



SOMOS UGT
LA U GT

GARANTIA DE FUTURO

Vol. II - Num. 49 SEPTIEMBRE 2019

NUEVO VESTUARIO LABORAL NUEVO KUGA



ASAMBLEA GENERAL DE AFILIAD@S

P.D.C.C. PLANES DE DESARROLLO DE CARRERA POR PLANTAS

96 179 15 44 - www.ugtford.es - 660 78 73 32 - rgarc124@ford.com

ASAMBLEA GENERAL DE AFILIAD@S

El pasado día 11 de mayo celebramos nuestra asamblea general de afiliadas y afiliados. Una vez más tenemos que agradecer la gran participación a los cientos de compañeras y compañeros que asistieron. En dicha asamblea elegimos a la nueva comisión ejecutiva que deberá liderar, junto a la totalidad de delegadas y delegados de UGT la gestión y la acción sindical en la fábrica durante los próximos 4 años.

Es decir, cumplir con los compromisos alcanzados en la asamblea y trabajar el

día a día en pro de vuestros intereses. El primero será el difícil objetivo de desarrollar los **Planes de Desarrollo de Carrera (P.D.C.)**, que vuelven a ser ya una realidad este mismo mes, para demostrar que durante estos 20 años ha sido la mejor herramienta de la que hemos dispuesto en beneficio del conjunto de las trabajadoras y trabajadores de la fábrica, y lo volverá a ser ahora. Decir que, como como sucedió en su día, vuelve a ser impulsada por UGT. También corresponde actualizar el Plan de Igualdad existente en fábrica que negoció, hace ahora 11 años, vuestro sindicato.

En definitiva, corresponderá a la nueva comisión ejecutiva, y al conjunto de la sección sindical desarrollar la gestión del XVII convenio colectivo que hemos firmado. Una vez más, asumimos la responsabilidad y el compromiso con la plantilla, UGT en solitario.



NUEVO KUGA

Finalizadas las vacaciones de verano, comienza el lanzamiento del nuevo Kuga, y la reorganización de los turnos de trabajo como consecuencia de la bajada de producción (100 coches/día).

Convencidos de que el lanzamiento será un éxito, en UGT vamos a estar muy pendientes de la evolución del empleo en la fábrica, de manera muy especial, a partir del próximo año 2020. Es momento ahora, siendo todos conscientes de la situación que atraviesa Ford en Europa -12.400 despidos- de poner en valor el acuerdo que impulsamos para conseguir la adjudicación de este nuevo modelo, y que posteriormente se transformó en el XVII Convenio Colectivo.

Aun así, no vamos a quedar exentos de dificultades. Así lo muestra el reciente anuncio del acuerdo Ford & Volkswagen que se “llevará por delante” la Transit de Valencia.



¿UNA NUEVA FORD EUROPA?

A pesar de que en algunos medios de comunicación han publicado que Ford Almussafes ha quedado fuera de los ajustes en Europa, aquí sabemos que no es así. Por un lado, hemos sufrido la reducción del turno de noche, la no renovación de contratos de técnicos, y por otra parte el anuncio de la pérdida del modelo Transit, sumado a la incertidumbre del futuro del resto de modelos (mondeo, s-max, y Galaxy) y si estos tendrán, o no, un sustituto. Además, estamos pendientes de las decisiones que se tomarán en Detroit, con respecto a las nuevas generaciones de motores que se han de fabricar en el futuro.

Siendo realistas, las nuevas políticas comerciales que está aplicando Estados Unidos, la crisis del Brexit, las nuevas formas de movilidad y la propia reestructuración de Ford -que va a reducir su tamaño en Europa de manera considerable- no invitan al optimismo. En el

conjunto del Comité de Empresa Europeo de Ford somos conscientes que nos vamos a enfrentar a verdaderas dificultades en todos los países, sin excepción alguna.

En esa nueva Ford Europa que se está diseñando, y que sin duda tendrá un menor volumen de vehículos y motores que fabricar, son muchas las incógnitas que quedan por despejar, y todavía pasará tiempo hasta lo hagan en su totalidad y sean definitivas. Ante este nuevo escenario que supondrá un menor volumen de empleo, desde UGT, vamos a centrar nuestra acción sindical en seguir insistiendo a la dirección europea en la necesidad de buscar alternativas para mantener la máxima carga de trabajo en la planta, además que Valencia es una apuesta de negocio claramente fiable.

Dicho de otra manera, **hemos de seguir siendo pieza clave en esa nueva Ford Europa.**



NUEVOS PERMISOS DE PATERNIDAD Y LACTANCIA

Recientemente entró en vigor, mientras redactábamos y adecuábamos a la legislación vigente nuestro convenio colectivo, el nuevo permiso de paternidad. Tras las dificultades iniciales que tuvimos en su gestión por falta de claridad de la propia seguridad social, ya está normalizado.

Recordad: 8 semanas+2 días laborables consecutivos al final del primer período de disfrute, (mínimo 2 semanas a partir del día de nacimiento). Las otras 6 semanas a elegir por el progenitor en periodos de semanas completas hasta que el/la menor cumpla 12 meses.

Hay que tener en cuenta que el permiso de lactancia pasa a ser un derecho individual de la persona trabajadora, y que se sumará al permiso por paternidad. Éste se podrá disfrutar hasta que el/la menor cumpla 9 meses.

A partir de 2020, el permiso de paternidad pasará a ser de 12 semanas+2 días laborables + el permiso de lactancia.

En 2021 será de 16 semanas + el permiso de lactancia, alcanzando así la igualdad real en los permisos de maternidad y paternidad.



NUEVA ROPA DE TRABAJO

Tras la renovación del calzado de seguridad, es el momento de continuar con la modernización de la ropa de trabajo, y corresponde actualizar los pantalones, camisetas y sueteres. Así, se lo hicimos saber a la dirección. Ahora, tras insistir durante más de un año, empezará a ser una realidad de manera progresiva el reparto de las prendas que se muestran en la foto.

En el caso de los nuevos pantalones, tal y como ha sucedido con el calzado, por tratarse de un material de más calidad y resistencia, cambiará la frecuencia de entrega. En el mismo sentido se están buscando alternativas para la planta de pinturas.