



SECCIÓN SINDICAL
FORD



NUESTRA OPINIÓN

E-mail: rgarc124@ford.com
Web: www.ford.mca-ugtpv.org

Antes de lo previsto

Una multinacional del automóvil como Ford, vive ciclos productivos, y éstos dependen en acertar tanto en los modelos de vehículos y motores a fabricar, como en la aceptación que vayan a tener a posteriori en el mercado.

Es obvio que ésto siempre tiene influencia directa en las Relaciones Laborales, dicho de otro modo, la previsión de ventas respecto a las ventas reales y la consecuente producción tienen siempre un impacto directo en el empleo y en nuestras condiciones de trabajo.

Lo acontecido en la fábrica en los últimos meses, es prueba más que evidente de la **falta de "atino" en las previsiones** y auguran un año 2017 incierto y complicado, tanto en motores como en vehículos.

Respecto a la planta de motores y tras el camino iniciado en nuestra asamblea de afiliados, reivindicando un nuevo motor, crucial para el futuro de la planta, y el posterior traslado de esta reivindicación al Comité Mundial de Ford en Detroit (EE.UU.), hoy podemos informar que la compañía ha anunciado de manera global, que **Valencia será la planta líder en el lanzamiento del Maverick**, lo que nos va a permitir poder seguir trabajando en el futuro de la planta de motores, siendo conscientes que, **el 2017 será complicado por la finalización de contrato con Jaguar-Land Rover**.

En lo referente a vehículos, sólo hay que dar una vuelta por una planta nueva como Body III, funcionando al 60% de su capacidad, para darse cuenta de nuevo del desajuste entre lo inicialmente previsto y la realidad de los mercados.

Mientras tanto, **exigimos a la Dirección que reestablezca** de manera inmediata la normalidad en las Relaciones Laborales; no vamos a aceptar que continúen bloqueados **los planes de desarrollo profesional, la comisión de préstamos, la revisión del IPC (0,1% de Enero a Junio) así como la renovación de los compañeros del 2015 hasta diciembre**. Caso contrario, las Relaciones Laborales en la factoría, sufrirán un deterioro.

Desde la UGT hemos buscado acordar medidas con la Dirección, para mitigar estos **problemas que nos afectan a todos, no sólo a los "compañeros eventuales"**. A pesar de los esfuerzos y el compromiso que está mostrando la plantilla, si no se despejan algunas incertidumbres, las dificultades no cesarán.

En función de lo que desde la UGT vayamos constatando durante el próximo año 2017, si alguno de los modelos que fabricamos actualmente, sigue generándonos tanta "inestabilidad", **exigiremos a la Dirección Europea que también reaccione "antes de lo previsto"**.