



23 OCTUBRE 2018

NUESTRA OPINIÓN



www.ugtford.es



rgarc124@ford.com



WhatsApp 660 78 73 32



Teléfono 96 179 15 44

¿Con qué garantías?

El lunes día 22 la dirección de Recursos Humanos nos comunicó lo que podría calificarse como el "penúltimo plan de producción", y que hará necesario **suspender la producción 13 días en motores y 9 días en vehículos**, durante el periodo comprendido entre el 9 de noviembre y el 31 de enero de 2019. Para ello, **plantea un ERTE para la planta de Motores, y medidas de flexibilidad en las vacaciones tanto individuales como colectivas para las plantas de Vehículos.**

El hecho de que no se cumpla ninguna previsión empieza a ser preocupante, y por si fuera poco, da la sensación que tras la situación que se nos planteó en Alemania por parte de la dirección europea el pasado 9 de octubre, **alguien pretende "modernizar" las relaciones laborales, y cuestionar el modelo de negociación que hemos desarrollado en la fábrica durante más de una década.** Modelo, dicho sea de paso, que se ha demostrado valido para los intereses de los trabajadores a la vez que ha proporcionado estabilidad a la Compañía.

Ante este planteamiento tan atrevido como novedoso, cabe una pregunta, **¿se nos garantizará la estabilidad para todo el año 2019?** De ser así, quizá pudiera ser valorable. **Mucho nos tememos que no será así**, por lo que, **si de verdad se pretende un acuerdo con UGT, y mantener así la paz laboral, la dirección deberá:**

- **Declarar los días 10, 11 y 31 de octubre para los turnos diurnos, y 9, 10 y 18 de octubre para el turno de noche, como Jornadas Industriales.**
- **Negociar un ERTE en las mismas condiciones para el conjunto de la factoría.**