

TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS

En UGT estamos muy sensibilizados, de manera especial los delegados pertenecientes al colectivo de Técnicos y Administrativos, con esta parte tan importante de nuestra plantilla. Conscientes de que la sindicalización es complicada, no es menos cierto, que la unión hace la fuerza y cuantos más seamos, dispondremos de más recursos y capacidad para contrarrestar las pretensiones de la empresa y ganarnos así el respeto, que parece habernos perdido con el paso de los años.

Con vuestro apoyo, estamos avanzando en que prosperen las convocatorias de vacantes abiertas, y no sólo las "digitales" (a dedo), que se remunere la formación fuera del horario de trabajo, en flexibilizar la jornada por conciliación de la vida personal, en teletrabajo, en establecer planes de desarrollo profesionales, etc.

Una de nuestras grandes ambiciones, es lograr un equilibrio entre vida laboral y profesional, y eso sólo seremos capaces de conseguirlo con mayor flexibilidad y avanzando en los aspectos anteriormente comentados. Queremos evitar esas "horas improductivas", por eso tenemos un largo camino que recorrer, en el que también hablaremos de la "desconexión digital" y de esos grupos de mensajería instantánea que nos impiden disfrutar de un descanso de calidad.

Otra situación que afrontaremos, será la progresión salarial de los compañeros que empezasteis trabajando en producción y ahora mediante las convocatorias internas de vacantes, ocupáis un puesto de técnico o administrativo.

No es de recibo que, tras cambiar de tabla salarial, la empresa pretenda aplicar dos veces, el "Plan de Competitividad" y que comiencen desde cero su desarrollo. No será posible.

Debemos dar un paso al frente, y exigir que la empresa acepte el desafío que suponen los nuevos retos de la digitalización de la industria y desarrollar políticas de conciliación con la vida personal.

Sólo así, conseguiremos tener una plantilla motivada y orgullosa de trabajar en Ford, a la par que la empresa dispondrá de unos trabajadores más eficientes.

Te lo contamos AQUÍ.

En la Sección Sindical de UGT, seguimos con el proceso de renovación que está viviendo simultáneamente el conjunto de la fábrica, desde que iniciamos allá por el año 2003, las jubilaciones parciales con contrato de relevo.

Cabe recordar que **fueron negociadas por UGT, y muy criticadas por el resto de sindicatos, y que incluso algunos, tardaron 10 años en adherirse.**

Aprovechamos para agradecer todos estos años de compromiso con los trabajadores y la Sección Sindical, a los compañeros José Arévalo (Recambios) y Francisco Pérez Camacho (Montaje) y desearles lo mejor en su jubilación.

Es momento de mirar al futuro, dando la bienvenida a los compañeros Vicente Chirivella y Silvia Valero.



PLAN PREVISIÓN JUBILACIÓN (1%)

A partir del próximo 1 de enero, se activa la aportación del 1% por parte de la empresa.

Aquellos interesados, debéis rellenar si no lo habéis hecho

ya, el boletín de adhesión señalando la aportación del 1% (como requisito imprescindible). Recordad que las aportaciones extraordinarias no computan para que la empresa aporte el 1%.



Podéis contactar en el **961791544** o con nuestros delegados para la tramitación.

Accede en este enlace a la póliza para imprimir:

<https://goo.gl/d6nDMM>

¡Se trata de tu FUTURO!

ELECCIONES SINDICALES PARQUE INDUSTRIAL

El comienzo del primer semestre del año 2018, está suponiendo la confirmación de UGT como primera fuerza sindical en los principales Comités de Empresa del polígono industrial de Ford. En las elecciones de Faurecia módulos de puertas, UGT obtuvo 9 delegados frente a 4 de CCOO. En Yangfeng (fabricante de componentes) 13 delegados de UGT de un Comité de 13.

Y en Facil, empresa que abastece de piezas a Montaje, el día 22 de mayo, UGT obtuvo el único representante a elegir.

UGT, 20 años recibiendo la confianza mayoritaria de los trabajadores del Parque de Proveedores.



La



UGT-FORD
Polígono Industrial Ford
s/n 46440
Almussafes - Valencia

"Nada se olvida más despacio que una ofensa, y nada más rápido que un favor"

Martin Luther King



www.ugtford.es



rgarc124@ford.com



WhatsApp 660 78 73 32



Teléfono 96 179 15 44

JUNIO 2018

Unidad



DE LOS TRABAJADORES DE FORD ALMUSSAFES



Vol. II - Num. 48

EMPLEO Y FUTURO

SUMANDO COMPROMISOS CUMPLIDOS.



TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS.



SEGURIDAD & SALUD.



UGT-FORD
Polígono Industrial Ford
s/n 46440
Almussafes - Valencia



EMPLEO Y FUTURO - SUMANDO COMPROMISOS CUMPLIDOS.

Por todos es conocido, la máxima prioridad que desde UGT hemos dado a convertir el empleo temporal en fijo. Venimos alcanzando acuerdos con la dirección en el seno de la comisión del "Observatorio para el Empleo" (creada en el acuerdo trascendental de inversiones 2007, firmado en solitario por UGT y la dirección europea), donde sólo nosotros participamos como representantes de los trabajadores, y con el último acuerdo alcanzado, antes de finalizar el mes de junio, habremos recuperado a todos los compañeros del 2015 con los que adquirimos el compromiso, en nuestra Asamblea, de retornar con contrato fijo.

Además informamos personalmente a todos los afectados, a través de varias reuniones mantenidas en nuestro local. Esta línea de actuación, es clave en nuestra estrategia sindical y el resultado es que disponemos de unos niveles de empleo fijo (por encima del 95%), sin comparación dentro del sector automovilístico.

Ese ha sido nuestro "leitmotiv" siempre, y que ha adquirido más relevancia desde el Acuerdo de Inversiones de 2007. Ahora, a partir del mes de septiembre, a través de la comisión del "Observatorio para el empleo", seguiremos dando cumplimiento a los acuerdos sobre el empleo, extendiendo los contratos de relevo con carácter fijo, hasta la cifra de 250 hasta el año 2022.

Visita de Steven Armstrong

En la primera visita del nuevo presidente de Ford Europa, Steven Armstrong, mantuvimos una reunión para exponerle algunos de los asuntos importantes que trasladáis a los delegados de UGT, como los precios de los vehículos para empleados, la necesidad de continuar mejorando nuestras instalaciones. Pero sobre todo, pusimos de relieve el acuerdo alcanzado recientemente con la dirección de Almussafes (Horizonte 2020's), siendo conscientes que en los próximos años, se producirá un fin de ciclo de algunos de los productos que fabricamos, tanto en Motores como en Vehículos. Hemos reiterado nuestro compromiso con los lanzamientos del Maverick y del nuevo Kuga, que garantiza el cumplimiento del acuerdo anteriormente citado, y el del actual ERTE de Motores.

Hemos dejado muy claro, algo que consideramos fundamental desde UGT, y es que la dirección europea de Ford, durante el próximo año, despeje la incertidumbre sobre los futuros modelos a fabricar. Recientemente Ford nos ha dado "una de cal y otra de arena", anunciando por un lado, la venta/cierre en el plazo de un año de Ford Burdeos, (que afectará a 1000 trabajadores), y por otro, la asignación de un nuevo vehículo crossover para Rumanía, que se unirá al actual Ecosport. Ante esta situación, le reiteramos al presidente, la necesidad de impulsar ese tipo de vehículos y la capacidad de nuestra plantilla para asumir nuevos desafíos.

Desde UGT-Ford, seguiremos trabajando para despejar el futuro de Ford en España, en todos y cada uno de los foros en los que participamos, ésta y no otras posturas que sólo buscan resultados electorales, será nuestra principal tarea para los años venideros.

Steven Armstrong, nos reafirmó el compromiso de la compañía con Valencia, y asimismo reconoció que se tomarán decisiones muy importantes a medio plazo por parte de la dirección de Ford Motor Company.



Carlos Faubel y Steven Armstrong tras la reunión mantenida en su última visita a la factoría.



"Niveles de empleo fijo sin comparación en el sector automovilístico"

Asamblea Afiliados, 2 diciembre 2017

"250 nuevos contratos fijos de relevo hasta el 2022"

En todo este proceso ha sido crucial la negociación llevada a cabo en la planta de Motores tras la pérdida de la producción para Europa de Jaguar - Land-Rover y la adjudicación del nuevo motor Maverick para EE.UU... Lo que ha implicado acordar para la planta dos ERTE consecutivos, a la vez que cumplíamos los compromisos de empleo, situando a la planta en un escenario desconocido hasta la fecha..

Es de nuevo, cuando cabe preguntarse, ¿alguien cree que esto sería posible sin la negociación permanente y la firma de acuerdos?

Resulta muy difícil explicar a la plantilla, que en todos estos acuerdos, alcanzados por UGT y sometidos a votación por el Comité de Empresa, no hayan sido respaldados por los compañeros de CGT, STM y CCOO.

Los mismos que aprovechando el cambio generacional y el desconocimiento de la historia de fábrica, pretenden engañar y jugar con el futuro de todos.

Una vez cumplidos los compromisos adquiridos y tras haber renovado la plantilla en cerca de 4000 nuevos empleos fijos, corresponde mirar al futuro, y afrontar como siempre, sin complejos, nuevos retos, que serán:

- Lograr la adjudicación de nuevos productos (vehículos y motores).
- Desarrollar el acuerdo Horizonte 2020's en todos sus capítulos: salarios, planes de desarrollo profesional, jubilaciones, conciliación, etc.

SEGURIDAD & SALUD

Los delegados de la UGT realizamos una labor continua para mejorar la Seguridad y Salud de todos los trabajadores de la factoría.

Venimos observando desde hace algún tiempo, como cada vez son más las compañeras y compañeros, que están optando por un calzado de seguridad diferente al que nos ofrece la compañía. Cabe destacar, el riesgo que supone para todos, la inseguridad de no saber si ese calzado cumple con las normas de seguridad exigidas, por no hablar del gasto que conlleva tener que comprar prendas de protección para utilizar en el trabajo.

Es por ello que llevamos casi dos años de insistencia en la mejora del calzado. Finalmente, y aunque su coste triplica el utilizado hasta ahora, hemos logrado que Ford se comprometa a proveernos de un calzado de calidad, cómodo y seguro. A partir del mes de septiembre, se llevará a cabo el proceso de renovación en Prensas y Montaje y durante el próximo año las plantas de Motores y Body. En línea con estas mejoras, a partir de esta semana, también se va a aprobar unas nuevas prendas reflectantes para el área de Prensas, con el fin de mejorar el confort de los compañeros, que hasta ahora tenían que utilizar chalecos reflectantes, encima de sus prendas habituales.

Por último, tras la visita de Steven Armstrong, hemos logrado el compromiso para que comiencen las reformas en los vestuarios de la fábrica. Este proyecto ambicioso, comenzará con la instalación de duchas nuevas y lavabos en los vestuarios de Montaje (adjuntamos foto), y continuaremos con Pinturas, Motores y Carrocerías, donde se están realizando mejoras, a la espera de las obras definitivas.



Nuevo calzado seguridad

Nuevas duchas