



SECCIÓN SINDICAL  
FORD



# NUESTRA OPINIÓ

E-mail: [rgarc124@ford.com](mailto:rgarc124@ford.com)

Web: [mca-ugtpv.org/ver/211](http://mca-ugtpv.org/ver/211)

## Esperamos una respuesta

En la reunión mantenida hoy día 10, la dirección de la empresa continuó haciendo hincapié en algunos de sus planteamientos que ya anunció el mes pasado (absentismo, pluses funcionales, jornada irregular, etc...). Desde UGT hemos manifestado, que no es esta la mejor manera de enfocar una negociación, -salvo que obedezca a intereses que desconocemos-, si realmente se tiene la intención de alcanzar un acuerdo.

Por lo tanto, **si hay disposición de acordar**, la dirección tendrá que demostrarlo en la mesa de negociación. Dicho de otra manera, **tendrá que dar respuesta a los planteamientos que aprobamos en nuestra asamblea de afiliados**, y que le trasladamos el pasado mes de diciembre. Se trata de una propuesta, que como ya dijimos, debe mantener el poder adquisitivo de los salarios, y dar respuesta a futuras jubilaciones, así como al Plan de Previsión de las mismas.

La capacidad de respuesta de la plantilla ante situaciones complicadas está más que demostrada. **La empresa no debería continuar dilatando las negociaciones** con la pretensión de **conseguir un acuerdo "a la carta"**, y mucho menos querer **vincular los aumentos salariales a los niveles de absentismo** que pudieran haber en cada momento en la fábrica.

**Con una respuesta positiva por parte de la empresa** a la propuesta presentada por UGT, -que aprobamos el pasado 2 de diciembre en asamblea-, **será posible alcanzar un acuerdo**, y dará respuesta así a los legítimos intereses de la plantilla, y además nos situará en las mejores condiciones para resolver las incógnitas sobre los modelos actuales (plataforma C-D), y la apuestas futuras de Ford para Europa, que deben pasar por Valencia.

Por último, **la empresa también debe mostrar flexibilidad** aceptando la propuesta que trasladaremos la próxima semana **con respecto a las vacaciones de la planta de motores**, y con carácter excepcional para un año de lanzamiento, que debe consolidar la planta, en volúmenes de fabricación para el mercado norteamericano. **Desde UGT, esperamos una respuesta positiva a ambas situaciones.**