



SECCIÓN SINDICAL
FORD



NUESTRA OPINIÓN

E-mail: rgarc124@ford.com
Web: www.ford.mca-ugtpv.org

Un nuevo lanzamiento

Cuando a finales del pasado mes de julio alcanzamos un acuerdo con la dirección de la empresa para adaptar los volúmenes de producción a la demanda real del mercado, lo hicimos con **el objetivo de garantizar la continuidad del empleo en la fábrica**, dando así cumplimiento a los compromisos alcanzados en la Comisión del Observatorio para el Empleo.

La consecuencia inmediata de ello fue que **430 compañeros**, que hubieran visto rescindidos sus contratos en los meses de agosto y septiembre, **podieron firmar sus contratos fijos** como resultado del fin de su temporalidad.

A partir de ahí, la normalidad debería presidir el estado de la situación actual en la fábrica de la misma forma que cuando trabajamos a jornada completa, si bien es cierto que, al coincidir con el lanzamiento del nuevo Kuga, este hecho origina una serie de situaciones especiales ante las que, desde la UGT -como siempre hemos hecho-, pensamos que debemos afrontar para asegurar su éxito.

El resultado del lanzamiento de un nuevo modelo es siempre el principal baremo utilizado por la compañía para mantener o no su confianza en una planta de fabricación. Por tanto, asegurar el éxito del lanzamiento del nuevo Kuga es, sin duda, la mejor garantía de continuidad y proyección hacia el futuro que nuestra factoría puede tener en un contexto global en el que, cabe no olvidar, todavía existe exceso de producción, sobre todo en las plantas de Motores.

Ahora bien, lo que en ningún caso puede ser considerado como una situación normal es que se estén haciendo horas extras en distintas líneas de producción o en determinados departamentos ligados al proceso productivo. Una vez alcanzado el acuerdo, **no es procedente realizar horas extras que tengan que ver directamente con lo que es producción.**

Desde la UGT entendemos que, para hacer frente a cualquier otra situación de necesidad que pueda surgir, **hay que utilizar el margen de las dos horas laborables de reducción de jornada pactada.** Por lo tanto, como hemos dicho, estaremos dispuestos a atender todas las situaciones puntuales que puedan surgir **derivadas del lanzamiento del nuevo Kuga, pero no aquellas producidas por escasez de personal o por la mala planificación de algunos departamentos.**