



NUESTRA OPINIÓ

E-mail: rgarc124@ford.com

Web: www.ugtford.es

Motores, ERTE y empleo

El próximo día 30 de abril finaliza el ERTE de Motores y la planta debería retornar a 2 turnos de fabricación en montaje de motor. Según argumenta la Dirección, la bajada de ventas en los modelos que montan nuestros motores actuales, y el retraso del lanzamiento del Ford Edge, hacen imposible recuperar la normalidad antes de principios del mes de julio.

Para afrontar esta complicada situación, **la empresa propone un nuevo ERTE** (de manera que la planta continúe trabajando a un turno), **y además adelantar las vacaciones** para reducir el impacto en 19 días para montaje motor y dos semanas para mecanizados. Esto, evidentemente, no va a ser posible puesto que **las vacaciones colectivas están negociadas y pactadas, y los trabajadores de motores ya han planificado su descanso estival.**

La única solución posible para UGT, pasa por renovar el ERTE (en las mismas condiciones que el actual) hasta el 12 de julio, y de ser necesario establecer algunos días de jornada industrial para mecanizado. **El calendario de vacaciones es ya, inamovible.** Es lo único que UGT firmará. Según las alternativas que presente la empresa, dependerá que lo hagamos sólo para nuestros afiliados.

La parte más destacable de toda esta situación, será **la contratación la próxima semana de 57 compañeros, 27 de ellos con contratos fijos, -serán más en los próximos meses-, y otros 30 con contrato temporal, todos ellos incluidos en el Observatorio para el empleo.** La inestable situación que han vivido los compañeros de la planta de motores durante los últimos meses, que desde UGT, hemos negociado, acordado y mitigado, -a pesar de la mala gestión puntualmente por parte de la empresa, ha sido con el **único objetivo de preservar el futuro de la planta de Motores.** Como es habitual, la parte de la crítica queda para otros que únicamente buscan algún rédito sindical.