

RETOS

- ✓ Eliminar, disminuir, proteger ante los riesgos laborales
- ✓ Colaborar entre empresa y trabajadores en Prevención.
- ✓ Mejorar la seguridad en el entorno laboral.
- ✓ Control medios de seguridad colectiva e individuales.
- ✓ Protección a la mujeres trabajadoras en maternidad y/o lactancia.
- ✓ Protección a las personas trabajadoras sensibles.
- ✓ Asesoramiento a las personas trabajadoras en prevención.



Accede al cuestionario y ayúdanos a ayudarte.

La prevención es cosa de todos.



Encuesta Anónima

Ante cualquier duda relacionada sobre el tema laboral de prevención, no dude en contactar con nosotros.

ORIENTACIÓN GRATUITA

625 790 011

saludlaboral@ficapv.ugt.org
C/ Arquitecte Mora,7 ,4º Valencia

Síguenos en nuestras redes sociales:

UGT FICA PV



EN PREVENCIÓN NO FALLES, ES POR TU VIDA



UGT
País
Valencià **FICA**

**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball

¿QUE ES LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES?

Es el derecho de las personas trabajadoras a tener una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, en el cual la empresa tiene el deber de cumplirla.

En esto incluye;

- La formación, información, consulta y participación de las personas trabajadoras en la prevención.
- Actuaciones específicas en el caso de que el riesgo sea grave e inminente
- Y la vigilancia de la salud.

Se podrán efectuar propuestas a la dirección de la empresa, dirigidas a la mejora de protección de la seguridad y salud en la empresa.

El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo no deberá recaer en modo alguno sobre las personas trabajadoras

Si tiene alguna duda consultanos.



EPIS* DE ROPA DE TRABAJO

Tanto como la ropa de trabajo como los EPIS, son importantes para obtener una mayor protección ante los riesgos que pueden desarrollarse en el trabajo.

En el convenio del Metal se establece que, la empresa tiene que aportar a las personas trabajadoras 2 equipos de trabajo, reponiéndose en el caso de que esta esté irreparablemente deteriorada, siendo considerado falta grave su no uso reiterado sin causa justificada.

Para que sea más eficaz la seguridad se debe:

- Usar los EPIS cuando los medios de protección colectivos no sean suficientes.
- Dar los EPIS y la ropa de trabajo adecuados al tipo de trabajo que va a desempeñar la persona trabajadora.
- Utilizarlos de forma correcta y cuando se requiera.

Te atenderemos ante cualquier duda.

*Equipo de Protección Individual

PROTECCIÓN PERSONAS SENSIBLES

En el caso en que sea una persona trabajadora sensible a determinados riesgos.

La empresa debe garantizar la protección a sus propias características personales, para que dichos aspectos tengan sus evaluaciones y medidas de protección específicas de cada persona trabajadora en función del caso a los riesgos del trabajo que pueden presentarse

Consultanos si tiene alguna duda.



PROTECCIÓN MATERNIDAD/LACTANCIA

¿Eres una mujer trabajadora y estas embarazada?

Las trabajadoras tendrán derecho a ausentarse del trabajo con derecho a remuneración para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su relación dentro de la jornada laboral.

La empresa debe de contar con una evaluación específica de los riesgos existentes para la seguridad y salud de las trabajadoras embarazadas y/o en período de lactancia, en las que debe incluir las medidas preventivas para la adaptación de las condiciones del trabajo o del tiempo del trabajo.

También tendrá elaborado un listado con los puestos de trabajo sin riesgos para la trabajadora embarazada y/o en período de lactancia, en el caso en que no se pudiera evitar el riesgo para la trabajadora.

Por último, en el caso en que por motivos justificados no pudiera realizarse dicho cambio de puesto, se procederá la suspensión del contrato de la trabajadora por riesgo al embarazo y/o lactancia.

Debes informar de tu situación a la empresa para que se puedan aplicar estas medidas.

Si tienes alguna duda, pregúntanos.