

# UGT-Ford exige la recuperación del plan de jubilación para 4.500 empleados

► El sindicato mayoritario de la factoría incluye, entre sus propuestas para la mesa de negociación, que se mantengan los salarios

MARINA FALCÓ VALÈNCIA

■ El sindicato mayoritario de la factoría Ford celebró ayer una asamblea especial con el objetivo de aprobar las propuestas que se presentarán en la mesa de negociación con la directiva de la compañía. Tras el anuncio por parte de la dirección de la empresa de recortes en la producción y la no renovación de los trabajadores temporales, UGT reunió a más de 1.000 empleados de la fábrica para acordar las exigencias que se presentarán en las próximas reuniones con la compañía en las que se tratará el plan de competitividad de la planta de Almussafes.

Las líneas generales vienen marcadas por una máxima: «mantener el poder adquisitivo y las condiciones que veníamos teniendo hasta el momento», explica a **Levante-EMV** Carlos Faubel, líder de UGT en Ford. Esto se traduce en mantener los salarios y revisar el aumento del IPC anual. Todo esto con validez para al menos tres años. El horizonte de vigencia de este pacto, año 2020, viene marcado por el que será un punto clave para la marca de automóviles. En ese año, la matriz de esta industria, «tomará decisiones sobre el futuro de Ford Europa», explica Faubel.

Además, otra de las reclamaciones de la agrupación sindical



Asamblea de UGT-Ford para tratar sus propuestas para negociar el plan de competitividad. EDUARDO RIPOLL

pasa por que los trabajadores que llevan desde el año 2015 en la fábrica con contratos temporales, pasen a ser fijos y que puedan lograr un contrato de relevo vinculado a las jubilaciones que se produzcan. Esto, tal como comenta Faubel, afectaría a un total de 300 empleados.

Aunque todavía no se ha marcado una fecha concreta para sentarse a negociar, otra de las peticio-

nes principales está decidida, de hecho es un punto «irrenunciable» según explica el portavoz sindical. Se trata de lograr el plan de jubilación para un total de 4.500 trabajadores, «los que entraron en la empresa a partir de 2009 no cuentan con él», especifica Faubel. Este plan consiste en que el trabajador aporta un 1 % de su nómina y la empresa otro 1 % mensual hasta la jubilación del empleado.

Otra de las peticiones consiste en que 300 trabajadores con contratos temporales pasen a ser fijos

Con la llegada de la crisis, este plan se suspendió y no se ha vuelto a recuperar manteniéndose únicamente en los trabajadores más veteranos.

UGT Ford baraja la próxima semana como momento en el que se producirá la reunión con la dirección de Almussafes para trasladar sus reclamaciones y creen que la llegada a un acuerdo «será factible». «Nuestras demandas son razonables y responden a la necesidad de encontrar una continuidad», apunta Faubel, quien añadió que durante la asamblea se trataron otras demandas como la concesión de permisos retribuidos.

## Plan de Competitividad

Cabe recordar que, como ya publicó este periódico, la comisión consultiva de Ford Almussafes, de la que forman parte representantes de la dirección y los sindicatos, se reunió hace unos días para analizar la situación de la compañía y preparar los próximos planes de producción. Y las noticias no fueron demasiado halagüeñas: la planta reducirá un 5,1 % la fabricación de vehículos (pasará de 1.940 a 1.840 unidades por día desde este mes), lo que supondrá la pérdida de trabajos eventuales. Además, en el próximo cuatrimestre habrá tres días de paros técnicos.