



SECCIÓN SINDICAL
FORD



NUESTRA OPINIÓN

E-mail: rgarc124@ford.com
Web: mca-ugtpv.org/ver/211

Una buena solución

Durante algunos momentos del año 2015, ni mucho menos estuvo garantizada la continuidad de la Planta de Motores, algo conocido por la mayor parte de la planta -incluida la gerencia-, la misma situación atraviesa a día de hoy alguna otra planta de motores de Ford en Europa, que también dejará de fabricar para Jaguar-Land Rover.

Despejar esta situación y asegurar la asignación de un nuevo motor, así como que las compañeras y compañeros puedan alcanzar su jubilación en la actual Planta de Motores, ha sido nuestro principal objetivo durante el último año y medio. Con todo ello, hay que ser conscientes que dejamos de fabricar motores para el mercado europeo y lanzaremos un nuevo motor que compartiremos con la matriz de la compañía para el mercado en Estados Unidos, lo cual, y dada la situación política actual, no está exento de riesgos.

Mientras esto sucede, debemos afrontar **un año de transición**, con una caída de más del 50% en los volúmenes de producción, por ello **el acuerdo que UGT espera alcanzar mañana con la aplicación de un E.R.T.E, deberá contemplar, en materia de salarios el complemento al 80% del salario bruto -incluidos todos los complementos salariales-, además del 100% de pagas, vacaciones y antigüedad.**

La empresa deberá garantizar la gestión de documentación y adelanto de los pagos, para ello se constituirá una comisión de seguimiento con el fin de resolver cualquier incidencia de manera inmediata. **Se cerrará el proceso en la Comisión del Observatorio para el Empleo garantizando que todos siguen perteneciendo a la Planta de Motores al final del E.R.T.E.**

Los seis días que se adeudan no podrán exceder de tres jornadas recuperables con el pago del correspondiente plus de turnos especiales para sábados, y con fecha tope 31 de octubre de 2018, el resto correrán a cargo de la empresa, y a partir de esa fecha, de ser necesaria mayor producción por motivo del lanzamiento, se programarán sábados de horas extras.

Frente a la propuesta de la empresa de aplicar una movilidad, apoyada por el tripartito (CC.OO., STM y CGT), añadiendo eso sí, aquello de "aquí no sobra nadie", con el consiguiente impacto que tendría en el empleo, **desde UGT apostaremos por la consecución de un acuerdo con garantías reales como una buena solución para nuestras afiliadas y afiliados.**