industria auxiliar, aunque no en las mismas condiciones. De hecho, el convenio sectorial fija 60 horas anuales más de trabajo que el de la empresa del óvalo.

**Los ajustes se aplicarán en los turnos de tarde y noche entre final de verano y Navidad**

**La industria auxiliar esperará a septiembre para hacer los cambios que sean necesarios**