



# NUESTRA OPINIÓN



961 791 544 [www.ugtford.es](http://www.ugtford.es) 660 78 73 32 [rgarc124@ford.com](mailto:rgarc124@ford.com)

## Un nuevo reto, un nuevo acuerdo

Este lunes, se ha iniciado el periodo de consultas, con el planteamiento de un **ERTE de 4 días, (1 y 2 de agosto + 19 y 20 de diciembre)**, y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, que afectará aproximadamente a **300 trabajadores** como consecuencia de la bajada de producción de **100 coches/día**.

**Es necesario** pues, que seamos capaces de alcanzar **un nuevo acuerdo** que transmita tranquilidad a la plantilla, y garantías a la compañía en el lanzamiento del nuevo Kuga, en un contexto más que difícil como el que estamos atravesando en el conjunto de Ford Europa. Para ello, la dirección debe atender algunas situaciones:

- **Las condiciones del ERTE deben ser exactamente las mismas**, en cuanto a complementos salariales, etc.
- **El seguimiento del empleo**, ante un posible excedente de personal una vez finalizadas las tareas de lanzamiento del nuevo Kuga, se realizará **a través de la comisión del Observatorio para el Empleo**.
- **Se deberá priorizar**, antes de aplicar necesidades organizativas por parte de la empresa, las **voluntariedades para abandonar el turno de noche**.

Atendiendo estas prioridades, será posible alcanzar **un nuevo acuerdo con UGT** el próximo viernes. Desde el punto de vista de UGT, el acuerdo es posible y necesario para garantizar la estabilidad en la fábrica **ante este nuevo reto**.

Por otro lado, **se debe recuperar la normalidad en la fábrica, reactivando los Planes de Desarrollo de Carrera, (P.D.C.). Ya llevamos 9 meses**, desde que comenzó la reestructuración Europea, **con las promociones paralizadas** por la dirección de Ford Motor Company.

**Sección Sindical UGT-Ford**