



SECCIÓN SINDICAL
FORD



NUESTRA OPINIÓN

E-mail: rgarc124@ford.com

Web: www.ugtford.es

Ahora, Sí!!

Hoy la Dirección de la Empresa ha presentado la propuesta final de acuerdo. Una propuesta en la que **ha eliminado condicionar los salarios al absentismo y la distribución irregular de la jornada.** Además acepta **incluir la cláusula de revisión salarial retroactiva a enero de cada año y el Plan de Previsión para la Jubilación desde el 1 de enero de 2019 (1% sobre sueldo y antigüedad).**

UGT lo valora muy positivamente, y hemos convocado un pleno extraordinario del Comité de Empresa para autorizar un referéndum y que sea refrendado por la plantilla.

Desde UGT decimos ahora sí, porque:

- **Sí,** aumenta nuestros salarios.
- **Sí,** garantiza nuestro poder adquisitivo.
- **Sí,** garantiza las jubilaciones durante 4 años más.
- **Sí,** abre el Plan de Previsión para la Jubilación, (desde enero de 2019), a toda la plantilla fija.
- **Sí,** garantiza 304 compañeras y compañeros fijos más de plantilla.
- **Sí,** responde al 100% de la propuesta solicitada por la asamblea de afiliados de UGT.
- **Y sí,** porque es el mejor acuerdo / convenio que se ha firmado en el sector y posiblemente que se pueda firmar.